



Mål- og strategiplan 2014 - 2017



**Regionalt kunnskapssenter
for barn og unge
– Psykisk helse og barnevern**

RKBU Midt-Norge



**Kunnskap til beste
for barn og unge**



Regionalt kunnskapssenter for barn og unge
– Psykisk helse og barnevern
RKBU Midt-Norge

Nettside: www.ntnu.no/rkbu

E-post: rkbu@medisin.ntnu.no
Telefon: +47 73 55 15 00

Besøksadresse: Klostergata 46, Trondheim

Postadresse:
NTNU, Det medisinske fakultet
Regionalt kunnskapssenter for barn og unge (RKBU)
P.b. 8905, MTFS
7491 Trondheim

Innhold

1. Samfunnsoppdrag og hovedmål	4
1.1 Formål og virksomhet	5
1.2 Faglige og relasjonelle hovedmål	6
2. Forskning, formidling og samarbeid	8
2.1 Forskning	8
2.2 Kunnskapsformidling	10
Undervisning	10
Kommunikasjon og profilering	12
2.3 Samarbeid	14
3. Organisasjon	16
3.1 Administrativ støtte	16
3.2 Organisasjonskultur	18
3.3 Intern organisering	20

1. Samfunnsoppdrag og hovedmål

Regionalt kunnskapssenter for barn og unge – Psykisk helse og barnevern (RKBU Midt-Norge) ble opprettet som et eget senter fra 1. januar 2013, ved Det medisinske fakultet (DMF) ved NTNU.

RKBU Nord ved Universitetet i Tromsø, RKBU Vest ved Uni Research i Bergen og Regionsenter for barn og unges psykiske helse (RBUP Øst og Sør) i Oslo er RKBU Midt-Norges søsterorganisasjoner. Sentrene oppdrag beskrives i et felles årlig tilskuddsbrev fra Helsedirektoratet og Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet.

Mål- og strategiplaner for NTNU og DMF gir også føringer for virksomheten ved RKBU Midt-Norge.

Kunnskapssenteret skal oppnå og rapportere resultater i tråd med føringer fra både direktoratene og DMF, NTNU. Denne 4-årige mål- og strategiplanen legger føringer for senterets årlige handlingsplaner.



1.1 Formål og virksomhet

Formålet med RKBU er å bidra til å øke kvaliteten på tjenestene innen alle sentrale områder i arbeidet med barn og unges psykiske helse og barnevern. Senteret skal vektlegge kunnskaps- og kompetanseutvikling som fremmer forebygging, behandling og brukervedvirkning.

Senterets hovedvirksomhet er forskning og utvikling, og systematisering og formidling av kunnskap. Senteret skal bidra til forbedring av praksis og brukervedvirkning.

Senterets primære målgruppe er fagpersonell i tjenester som arbeider med forebygging, tidlig oppdagelse, utredning, utviklingsfremming og behandling knyttet til barn og unges psykiske helse, omsorg og oppvekstsvilkår. Det kan være ansatte som møter alle barn og unge, barn og unge som har spesielle utfordringer, eller barn og unge som har identifiserte hjelpebehov.

Andre kompetansemiljøer regionalt, nasjonalt og internasjonalt, samt politiske aktører og administrasjons- og ledelsesnivåer i de aktuelle tjenestene, er viktige samarbeidspartnere for RKBU Midt-Norge.

1.2 Faglige og relasjonelle hovedmål

Barn og unge med ulik risiko og sårbarhet vokser opp og utvikler seg i samspill med sine omgivelser. Oppdatert fagkunnskap, ulike faglige tilnærminger og barn og unges egne perspektiver må integreres for at fagpersonell best skal forstå og hjelpe utsatte barn, unge og deres familier. En integrert tilnærming vil kunne gi et godt grunnlag for økt kvalitet og innovativ praksis i tjenestene.

Oppbygging av integrert kunnskap om barnevern og barn og unges psykiske helse krever evne og vilje til samhandling på tvers av ulike faglige tilnærminger.

Et godt arbeidsmiljø bygger på relasjonelle verdier som bidrar til å fremme trivsel og faglige mål.

Faglig hovedmål

- RKBU Midt-Norge sin virksomhet er til beste for barn og unge, og sikrer dem gode oppvekstsvilkår. Det oppnås gjennom forskning av god kvalitet, formidling og kunnskapsbasert tjenesteforbedring. En flerfaglig og integrert tilnærming til psykisk helse og barnevern vektlegges.

Relasjonelt hovedmål

- Ansatte ved RKBU Midt-Norge opplever tilhørighet i et arbeidsmiljø som er preget av omtanke, respekt og nysgjerrighet. En åpen og god kommunikasjon, samarbeid og engasjement, bidrar til nyskaping.



2. Forskning, formidling og samarbeid

RKBU Midt-Norge skal i samarbeid med andre, utvikle og formidle kunnskap som kan bidra til tjenesteforbedring og innovativ praksis som ivaretar barn og unges beste.

2.1 Forskning

Gjennom forskning skal RKBU Midt-Norge bidra til økt kunnskap om barn og unge som er i risiko eller som lever under forhold som kan skade deres helse og utvikling. Forskningen skal gi økt innsikt i situasjonen til disse barna og ungdommene, og bidra til å gi dem bedre omsorg, hjelp og behandling, samt trygge oppvekstsvilkår. Forskningen ved RKBU Midt-Norge omfatter både egen forskning og kunnskapsutvikling, i tillegg til systematisering av kunnskap, kompetanse og brukererfaringer.



Mål

- RKBU Midt-Norge fremmer praksisrelevant forskning som ivaretar flerfaglige perspektiv og bidrar til integrert kunnskap i tjenestene.
- Forskningen ved senteret holder høy internasjonal standard og er koblet sammen til store og robuste prosjekt.

Virkemiddel

- Forskningsprosjektene skal planlegges og gjennomføres i samarbeid mellom flere forskere ved senteret, samt med nasjonale og internasjonale forskningsmiljøer.
- Praksisfeltet og brukere skal involveres i forskningsprosessen.
- Ansatte ved senteret skal delta i nasjonale og internasjonale forskningsnettverk.
- Senteret skal søke ekstern finansiering av forskning og utnytte mulighetene for å søke EU-midler blant annet til ph.d.- og postdoktorprosjekt.
- Senteret skal gjennomføre intern kompetanseutvikling innen kvalitative og kvantitative metoder, og metodetriangulering.
- Senteret skal opprette ressursgrupper som kan bistå med veiledning i forbindelse med søknader, samordning av forskningsprosjekt, kvalitetssikring og koordinering av støttefunksjoner i forskningsarbeidet.

2.2 Kunnskapsformidling

RKBU Midt-Norge skal bidra til at tjenester for barn og unge tar i bruk ny kunnskap og utvikles på grunnlag av ny forskning. Senteret formidler kunnskap ved å bidra til å implementere tiltak i tjenestene, tilby kurs og studier, og opplæring av forskere. I tillegg gjøres forskningen kjent for senterets ulike målgrupper og samarbeidspartnere gjennom aktiv og bevisst bruk av ulike kanaler og medier.

Undervisning

Fagfolk som arbeider i tjenestene trenger forsknings- og erfaringsbasert kunnskap og metodikk for å kunne imøtekomme barn, unge og familiers behov på en god måte. Senteret skal derfor tilby etter- og videreutdanningskurs og utdanning på masternivå. Senteret skal også bidra til forskerqualifisering og med undervisning i profesjonsstudiet i medisin ved NTNU.



Mål

- RKBU Midt-Norge tilbyr variert forskningsbasert og praksisrelevant undervisning av høy kvalitet som bidrar til å utvikle flerfaglig integrert kompetanse, bedre tjenester og brukermedvirkning.
- Undervisningen gir økt forståelse for forskningsbasert kunnskap om barn og unges utvikling og oppvekst, psykiske helseproblemer og omsorgssvikt.
- Undervisningen tilbys i eget masterprogram, profesjonsstudiet i medisin, enkeltkurs og forskeropplæring på ph.d.- og postdoktornivå.

Virkemiddel

- RKBU Midt-Norge skal samarbeide med de andre regionsentrene for barn og unge om undervisning for kommunale og spesialiserte tjenester.
- Senteret skal utvikle undervisningstilbud i et langsiktig perspektiv i samarbeid med sentrale aktører for å sikre at undervisningens innhold og form imøtekommer kompetansebehov i regionen.
- Senteret skal ivareta fagområdet barnepsykiatri i profesjonsstudiet i medisin ved NTNU. Fagområdet inkluderer psykologiske og barnevernfaglige perspektiv.
- Studietilbudet på masternivå skal utvikles i et flerfaglig perspektiv som integrerer kunnskap om barn og unges psykiske helse, barnevern, traumer og rus. Utviklingen skjer i samarbeid med Kompetansesenter rus, Ressurssenter om vold og traumatisk stress og andre kompetansemiljø i regionen.
- Senteret skal evaluere sin undervisning i tråd med NTNUs kvalitets-sikringssystem.

Kommunikasjon og profilering

Formidling og kommunikasjon skal brukes strategisk for å nå overordnede mål for RKBU Midt-Norge.



Mål

- RKBU Midt-Norge er et synlig forsknings- og kompetansemiljø som aktivt og målrettet formidler aktuell og tilgjengelig kunnskap til fagfolk i tjenestene, allmennheten og beslutningstakere.

Virkemiddel

- RKBU Midt-Norge skal utarbeide en helhetlig kommunikasjonsplan som beskriver konkrete tiltak for at senteret skal oppnå sine mål.
- Prosjektbeskrivelser ved senteret skal inneholde plan for formidling rettet mot fagfolk og allmennheten, i tillegg til en plan for vitenskapelig formidling.
- Senteret skal ha brukervennlige norske og engelske nettsider som gir oppdatert, relevant informasjon om vår helhetlige virksomhet og våre medarbeideres fagfelt.
- Informasjon om undervisningstilbud ved senteret skal være lett tilgjengelig og tilpasset målgruppene.
- Senteret skal gjennomføre intern opplæring og ha rutiner som fremmer formidlingsaktivitet mot ulike målgrupper.
- Ansatte ved senteret skal bidra med kunnskap direkte til beslutningstakere og i den offentlige debatten.

2.3 Samarbeid

Samarbeid med eksterne aktører er viktig for å sikre kvalitet på faglig arbeid, utvikle nye forskningsprosjekt, spre relevant kunnskap og rekruttere høyt kompetente medarbeidere.



Mål

- Senterets virksomhet og kompetanse er styrket gjennom utstrakt samarbeid med relevante aktører regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Samarbeidet gir en god koordinering av kunnskaps- og tjenesteutviklingen og en effektiv spredning av informasjon.

Virkemiddel

- Senterets Regionråd skal være sammensatt av representanter for de mest aktuelle samarbeidsaktørene i regionen.
- RKBU Midt-Norge skal samarbeide med de øvrige nasjonale kunnskapssentrene for barn og unges psykiske helse og barnevern.
- Senteret skal delta i faste samarbeid med fylkesmenn, Bufetat, Kommunenes sentralforbund (KS), høyskoler og helseforetak i regionen.
- Senteret skal delta i Kompetansesenterforum i Midt-Norge.
- Senteret skal ha langsiktige og forpliktende samarbeid med internasjonale forskningsmiljø.
- Senteret skal klargjøre hvordan kunnskap om barn og unges psykiske helse, omsorg og oppvekstsvilkår kan komme til nytte i prosjekter om global helse ved DMF.

3. Organisasjon

Det kreves administrative støttefunksjoner, god organisasjonskultur og en hensiktsmessig struktur for å nå mål for virksomheten.

3.1 Administrativ støtte

Den administrative staben har som hovedfunksjon å bidra til at senteret når sine mål, støtte opp om den faglige virksomheten og bidra til at aktiviteten skjer i tråd med god forvaltningsskikk.



Mål

- RKBU Midt-Norge har fleksible, effektive og samordnede støtte- og informasjonssystemer som svarer til behov i faglig virksomhet og daglig drift.
- Det administrative støtteapparatet er forankret og integrert i fagmiljøet.
- Senteret har en administrativ stab som bidrar til god saksbehandling og informasjon, og håndterer henvendelser på en imøtekommende og serviceinnstilt måte.

Virkemiddel

- Interne administrative støttefunksjoner skal være samordnet med fellesadministrasjonen ved DMF og NTNU.
- Administrative ansvarsområder skal være tydelige og kjent for alle ansatte.
- Interne administrative rutiner skal evalueres og justeres fortløpende.
- Det skal utvikles erfaringsbaserte prosedyrer for støttefunksjoner der det er hensiktsmessig.
- Det skal legges til rette for utvikling av administrativ kompetanse som fremmer senterets faglige mål.

3.2 Organisasjonskultur

Mål for organisasjonskulturen bygger på verdier som beskriver hva som skal prege ansattes væremåte og samarbeidsformer. Opplevelse av tilhørighet, omtanke og gjensidig respekt skal legge grunnlag for et godt samarbeid og ønske om å skape noe nytt sammen. Senteret ønsker å bevare og rekruttere dyktige fagpersoner og forskere som kan utgjøre et solid faglig fundament og bidra til videreutvikling av virksomheten.



Mål

- RKBU Midt-Norge har høyt kompetente, motiverte og reflekterte medarbeidere som opplever trygghet, godt samarbeid, faglige utfordringer og som er stolte over egen og medarbeideres innsats.
- Arbeidsmiljøet ved senteret preges av omtanke, respekt, nysgjerrighet, åpenhet og engasjement.
- Ansatte opplever å være synlige, bli hørt, respektert og inkludert.

Virkemiddel

- Informasjon om alle ansattes arbeidsfelt og ansvarsområder skal være lett tilgjengelig.
- Når ansatte har gjort en ekstra innsats gjøres det synlig i organisasjonen.
- Senteret skal ha både formelle og uformelle møteplasser for å fremme interne samarbeid.
- Ansatte ved senteret skal ha kanaler for medvirkning.
- Alle ansatte skal bidra til å virkeliggjøre senterets relasjonelle verdier.

3.3 Intern organisering

Den interne organiseringen skal støtte opp under og bidra til å oppnå mål for alle områder av virksomheten.

Mål

- RKBU Midt-Norge har en intern organisering som bidrar til at senteret når sine mål, og at faglige oppgaver samordnes og ansattes medvirkning fremmes.

Virkemiddel

- Senteret skal sette i gang en prosess for å etablere en ny intern organisering.
- Ansatte skal ha innflytelse på arbeidet med etablering av ny intern organisering ved senteret.

