



Føringer i fusjonsplattformen

Møte i gruppe for faglig organisering 18.09

Høy kvalitet



- Våre studenter skal oppleve undervisning, læring og læringsmiljø med høy kvalitet og høye kvalitetskrav. Utdanningene skal være gjenstand for kontinuerlig kvalitetsutvikling og de skal sikres godt forskningsfundament.
- NTNU har som ambisjon å være et internasjonalt fremragende universitet med høy kvalitet i all forskning og kunstnerisk virksomhet. Vi skal ha flere verdensledende forskningsmiljøer og samtidig ivareta en bredde kjennetegnet av høy kvalitet innenfor alle NTNUs fagområder.
- NTNU skal ha høy kvalitet i de administrative og tekniske tjenestene med effektiv bruk av ressursene. Administrasjonen og de tekniske tjenestene skal ha kapasitet og kompetanse til å tilby gode støttetjenester som er tilgjengelige for studenter, tilsatte og for eksterne partnere. NTNU skal være i front med hensyn til brukervennlige og effektive støttesystemer, og organisasjonen skal benytte IT-systemer som best realiserer kvalitet i utdanning, forskning og administrative gjøremål.

Fleksibilitet og mangfold



- Organisasjonsformen ved NTNU skal ha rom for at fag, mennesker og kulturer kan utvikle sine egenarter, og at mangfold og kreativitet realiseres. Samtidig skal den nye organisasjonen legge til rette for å skape felles identitetsfølelse uavhengig av faglig og geografisk tilhørighet.
- Faglige initiativer skal støttes gjennom en organisasjons- og en finansieringsmodell som fremmer god ressurs- og personalutnyttelse.
- NTNU skal ha helhetlige studietilbud og legge til rette for at masterstudier kan gjennomføres ved kombinasjonen bachelor og 2-årige masterprogram, eller ved 5-/6-årige integrerte utdanningsløp. Samordning av studier skal etterstrebes der dette er faglig relevant.
- Lærings- og vurderingsformene vil være tilpasset utdanningenes egenart, og vi skal legge til rette for kompetanseoverføring mellom fagmiljøer og campus om beste pedagogiske praksis. Dette forutsetter fleksibilitet, samordning og arbeidsdeling på tvers i organisasjonen.

Faglig synergi, tverrfaglighet



- Tverrfaglighet skal verdsettes og stimuleres.
- NTNU skal ha tverrgående tematiske satsingsområder og en tydelig satsing på muliggjørende teknologier
- Profesjonsfagene ved NTNU skal ha solid disiplin faglig basis og praksisnær profil.
- Koblingen mellom profesjons- og disiplin fagene skal styrke kvaliteten gjensidig, og fagkompetansen i miljøene skal utnyttes på tvers. Fusjonen danner her grunnlag for gjensidig styrking av profesjons- og disiplin fagene.
- Samhandling mellom campusene skal bygge på samarbeid, god faglig integrasjon og en arbeidsdeling som videreutvikler fagmiljøenes fortrinn. De komplementære styrkene til våre studiesteder og fagmiljøer skal utnyttes for å realisere høye faglige ambisjoner. Studieporteføljen skal samordnes slik at vi sikrer relevant kompetanse og beste praksis.
- Vi skal utnytte komplementære faglige styrker ved våre campuser til å øke samhandlingen med internasjonalt, nasjonalt og regionalt næringsliv, og vi skal styrke vår posisjon som en foretrukket FoU- og innovasjonspartner for arbeidslivet.

Strategisk evne og vilje



- For å kunne bidra i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen skal vi legge til rette for å bygge solide fagmiljøer gjennom strategiske prioriteringer, internasjonal rekruttering og gjennom å investere i førsteklasses laboratorier og infrastruktur for kjerneoppgavene.
- NTNU skal ha stor strategisk vilje og evne til å realisere nye muligheter, regionalt, nasjonalt og internasjonalt

Åpent og samarbeidsvillig

- Vi skal i samspill med andre utvikle kunnskap, teknologi og kunstnerisk virksomhet og gjøre dette tilgjengelig for samfunnet gjennom ulike kanaler og for ulike målgrupper.
- Forskning ved NTNU skal være internasjonalt orientert. Selv om problemstillingene er nasjonale, regionale eller lokale, skal forskningen bidra inn i det globale kunnskapsfellesskapet og ha som ambisjon om å bli publisert i internasjonale kanaler.
- NTNU skal være en foretrukket samarbeidspartner for nærings- og industriutvikling nasjonalt og i regionene der vi er lokalisert. NTNU skal også være en foretrukket samarbeidspartner for kulturliv og offentlig sektor.
- Systematisk dialog med arbeidslivet om innholdet i utdanningene skal sikre samfunnsrelevans.
- Et godt samarbeid med instituttsektoren skal være et konkurransefortrinn for NTNU.
- NTNU skal etablere langsiktig samarbeid med fremragende internasjonale fagmiljøer. Vi skal inngå strategiske allianser med gode institusjoner og støtte opp under internasjonale samarbeidsprosjekter.
- Internasjonalisering skal integreres i aktiviteten til alle NTNUs fagmiljøer, i studieprogrammer, i forskningsaktivitet og i nyskappingsinitiativ.

Attraktiv for studenter og arbeidstakere



- NTNU skal styrke sin attraktivitet som studiested, arbeidsplass og samarbeidspartner. Universitetet skal tilby gode rammevilkår for tilsatte for å utøve forskning og undervisning av høy kvalitet.
- NTNU skal være en attraktiv og profesjonell arbeidsgiver som legger til rette for at alle tilsatte kan utvikle seg gjennom hele karriereløpet. For vitenskapelig tilsatte vil vi utrede flere mulige kompetanseveier.
- NTNU skal ha en aktiv rekrutteringspolitikk for alle stillingskategorier. Vi skal spesielt ha virkemidler for å tiltrekke oss fremragende forskere fra internasjonalt ledende fagmiljøer.
- Vi skal føre en aktiv lønns- og personalpolitikk som bidrar til gode arbeids- og læringsmiljøer, med vekt på rekruttering, utvikling av medarbeidere og likestilling og mangfold.
- har et arbeids- og læringsmiljø som legger til rette for mangfold
- NTNU skal arbeide aktivt for å gjøre sine campuser til Nordens beste studiesteder ved å skape et godt læringsmiljø med rom for mangfold, der alle studenter føler seg ivaretatt og inkludert.

Oppdatert infrastruktur og gode støttesystemer

- Mange studier ved NTNU krever stort innslag av eksperimenter, ferdighetsøving, beregninger og skapende aktiviteter. Oppdatert infrastruktur er derfor en nødvendig rammefaktor for gode læringsprosesser.
- Som flercampusuniversitet skal NTNU ha høy kompetanse på teknologistøttet læring, og en infrastruktur som støtter dette. Felles løsninger skal sikre god kommunikasjon uavhengig av studenters og tilsattes stedstilknytning.
- For å kunne bidra i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen skal vi legge til rette for å bygge solide fagmiljøer gjennomå investere i førsteklasses laboratorier og infrastruktur for kjerneoppgavene.
- NTNU skal være i front med hensyn til brukervennlige og effektive støttesystemer, og organisasjonen skal benytte IT-systemer som best realiserer kvalitet i utdanning, forskning og administrative gjøremål.

Hva er et fakultet ved NTNU?

- Er en strategisk og administrativ overbygning over beslektede fagmiljø – vanligvis institutter
- Driver ikke selv driver undervisning og forskning, men utarbeider helhetlige strategier for fagområdet
- Ledet av en ansatt dekan som sitter i rektors ledergruppe
- Dekanen er personalleder for instituttledere
- Dekanen representerer NTNU utad (både fagområdet og institusjonen som helhet)
- Fordeler bevilgninger fra styret til instituttene
- Ber om rapporter fra underordnede enheter og rapporterer videre til rektornivå
- Oppretter, kvalitetssikrer og administrerer emner og studieprogram
- Tildeler grader
- Er tilsettingsmyndighet for vitenskapelig og administrativt personale
- m.m (ikke uttømmende)

Men -dagens fakulteter er forskjellige i størrelse og funksjonsmåte