

Midlertidighet ved DMF

Status og tiltak for å redusere midlertidighet
Styremøte DMF 03.03.16



27



Leder tirsdag 26. januar 2015

NTNU må rydde opp i sin praksis med midlertidige ansatte

Lenge før endringene i arbeidsmiljøloven var påtenkt, har universitetene hatt en slepphendt praksis med midlertidige stillinger. Ledelsen mener selv de har innbet

WANNINGE

Gode Tilbud

11 / 24

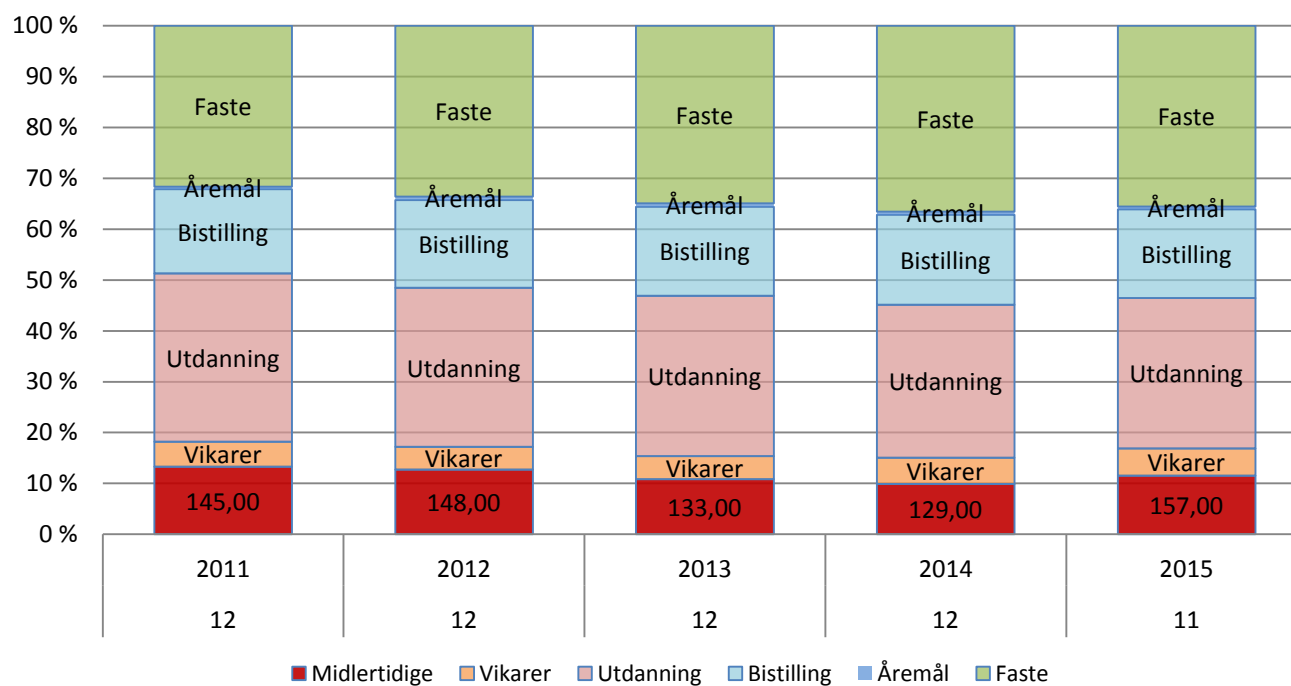
Rentgen Trondheim
CURATO RONTGEN TRON...

Leses nå:



Midlertidighet ved DMF

Antall tilsetningsforhold DMF desember 2015
Utfordringsbildet midlertidighet



Midlertidighet ved DMF

Desember 2015



Antall av STILL_ANDEL				Ksted											
NTNU_KAT	STILL_BETEGNELSE	ETTERNAVN_FORNAVN	PROSJEKT	6501	6510	6515	6520	6525	6530	6535	6550	6555	6560	Grand Total	
[-] FoU	[-] Forsker				1	5	34	12	9	8	3	1		12	85
	[-] Forskningsjef				1										1
	[-] Førsteamanuensis					1				1					2
	[-] Førsteamanuensis II						1								1
	[-] Professor						2	2					1		5
	[-] Universitetslektor				1	1	1	1	1	1					6
FoU Total					3	7	38	15	10	10	3	1	1	12	100
[-] ING	[-] Avdelingsingeniør				1	3	5	2	5	3				5	24
	[-] Overingeniør						8	3	2	1					14
	[-] Senioringeniør					1		1							2
ING Total					1	4	13	6	7	4				5	40
[-] Saksb	[-] Førstekonsulent				1		1				1				3
	[-] Førsteseekretær							1							1
	[-] Prosjektleder				1			1		1		1			4
	[-] Rådgiver				2			2					1		5
	[-] Seniorkonsulent				2					1					3
Saksb Total					6		1	4		2	1	2			16
Grand Total					10	11	52	25	17	16	4	3	1	17	156

Eksempler

STILL_KODE	STILL_BETEGNELSE	STILL_ANDEL	Antall år sammenhengende
1085	Avdelingsingeniør	80,000	4,9
1085	Avdelingsingeniør	100,000	4,0
1109	Forsker	50,000	13,7
1109	Forsker	100,000	13,7
1109	Forsker	100,000	13,7
1109	Forsker	100,000	10,1
1109	Forsker	50,000	9,2
1109	Forsker	50,000	8,4
1109	Forsker	90,000	8,0
1109	Forsker	100,000	8,0
1109	Forsker	100,000	7,1
1109	Forsker	50,000	6,0
1109	Forsker	100,000	6,0
1109	Forsker	70,000	5,7
1109	Forsker	100,000	5,5
1109	Forsker	100,000	5,1
1108	Forsker	100,000	4,2
1183	Forsker	100,000	4,0
1109	Forsker	100,000	4,0
1087	Overingeniør	30,000	6,3
1087	Overingeniør	80,000	6,1
1087	Overingeniør	80,000	6,1
1087	Overingeniør	100,000	4,4
1013	Professor	25,000	14,1

D	E	F	G	H	I
itillingskode	Stillingstittel	Stillingsprose	Tilsatt første gang	Start nåværende arb.fh	Stopp nåværende arb.fh.
1085	Avdelingsinge	50	25.06.12	25.06.12	30.06.16
1085	Avdelingsinge	100	19.06.08	01.06.15	31.05.18
1085	Avdelingsinge	50	01.02.12	15.08.15	30.06.16
1085	Avdelingsinge	50	01.02.13	01.05.15	30.04.17
1087	Overingeniør	50	01.02.13	01.08.13	31.12.17
1363	Seniorkonsule	100	15.01.12	02.11.15	31.03.16
1085	Avdelingsinge	50	01.10.14	15.05.15	14.05.17

Drøfting med LOSAM januar 2016



Oppdrag fra LOSAM:

- Utviklingen er ikke i tråd med målsetningen
- Dekanvedtak 196-12 skal følges opp
- Spesielt fokus på ingeniørstillinger

Dekanvedtak 196/12

Presisering 11.06.2015

- Hovedregel for alle nye tilsetninger ved DMF er fast tilsetting, med unntak av tilsetting i utdanningsstillinger, vikariater og åremålsstillinger
- Når det etter en periode med minst 4 år tilsetting i midlertidig stilling fortsatt er behov for en arbeidstaker, skal vedkommende som hovedregel ikke tilbys forlengelse av sin midlertidige stilling, men tilsettes fast.

Rektors bestilling februar 2016



3. Innspill fra fakulteter, Vitenskapsmuseet, NTNU i Ålesund, NTNU i Gjøvik, Faggruppe rekruttering og forvaltning i Fellesadministrasjonen

Vi vil be om tilbakemelding fra fakulteter, Vitenskapsmuseet, NTNU i Ålesund, NTNU i Gjøvik og Faggruppe rekruttering og forvaltning i Fellesadministrasjonen på følgende spørsmål eller tema, vel vitende om at de ulike delene av NTNU kan ha hatt ulikt fokus på problemstillingene de siste årene:

- Hvor mange tilsetninger er blitt gjort faste der hvor det er det er lovhjemmel for midlertidighet, og i hvilke type stillinger har dette skjedd?
- Hvor mange midlertidige tilsatte har fått fast stilling selv om det er lovhjemmel for fortsatt midlertidighet?
- Redegjør for hvilke spesifikke planer eller tiltak enheten har for å redusere midlertidigheten i 2016, herunder hvilke kvantitative mål som er satt.
- Oversiktene nedenfor er tatt fra vedlegget og vises stillingstyper med *10 årsverk eller mer og med en økning i midlertidighet på 2,5 prosentpoeng (pp) eller mer*. Vi ber om kommentarer fra enhetene ved gamle NTNU til utvikling i enkelte stillingstyper.

DMF

Avdelingsingeniør	: 16,3 pp
Forsker	: 6,1 pp
Overingeniør	: 5,8 pp
Senioringeniør	: 6,8 pp
Seniorkonsulent	: 6,0 pp

Drøfting med instituttlederene februar 2016



- Utviklingen er ikke i tråd med målsetningen
- Dekanvedtak 196-12 skal følges opp
- Støtte for fast tilsetting av både forskere og ingeniører

Prosess videre



- Melding til instituttene 16. januar
 - Oversikt av midlertidige ansatte for hvert institutt
 - Varsling om gjennomgang av midlertidighet per institutt
 - Ved anmodning om forlengelse er hovedregel fast tilsetting
- Administrative tiltak
 - Midlertidige ansatte med permisjon fra fast stilling tilbakeføres til fast stilling med endret kontering
 - Midlertidige ansatte med oppsigelsesvern og stillingsvern gjøres om til fast
 - Andre midlertidige ansatte skal vurderes for fast tilsetting
- Forebyggende tiltak
 - Hovedregel for tilsetting av forskere og ingeniører på eksterne midler er fast tilsetting, uansett prosjektets lengde (med unntak av vikariater)
 - Forskere har plikt til å hente inn prosjekter og finansiering
 - Bortfall av finansiering er grunnlag for oppsigelse (6 mnd og fortrinnsrett)
 - Finansiering følges opp av prosjektøkonomene

Midlertidighet ved DMF

Februar 2016



		K-sted:								
NTNU kategori:	Stillingsbetegnelse	6501	6510	6515	6520	6525	6530	6535	6560	Totalt:
FOU:	Forsker		4	34	11	8	9	3	11	80
	Førsteamanuensis						1			1
	Professor			2	2	1				5
	Universitetslektor	1	1	1	1			1		5
FOU total		1	5	37	14	9	10	4	11	91
Ingeniør	Avdelingsingeniør		4	4	1	5	3		5	22
	Overingeniør			7	3	1	1			12
	Senioringeniør		1		1					2
Ing total:			5	11	5	6	4		5	36
Saksbehandl	er:									
	Førstekonsulent			1						1
	Førstesekretær				1					1
	Konsulent								1	1
	Prosjektleder				1		1			2
	Rådgiver	1			4					5
	Seniorkonsulent	1	1			2	1			5
Saksb total:		2	1	1	6	2	2		1	15
Totalt alle midlertidige:		4	11	49	24	17	16	4	17	142

17 midlertidige ansatte gjøres om til fast i løpet av mars
 Flere er under vurdering
 Månedlig rapportering til dekan og drøfting med LOSAM

Konsekvenser

- Bortfall av finansiering = bortfall av oppgaver / stilling
- Flere oppsigelser fra fast stilling
 - Ikke diskusjon om midlertidighet, ryddiger prosess
 - Fortrinnsrett pga fast stilling
 - Begrenset nyrekruttering?
- Vi må være nøyere i tilsettingsprosessen
 - Unngå tilsetting uten kunngjøring
 - Tilsett bare kandidater som vi ønsker å ha i framtida

Spørsmål - diskusjon

