

Seminar mandag 14.12 og tirsdag 15.12

Sted: Scandic Hotell Hell

Tilstede: Anne Kristine Børresen, Hege Ertzaas Fossland, Liv Unhjem, Iver Johnsen, Inge Moen, Gunhild N. Furnes, Roar Tobro, Kjerstin Tobiassen, Ole –Jakob Oosterhof, Marte Øien, Gunnar Bendheim, Hans-Marius Eikseth

Sekretariatet: Per E. Kjøl, Kirsti Jensen, Christel Vindenes (ref.), Arnulf Omdal, Martin Fjeldvær, Jens Petter Nygård og Trond Singsaas

Forfall: Gry Alterskjær

Sakliste:

Mandag 14.12:

1. Målet med samlingen – Status for arbeidet
2. Jens Oddershede: Danske fusjonserfaringer, med vekt på administrative problemstillinger
Utveksling av synspunkter - innspill fra Oddershede om NTNUs fusjon
3. Samspill mellom utvalg og sekretariat

Tirsdag 15.12:

4. Hva skal styresaken omfatte og hva skal utvalgets skisse inneholde?
Skissere alternative modeller for helhetlig organisering av administrasjon og ledelse
Korte innledninger
 - Prinsipper
 - Funksjoner, funksjonsfordeling og funksjonseier
 - Hva kjennetegner oppgaver som plasseres på nivåene
 - Hvilke prosesser egner seg for standardisering og digitalisering?
 - Forslag til modellerDrøfting av temaene presentert ovenfor.
Opplegget er at det blir gitt korte innledninger foran hvert punkt med presentasjon av noen problemstillinger
5. Oppsummering og veien videre

Oppsummering

1. **Målet med samlingen – Status for arbeidet**
Anne Kristine Børresen redegjorde for målet med samlingen og kort om statusen for arbeidet.

2. Fusjonserfaringer fra Danmark - Jens Oddershede

Tidligere rektor ved Syddansk universitet Jens Oddershede presenterte erfaringer fra fusjonen ved Syddansk Universitet, med hovedvekt på administrative endringer. Størstedelen av tiden var deretter en dialog mellom gruppa og Oddershede om spørsmål som er relevante for gruppa arbeid med å utrede den framtidige administrative ordningene ved NTNU.

3. Samspill mellom utvalg og sekretariat

Sekretariatet presentert et forslag til arbeidsfordeling og prosess frem til styresaken 15.2 og fikk samtykke fra arbeidsgruppa.

4. Hva skal utvalgets utredning til rektor omfatte?

- Prinsipper
- Funksjoner, funksjonsfordeling og funksjonseier
- Hva kjennetegner oppgaver som plasseres på nivåene
- Hvilke prosesser egner seg for standardisering og digitalisering?
- Forslag til modeller

Sekretariatet hadde som grunnlag for diskusjonen, skrevet korte notater til hvert punkt. Dessuten holdt medlemmer i gruppa kort innledninger. Innledningene ble løpende diskutert i plenum, og det kom flere forslag til videreutvikling. Innspillene fra drøftingen tas med i det videre arbeidet med utredningen.

5. Oppsummering og veien videre

Prosjektlederen oppsummerte diskusjonen på hvert enkelt punkt og skisserte noen alternative modeller.