



Universitetsskolesamarbeidet i Trondheim

# Ledelse for kunnskapsutvikling

Kunnskap for en bedre verden



UNIVERSITETSSKOLENE

NTNU

# USSIT



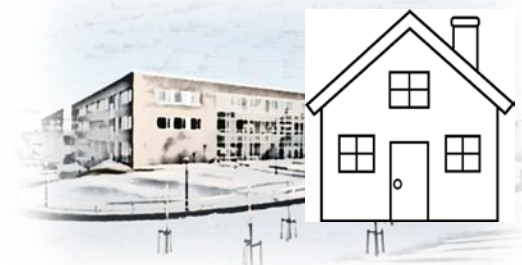
- GLU 1-7
- GLU 5-10
- Lektor 8-13
- Yrkesfaglærer



Kolstad/Saupstad barneskole



Charlottenlund ungdomsskole



Charlottenlund vgs.



# Styringsstruktur

- Styringsgruppe
- Arbeidsutvalg
- Prosjektleder
- Koordinatorer på universitetsskolene





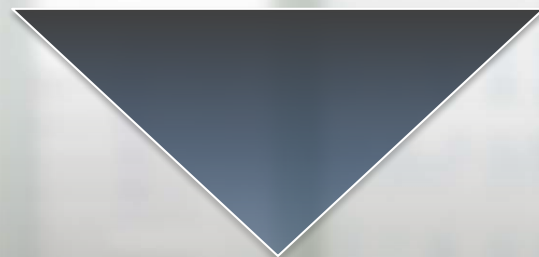
# St.Olavs hospital – Det integrerte universitetssykehuset



**undervisning**



**pasientbehandling**



**forskning**





Praksisforankret  
lærerutdanning



Kunnskapsbasert  
skole

Samskapt  
FoU

bedre skole  
bedre lærerutdanning



# Rammeavtale: Hensikt

- Utvikle kunnskap om hvordan man kan styrke elevenes motivasjon og læring
- Gjøre forsøk med nyskapende undervisning innenfor trygge rammer
- Styrke skolens evne til å utvikle seg systematisk og forbedre lærernes kompetanse
- Styrke lærerutdanningen gjennom større integrering av disiplin-fag, profesjonsfag og praksis
- Drive forskning og utviklingsarbeid i skolene
- Drive forskning og utviklingsarbeid i lærerutdanningen





# Rammeavtale: Virkemidler

- EVU (veiledning og FoU) på universitetsskolene
- Ph.d.-stipend til lærere ved universitetsskolene
- FoU-ledere (delte stillinger)
- Etablering av felles møteplasser for utveksling av kunnskap og erfaringer.
- FoU-prosjekter for å styrke elevenes motivasjon og læring





# Budsjett

- Ca. 2 mill. hver årlig
- NTNU: prosjektleder og FoU-ledere (lønn til stipendiater kommer i tillegg)
- TK og TFK: FoU-frikjøp lærere, spredningstiltak og lønn til stipendiater





**Fase 1:  
Planlegging**

2014-2015 (vår)

Planlegging

- Rammeavtale
- Skoler

**Fase 2:  
Konstituering**

2015 (høst)

Konstituering  
Planlegging

- Prosjektleder
- SG og AU

**Fase 3 :  
Etablering us./vgs.**

2016

Kompetanseheving  
Infrastruktur

- EVU: 7,5+7,5 stp
- Stipendiater
- FoU-ledere
- Arenaer og nettverk

**Fase 4 :  
1) Utfoldelse FoU  
2) Etablering bs.**

2017-2018

1) FoU-aktivitet på us/vgs.  
2) Kompetanseheving og infrastruktur bs.

- Utviklingsprosjekter
- Forskningsprosjekter
- Arenaer og nettverk
- EVU: SFO og skole (15 stp)
- FoU-leder bs.
- Stipendiater



## USSIT 1.0

- Samskaping mellom uniskolelærere, FoU-ledere (og stipendiater)
- Samskapte, skoleinitierte FoU-prosjekter

## USSIT 2.0

- Samskaping mellom uniskolelærere, lærerstudenter, universitetslærere (didaktikere, pedagoger og disiplinlaglærere) og NTNU-forskere
- Samskapte FoU-prosjekter på universitetsskolene knyttet til skole og lærerutdanning

## USSIT 3.0

- Samskaping mellom uniskolelærere, lærere fra andre skoler, lærerstudenter, universitetslærere (didaktikere, pedagoger og disiplinlaglærere), PhD-lærere og NTNU-forskere
- Samskapte FoU-prosjekter i uniskolene og andre skoler knyttet til skole og lærerutdanning



# UNIVERSITETSSKOLENS ORGANISASJONSKULTUR

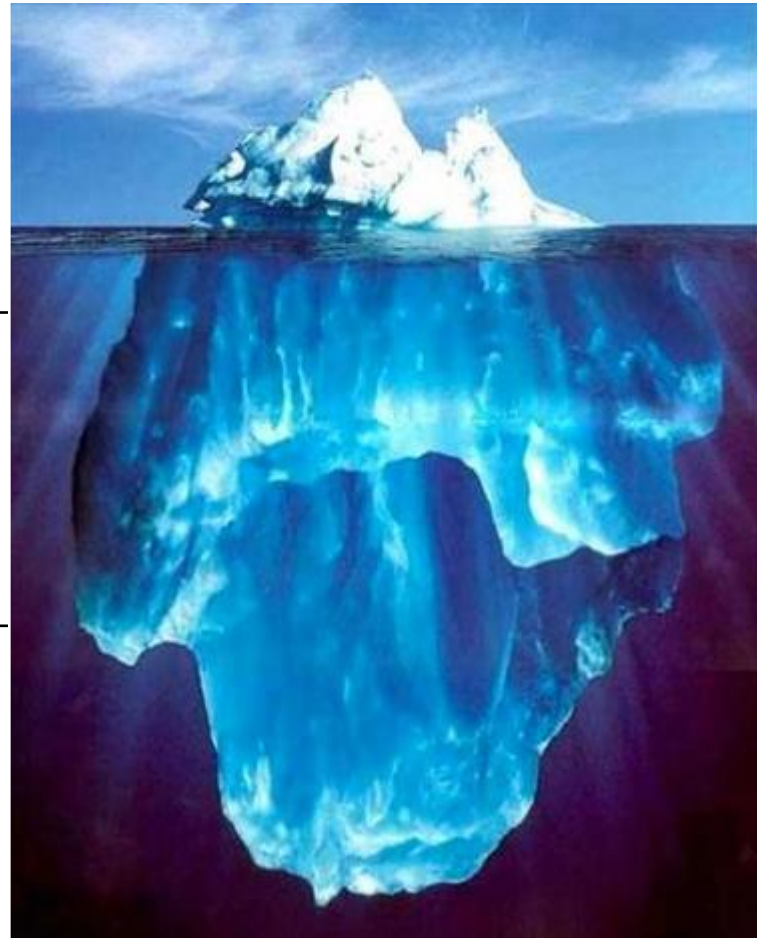
**Formelle systemer og  
praksiser**

---

**Uformelle praksiser**

---

**Verdier og holdninger**





# Ledelse i universitetsskolene

## Toppen av isfjellet

1. Hvordan rigget/rigger dere skolen for å gjennomføre EVU?
2. Hvordan rigger dere skolen for kontinuerlig utvikling?

## Og under overflaten....

1. Hva gjør du for å motivere ansatte for ekstra innsats over tid?
2. Hva gjør du for å balansere usikkerhet på den ene siden, og skape trygghet og tillit på den andre?
3. Hva er forskjellen på å være rektor på en «vanlig» skole og på en universitetsskole?
4. Hva er spesielt med å være universitetsbarneskole?
5. Forsøker du å skape et glansbilde av universitetsskolen din?

