



MARIANN-2014

HMS ved DMF

Orientering til Fakultetsstyret 27.08.2015

Ingvild Hammer, HMS-rådgiver

«HMS-startpakke» til studenter

Lab- og verkstedhåndboka (alle)

HMS-opplæring, *obligatorisk* (alle);

- ✓ Brannvernkurs
- ✓ HMS-forelesning
- ✓ E-læring (teori + tester)

Vaksinasjon mot Hepatitt B (medisinstudenter):

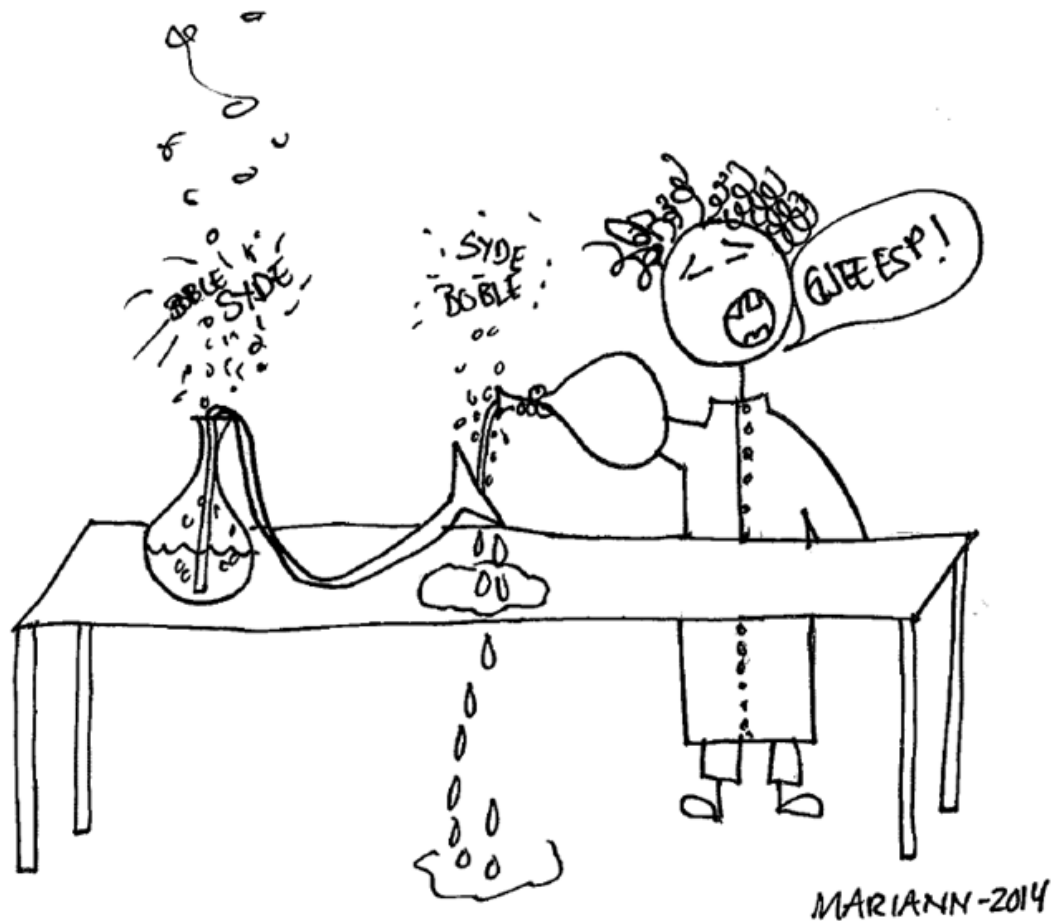
Skriftlig gratis *tilbud*.

HMS-avdelingen vaksinerer, følger opp (antistoffmålinger), dokumenterer.



Jobber videre med...

Praktisk kurs i basalt labarbeid, for enkelte masterstudenter (og evt. stipendiater).



HMS for prosjektledere

(del av lederutviklingskurs i mai)

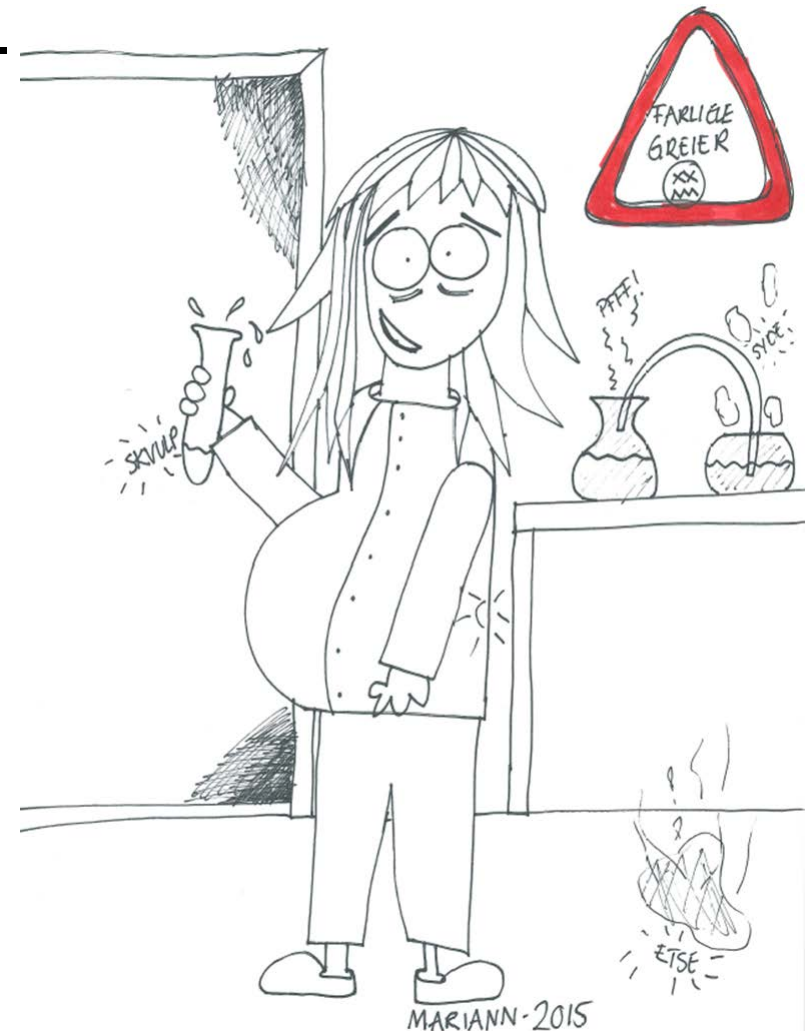
Om lederrollen og ansvaret som ligger i den overfor ansatte/studenter bl.a.

- Opplæring
- Risikovurdering
- Helseundersøkelse
- Avvikssystemet
- Tilrettelegging for gravide

Ant. gravide ved DMF:

$$700^* \cdot 0,07 = 49$$

(* antall kvinner < 40 år)



E-læring for ansatte (NTNU)

NTNU er nå i gang med å anskaffe en Kompetanseportal, som skal erstatte dagens Kurskatalog; et e-læringssystem for både publisering og administrasjon av kurs/opplæring.

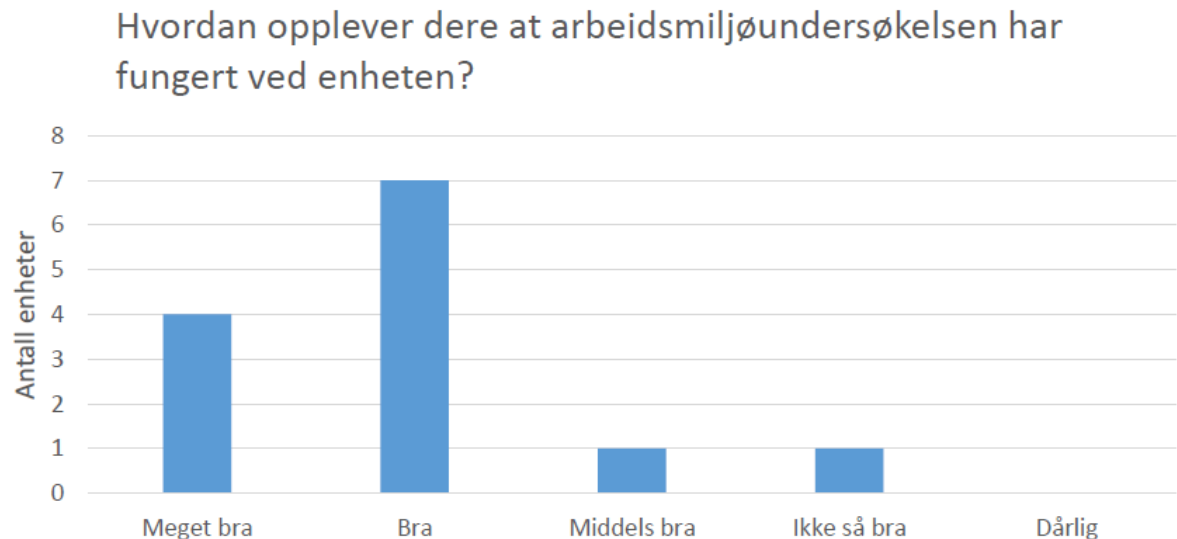
Personalavdelingen er prosjekteier, og fusjonen finansierer prosjektet (overordnet målsetning at e-læringssystemet kan benyttes til opplæringsbehovene som fusjonen bringer med seg). Et e-læringssystem har også vært etterspurt fra flere hold i organisasjonen tidligere (HR, HMS).

Målsetting til prosjektet:

- Høyere kvalitet og effektivitet på intern opplæring, gjennom å til by nye funksjoner for formidling og distribusjon av læringsinnholdet.
- Mer effektiv ressursbruk gjennom å utvikle, forvalte og drifte ett felles system.
- Kursgjennomføring uavhengig av geografisk samlokalisering og samtidig gjennomføring.

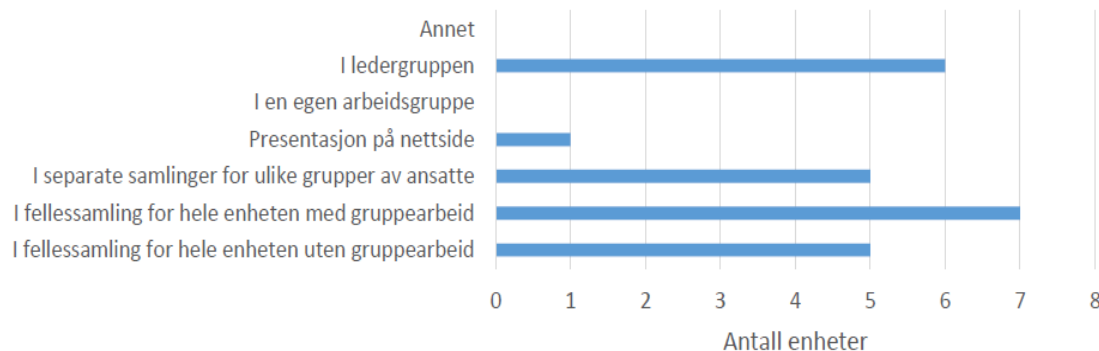
Arbeidsmiljøundersøkelsen 2014 – evaluering

- 77,8 % av de ansatte deltok (mot 46,9 % i 2012).
- Alle institutter/enheter har foretatt tilbakelesing av resultatene i en eller annen form. De fleste instituttledere/seksjonssjefer har også (sammen med verneombud) levert faktaARK II, samt en oversikt over besluttede arbeidsområder og tiltak.
- Oppfølgingen av rapporterte tiltak og eventuell effekt disse har ved de forskjellige enheten vil bli fulgt opp og evaluert i løpet av høsten.



Hvordan ble resultatene av spørreskjemaundersøkelsen blant alle ansatte ved enheten presentert og arbeidet med?

Flere alternativer mulig.



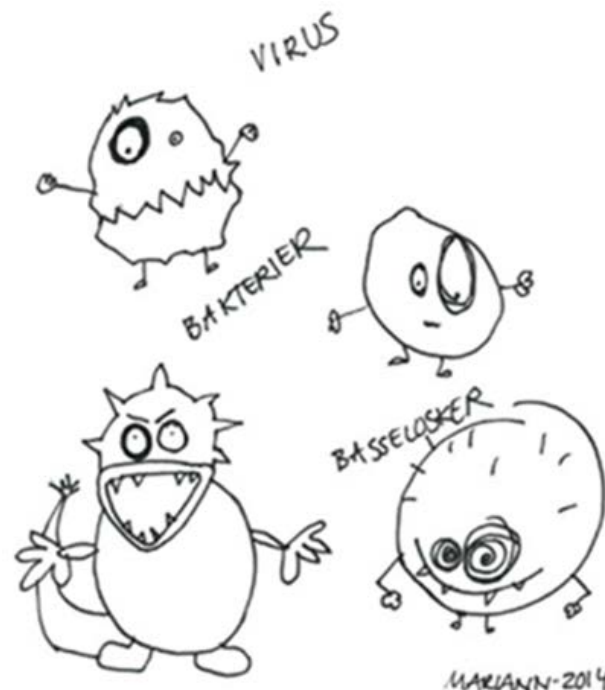
Hvordan foregikk arbeidet med utvikling av tiltak i arbeidsmiljøet ved enheten? Flere alternativer mulig



Oppfølgingen av rapporterte tiltak og eventuell effekt disse har ved de forskjellige enheten vil bli fulgt opp og evaluert i løpet av høsten.

Eksponeringsregister

NTNU har i flere år hatt et pålegg fra Arbeidstilsynet om å føre eksponeringsregister, dvs. register over ansatte som (kan) eksponeres for spesielt farlige stoffer (bl.a. kreftfremkallende). Det har vært uklart hvordan dette skal løses i praksis, men nå er en ny retningslinje på vei. Retningslinjen har vært sendt ut på høring til enhetene på DMF, og i juni ble det avholdt et åpent informasjonsmøte om retningslinjen og det nye systemet som innføres på NTNU i løpet av 2015.



RiskManager (digitalt risiko- og avvikssystem)

Innført ved NTNU fra 2015 - for bedre standard for gjennomføring av risikovurdering (god oversikt, kontroll, og dokumentstyring).

Workshop DMF: utarbeide noen felles maler for risikovurdering av arbeid/aktiviteter som er vanlig ved flere institutt (ressursbesparende for enhetene, og skaper en felles forståelse for vurdering av risiko, sannsynlighet og konsekvens).



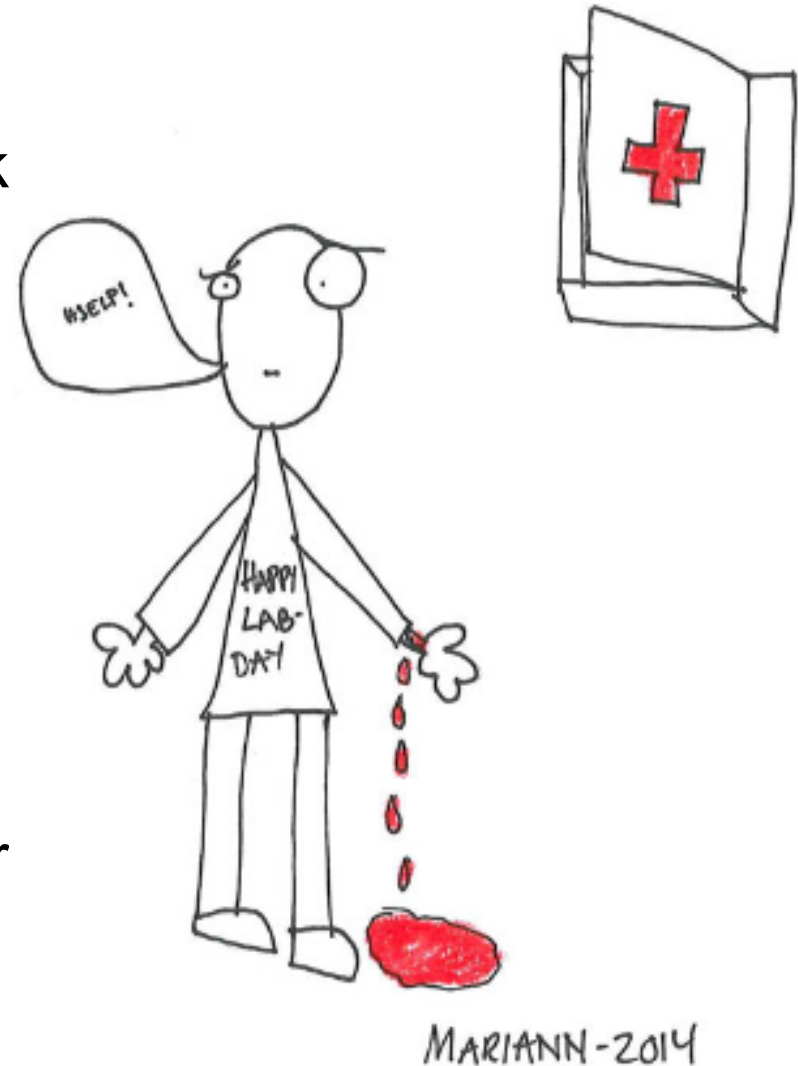
Avvik ved DMF

Hittil i år er det meldt inn ca. 30 avvik (i hele fjor ble det meldt ca. 130 avvik).

Typiske avvik er bl.a;

- ✓ Kutt- og stikkskader
- ✓ Ventilasjon/lukt

Utfordring: Hvordan skape god kultur for å melde avvik?



Beredskap

- Beredskapsplanen for DMF må revideres i samsvar med den sentrale beredskapsplanen for NTNU (med rollebaserte tiltakskort).
- Beredskapsrom i 1930-bygget?
- Rollen som beredskapsleder?
- Det bør gjennomføres en ny ROS-analyse for DMF innen utgangen av 2015.
- NTNUs temadag for beredskap er mandag 28. september. Fra DMF er beredskapsledelsen med stedfortredere (1 og 2), samt instituttledere invitert.