

Rektor
Att Kirsti Rye Ramberg

Statusrapport TverrPraks (SK-teams)

Det vises til notat datert 16/1-19 hvor Rektor ber om statusrapporter for innovative utdanningsprosjekt med rektorstøtte inntil NKR 3 millioner, samt tildelingsbrev (ephorte 2018/447).

Herved oversendes slik rapport for prosjektet «TverrPraks. Fullskala tverrfaglig praksis» (tidligere SK team. Student-Run Interprofessional Teams) hvor Aslak Steinsbekk er prosjektleder.

Om TverrPraks

Målet med TverrPraks er å forberede studentene for tverrfaglig samarbeid i arbeidslivet. Dette skal gjøres gjennom å gi alle sisteårsstudenter ved NTNUs 12 helse- og sosialfagutdanninger erfaring i å arbeide selvstendig med tverrfaglig kartlegging sammen med andre profesjoner i praksissituasjoner. Resultatet av TverrPraks skal være en etablert bærekraftig fullskala tverrfaglig praksis som del av ordinære drift.

I korte trekk skal tverrfaglige grupper på 4 – 6 studenter kartlegge en reell tjenestemottaker ved et praksissted. Kartleggingens varighet er på +/- 1 time hvor studentene skal ha fokus på hva som er viktig i pasientens liv. De skal derfor ta utgangspunkt i spørsmålet «hva er viktig for deg?» når de intervjuer pasient / brukeren. Etter møtet med pasient / bruker skal studentene samarbeide med en tiltaksplan og en rapport om gruppearbeidet.

Status oppsummert

Prosjektet har fulgt plan til nærmest punkt og prikke, og alle milepæler satt opp er nådd. Økonomien viser at det er bidratt med egeninnsats som budsjettert, men samlet sett noe mindre forbruk totalt sett i hovedsak pga. av at det ikke har vært utgifter på IT løsninger i 2018 som forventet.

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
Postboks 8905 7491 Trondheim	postmottak@mh.ntnu.no	Håkon Jarls gate 11 Samfunnsmedisinbygg et, 1. etg.	+47 73597577	Aslak Steinsbekk aslak.steinsbekk@ntnu.no
Norway	www.ntnu.no/ism			Tlf: 73597574

Det har vært motstand internt ved NTNU til å starte opp TverrPraks spesielt knyttet til usikkerhet vdr. omfang av arbeid. Prosjektleders tolking er at TverrPraks har blitt sett som en representant for de nye oppgaven som kommer uten at det tilføres ressurser / administrasjonen bygges ned.

Praksisfeltet har vært entydig positive, og dette sammen med informasjon har gjort at holdningen blant de som er negative internt ved NTNU har begynt å snu.

Det er ved årsskiftet ikke noen tvil hos prosjektleder om at man vil klare å nå de mål som er satt for TverrPraks.

Hovedaktiviteter i 2018

- 1.mars 2018 ble det ansatt en person i en 3-årig koordinatorstilling (100%) for prosjektet, forsker Bjørn Rosén.
- En arbeidsgruppe med faglige ansatte som representerte alle de 12 profesjonsutdanningene innen helse- og sosialfag fra tre fakultet og tre campuser ble etablert og hadde sitt første møte 5/4-18.
- Arbeidsgruppen diskuterte seg fram til løsninger for faglig innhold og hvordan dette kunne realiseres praktisk.
- Basert på arbeidet i arbeidsgruppen, laget prosjektledelsen et grunnlagsdokument beskrevet mål, hensikt og planer for TverrPraks og forslag til en mulig organisatorisk modell. Denne ble sendt til høring til studieprogrammene 18/9-19 med frist 8/10-18.
- Det var tilslutning til behovet for å etablere tverrfaglig praksis i høringssvarene. Mange av studieprogrammene uttrykte likevel bekymring rundt organiseringen av TverrPraks og hvor mye dette vil kreve av ressurser. Videre ble det påpekt at praksisfeltet ikke hadde vært involvert i det innledende arbeidet og at dette skapte usikkerhet om realismen i prosjektet.
- Parallelt med høringen ble det en pilot med fire studentgrupper på avdelinger ved St. Olav og Trondheim kommune. Resultatet var veldig positivt, studentene forsto raskt hva de skulle gjøre og gjennomføringen ga ingen uforutsette utfordringer. Avdelingene som tok imot studentene var også positive.
- Det ble etablert en Styringsgruppe med følgende sammensetting:
 - Leder Toril Forbord – prodekan bachelorutdanning ved fakultet for medisin og helsevitenskap.
 - Tine Arntzen Hestbek - Prodekan utdanning ved fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap.
 - Randi Anny Utne Holt - Leder av studieprogramråd for bioingeniør, delegert myndighet fra Eva Falch, Prodekan utdanning ved fakultet for naturvitenskap.
 - Torstein Hole – Fagdirektør i helse Møre og Romsdal.
 - Heidi Koxvig Hagebakken – Kommunalsjef ved Helse og omsorg Gjøvik.
 - Marte Stine Einstad – Studentrepresentant MH-fakultetet / Instituttillitsvalgt på institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap.
 - Patrycja Agnieszka Sudol – Studentrepresentant SU-fakultetet / instituttillitsvalgt på institutt for sosialt arbeid.
 - Sebastian Rennemo - Studentrepresentant NV-fakultetet

- Snorre Ness – Brukerutvalget i Helse Midt-Norge RHF
- Styringsgruppen hadde sitt første møte 18/10-19 og vedtok da bl.a. følgende: Styringsgruppen, og dermed prodekaner for utdanning ved MH, SU og NV fakultetet ved NTNU, vedtar at det skal etableres fullskala tverrfaglig praksis for studieåret 2019/20 kun ved NTNU campus Trondheim for følgende 12 profesjonsutdanninger innen helse- og sosialfag: Audiologi, Barnevern, Bioingeniør, Ergoterapi, Farmasi, Fysioterapi, Medisin, Psykologi, Radiografi, Sosionom, Sykepleie og Vernepleie.
- Som en følge av vedtaket har alle utdanningene registrert TverrPraks som et obligatorisk arbeidskrav i ett av sine egne mener.
- På grunn av tilbakemeldinger fra Ålesund og Gjøvik, ble det vedtatt følgende: «Styringsgruppen ber om at utdanningene og instituttene i Gjøvik og Ålesund, i samarbeid med TverrPraks prosjektet, utreder videre og evt. gjennomfører piloter med sikte på at studentene får tverrfaglig praksis sammen med personer fra flere profesjoner enn de profesjonsutdanningene som de selv tilbyr. Styringsgruppen ber om å bli holdt fortløpende orientert om arbeidet”
- Etter vedtaket i styringsgruppen, ble praksisfeltet kontaktet formelt for å starte en avklaring om de ville være med på å realisere TverrPraks og hvordan dette kan gjøres.
- Resultatet av kontakten med praksisfeltet ble at ledelsen i Trondheim Kommune og St. Olavs Hospital sa ja til å være med. Ved årsslutt er arbeidet med hvordan dette skal gjøres rent praktisk godt i gang.
- Det har vist seg nødvendig å få laget en web-løsning for å fordele studenter. Fag-IT ved MH-fakultetet har tatt på seg jobben og innhold for denne er planlagt.

Det har vært en ganske jevn spredningsaktivitet av informasjon om TverrPraks. Vi har hatt møter med andre universitet og høyskoler for å informere om arbeidet, samt presentasjoner på seminar og konferanser (f.eks. Læringsfestival og Nettverk for tverrfaglig utdanning). Kort oppsummert er det uttrykt veldig stor interesse for TverrPraks og spenning knyttet til om det vil kunne bli realisert. I tillegg til dette er et domene kjøpt (www.tverrpraks.no), og det er opprettet en web-side (blogg) som ikke er annonsert ennå.

Milepæler

Alle milepæler i søknaden er nådd.

Milestone activity	Deadline
Engagement of project manager	01.02.2018
Work groups established	01.03.2018
Start of pilot with three trial teams	01.09.2018
Evaluation of pilot with three trial teams finished	01.11.2018
Registering TverrPraks as obligatory part of subjects in relevant study programmes	15.11.2018

Økonomi

Det vises til mailutveksling om føring av egeninnsats, og konklusjon om dette i mail fra Øyvind Toldnes tor. 17.01.2019 23:13: «Vi har diskutert dette litt internt, og er enige om at det er hensiktsmessig å avvike fra vanlig praksis på dette prosjektet. Kompleksiteten i egeninnsats tatt i betraktning ser vi at dette vil skape uforholdsmessig merarbeid. Vi betrakter derfor kostnadene som regnskapsførers på prosjektet som kostnader som skal finansieres av rektorstøtten, og utligner disse med tilsvarende inntektsføring ved hver tertialvise avregning.»

Vi har merket oss at prosjektleder Aslak Steinsbekk skal sende en «tertialvis beregning av egenfinansierte lønnskostnader».

Egenfinansiering

Vi har ført oversikt over antall personer som har deltatt på aktiviteter direkte knyttet til arbeidet (møter mm) og dette utgjør totalt 750 timer. I tillegg er det mye av arbeidet gjort lokalt / innenfor hver enkelt utdanning, hvor det er gjort en beregning om at omfang er 2,5 ganger den tiden som er brukt i møter mm (inkluderer også forberedelser til møter, andre personers innsats, prosjektleder ol.) og dette utgjør totalt 1900 timer (750 x 2,5). Totalt blir dette 2650 timer, som tilsvarer ca. 1,5 årsverk a 1800 timer. Ved lønnstrinn 68 (førsteamanuensis) utgjør 1,5 årsverk kr 1 192 543,- i direkte lønnskostnader. Det er ikke gjort en beregning av øvrige kostnader knyttet til drift.

Samlet sett er budsjettet egeninnsats (1 200 304,-) dermed mer enn oppfylt.

Bevilgning fra Rektor

De direkte utgiftene som har vært belastet bevilgningen fra Rektor har i hovedsak omfattet lønn tilsvarende 0,75 årsverk (koordinator i 100% stilling i 9 måneder). I tillegg har det vært noen utgifter til drift (reise til/fra Gjøvik og Ålesund, deltagelse på AMEE konferansen og utgifter til møter og ifm. presentasjoner av prosjektet). Eneste investering er innkjøp av en PC til prosjektkoordinator.

Samlet har det vært noe mindre utgifter enn budsjettet i opprinnelig søknad fordi det ikke ble kostnader på IT løsning i 2018 som forventet

Forbruk belastet bevilgning fra Rektor (NOK)

Utgiftspost	2018
Lønn	491 944
Drift	79 212
Investering	16 346
Sum	587 502