



Strategisk stillingsplan (SPP) Det medisinske fakultet

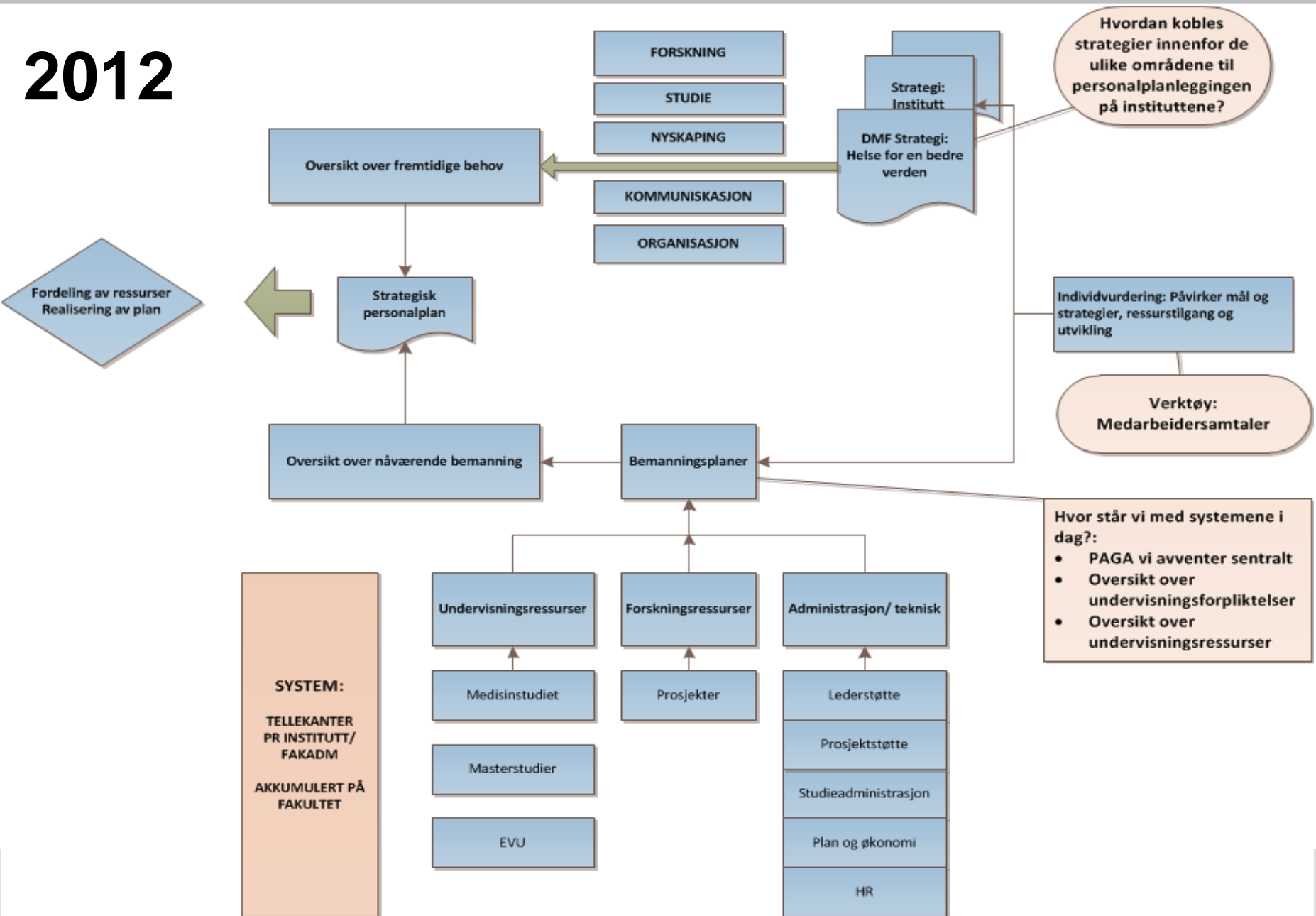
- Bakgrunn, status og prosess i 2016
- Orientering videreførte stillingsressurser
- Orientering nye stillingsressurser



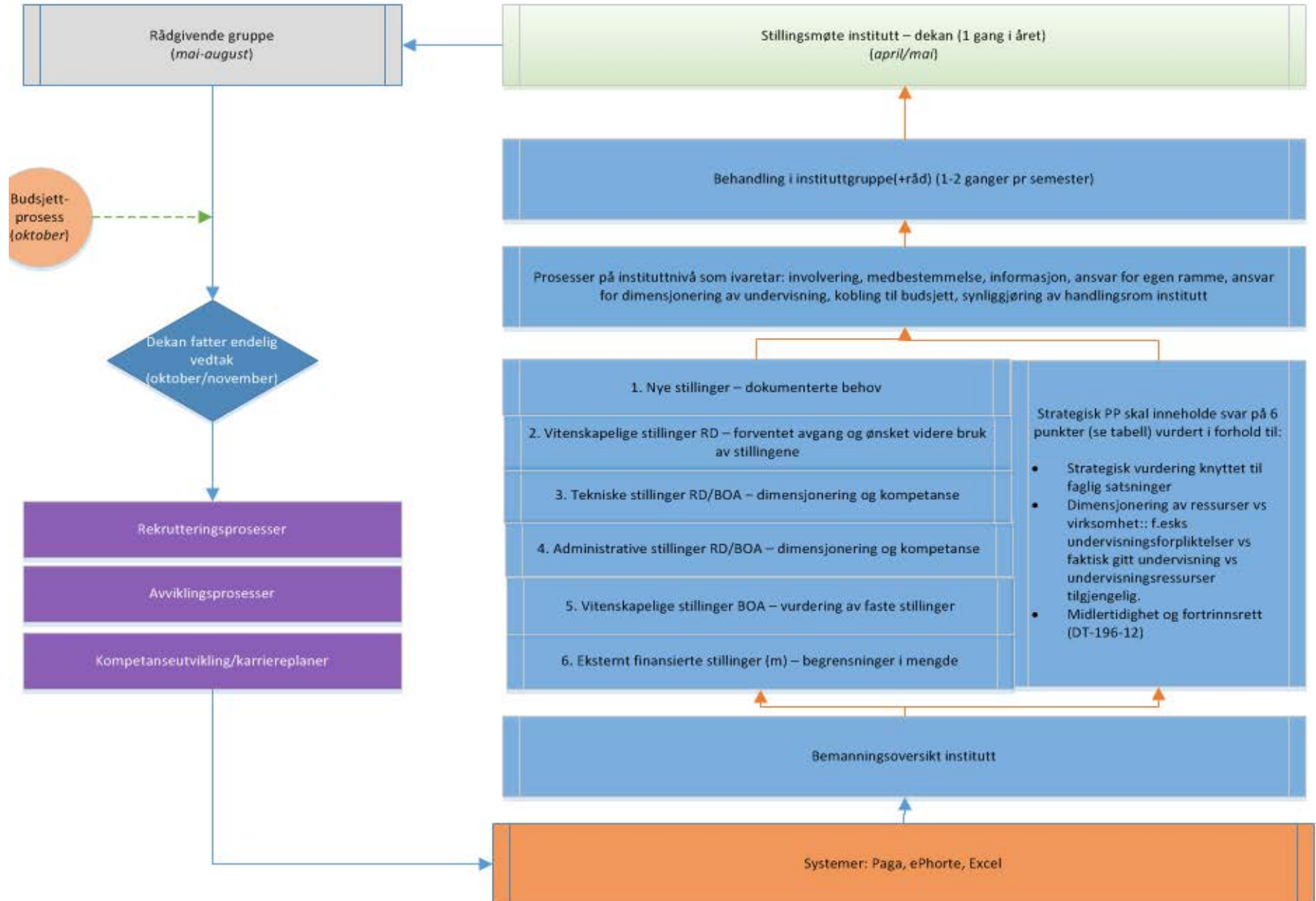
Bakgrunn

- Før 2012
 - Stillingsbehov ble meldt inn månedlig og beslutninger tatt fortløpende
- 2012 – oppstart strategisk stillingsplan:
 - Rett person på rett plass til riktig tid til riktig pris
 - Definere og dimensjonere nåværende og fremtidige personalbehov
 - Bevisst holdning blant ledelse med sikte på beholde og rekruttere
 - Langsiktig perspektiv på kompetanseutvikling
- 2013-2014
 - Stillingsmøter 2 ganger i året
 - Opprettelse av stillingsdatabasen
- Fra 2015
 - Stillingsmøter en gang i året
 - Forankring i budsjettprosessen
 - Skal gi dekan oversikt over instituttets strategiske vurderinger innen forskning og undervisning

2012



2016 – «SSP-hjulet»





SPP - prosessen i 2016

- Høsten 2015 og våren 2016 har instituttene hatt dialogsamtaler med undervisningsenhetene.
- Våren 2016 – «Undervisnings/Ressurs-prosjektet». Resultat: Fått oversikt over undervisningsenhetene, men ikke god nok kvalitet i tallene til å ta dem inn i ressursdiskusjoner på tvers av institutt.
- Mai/juni – Dekan har stillingsmøte med instituttene.
 - skal gi dekanen en oversikt over instituttets strategiske vurderinger innen forskning og undervisning, nåværende og fremtidig bemanning, og utfordringer knyttet til bemanning i perioden 2016 - 2019.
- Juli/august - sammenfatting av innmeldte stillinger som videreføres, omdisponeres og nye stillingsbehov.
 - Gjennomgang av budsjett for 2017 viser at DMF kan øke med 5 nye vitenskapelige årsverk.
 - Kun fokus på vitenskapelige- og tekniske stillinger. Administrative behov skal løses ifm nye bemanningsplaner (fusjon).



Mandat for fakultetsledelsen den 24.08.16.

- Løfte fordelingen av stillinger til et mer overordnet nivå
 - Fokus på fakultetets strategi
 - Fokus på samfunnsoppdraget
- Utarbeide en prioritert fordeling av “ledige stillinger” på fagområder
- Rammer for arbeidet:
 - Vurdere videreførte stillinger, omdisponeringsforslag, og friske midler
 - Øke antall førstestillinger (helst 100%, minst 50%)
 - Unngå små stillinger
 - Ingen førstestilling skal gjøres om til bistillinger
 - Små stillinger bør slås sammen til førstestillinger
 - Ingen stilling er låst til et fagmiljø for alltid

Rammer for fordeling av 5 nye årsverk

- Knyttet til klinisk medisin
- Ingenting mindre enn 50%
- Skal gi strategisk styrking til fagmiljøet
- Skal innebære forskningsdel i stillingen
 - Førsteamanuensis eller professor



Resultat

- Alle vakante stillinger som ønskes videreført i 2017 er godkjent.
- Stillinger som ønskes videreført i forbindelse med avgang etter 2018 skal tas opp senere.
- Innmeldte ønsker for omdisponering av ledig stillingsressurs innenfor instituttet godkjennes.
 - Kun en stilling stoppes – 100 % professorat innen toksikologi (IKM)
- Instituttene meldte inn nye stillingsbehov tilsvarende 30,8 årsverk.
- Fakultetsledelsen gjorde ytterligere prioriteringer slik at listen tilsvarte 8,35 årsverk.
- Dekan beslutter tildeling ut i fra prioriteringen og andre hensyn fakultetet må imøtekomme.
- Dekans beslutninger på innmeldte behov settes inn i protokoll som sendes til instituttene.

- Spørsmål?

Takk for oppmerksomheten!

HR-konsulent Hanne Håkonsen Stixrud