

Institutt for sosiologi og statsvitenskap

Eksamensoppgave i SOS2018 Organisasjonsteori

Faglig kontakt under eksamen: Emil André Røyrvik

Tlf.: 73 59 17 93

Eksamensdato: 05.12.2017

Eksamenstid: 4 timer

Hjelpemiddelkode/Tillatte hjelpemidler: Ingen

Sensurdato: 06.01.2018

Målform/språk: Bokmål/Nynorsk

Antall sider:

Antall sider vedlegg:

Informasjon om trykking av eksamensoppgave

Originalen er:

1-sidig **2-sidig**

sort/hvit **farger**

skal ha flervalgskjema

BOKMÅL

Svar på 2 av 3 oppgaver

1. Mål og strategier

Redegjør for hva som menes med «mål» i organisasjoner, og hva slags funksjoner mål kan ha i organisasjoner. Gjør deretter rede for hva som menes med «strategi», og hvilke hovedformer for strategier en organisasjon kan benytte seg av.

2. Makt og konflikt

Drøft makt og ulike former for makt i organisasjoner. Diskuter også hvem som har makt og hva som kan være grunnlaget for makt. Noen ganger oppstår konflikt i organisasjoner. Redegjør for hva konflikt kan komme av, og drøft om konflikt alltid er negativt for organisasjonen.

3. Human relations og den norske modellen

Redegjør for den retningen som omtales som *human relations* i organisasjonsteorien. Knytt deretter dette opp mot den norske (eller nordiske/skandinaviske) modellen for arbeidsorganisering og ledelse.

NYNORSK

Mål og strategiar

Gjer greie for tydinga av omgrepet «mål» i organisasjonar, og kva slags funksjon mål kan ha i organisasjonar. Gjer deretter greie for omgrepet «strategi», og kva hovudtypar av strategi ein organisasjon kan nytta seg av.

2. Makt og konflikt

Drøft makt og ulike typar av makt i organisasjonar. Forklår også kven som har makt og kva som kan vere grunnlaget for makt. Nokre gonger kan konflikt oppstå i organisasjonar. Gjer greie for kva konflikt kan koma av, og drøft om konflikt alltid er negativt for organisasjonen.

3. Human relations og den norske modellen

Gjer greie for den retninga som er omtala som *human relations* i organisasjonsteorien. Knytt deretter dette opp imot den norske (eller nordiske/skandinaviske) modellen for arbeidsorganisering og leiing.