
Saksnotat til Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Til: Fakultetsstyret ved DMF

Kopi til:

Fra: Dekan Björn Gustafsson

Signatur: HR-seksjonen ved Ingvild Hammer

O-SAK 17-15 Status for HMS-arbeid ved DMF

Avviksmeldinger:

Alle studenter og ansatte kan melde avvik elektronisk via kvalitetssystemet RiskManager. Det kan meldes avvik innen

- Helseforskning
- Tilsyn
- Utdanningskvalitet og læringsmiljø (bare for studenter)
- Helse, miljø og sikkerhet (HMS), i følgende kategorier;
 - Unødvendig alarm
 - Forbedringsforslag
 - HMS-runde
 - Brann / branntilløp
 - Bygg / teknisk / materiell
 - Fysisk sikring
 - Gass
 - Personskade
 - Retningslinjer / HMS-krav
 - Skadelig utslipp til miljø
 - Vold og trusler

Avviksrapportene er unntatt offentlighet jf. Offentlighetsloven § 14. Typiske avvik ved DMF går på ventilasjon/lukt-problemer, samt kutt- og stikk-skader.

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	HMS-rådgiver
Postboks 8905	E-post:	Medisinsk teknisk	+ 47 72 82 07 00	Ingvild Hammer
MTFS	dmf-post@medisin.ntnu.no	forskningscenter	Telefaks	
7491 Trondheim	http://www.ntnu.no/dmf	Olav Kyrres gt 9	+ 47 73 59 88 65	Tlf: + 47 91897942

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandleren ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

Hittil i år er det meldt inn 30 avvik ved DMF, noe som sannsynligvis er alt for lavt. Ledere på enhetene skal sørge for at avvik meldes og følges opp.

HMS-opplæring for studenter:

I løpet av oppstartsukene får alle nye studenter får i august/september HMS-opplæring, bestående av:

- 1) Brannvernkurs, med en teoretisk del og en praktisk slukkeøvelse.
- 2) HMS-forelesning, med fokus på bl.a. generell HMS, holdninger, og labsikkerhet.
- 3) E-læring, med teori og tester; <http://www.ntnu.no/dmf/hms-tester>

E-læringen må være gjennomført og bestått for å få godkjent opplæringen. Alle deler av opplæringen er gitt på både norsk og engelsk, og er obligatorisk for alle nye studenter på bachelor, 2-årige masterprogram, samt profesjonsstudiet i medisin (Dekan vedtak 430/2014).

I tillegg får alle nye studenter utdelt NTNUs laboratorie- og verkstedhåndboka.

Vaksinasjon mot Hepatitt B:

Alle nye studenter på profesjonsstudiet i medisin får skriftlig tilbud om vaksine mot hepatitt B ved studiestart. Selve vaksinasjonen foregår ved Gløshaugen legesenter i regi av HMS-avdelingen, noe som skal sikre god oppfølging og systematisk dokumentasjon.

HMS for prosjektledere (lederutviklingskurs i mai):

I vår arrangerte fakultetet et to-dagers lederutviklingskurs for prosjektledere, med bl.a. HMS som tema. Hovedmålet var å gi prosjektledere forståelse for lederrollen og det ansvaret som ligger i den.

Beredskap:

- Revisjon av beredskapsplanen for DMF: Varslingslista ble oppdatert i juni. Beredskapsplanen skal revideres i samsvar med den sentrale beredskapsplanen for NTNU (i stedet for å ha oppgavebeskrivelsene til hver enkelt rolle gjengitt i alle ni innsatsplaner, lages rollebaserte tiltakskort som kan brukes ved hvilken som helst hendelse. Kun beredskapsleders oppgaver beskrives i hver enkelt innsatsplan, mens tiltakskortene ligger som vedlegg).
- Etter at fakultetsledelsen flyttet til 1930-bygget, vurderes etablering av beredskapsrom der i stedet for i MTFs.
- Rollen som beredskapsleder flyttes fra Dekan til...?
- Det bør gjennomføres en ny ROS-analyse for DMF innen utgangen av 2015.

- NTNUs temadag for beredskap er mandag 28. september. Fra DMF er beredskapsledelsen med stedfortredere (1 og 2), samt instituttledere invitert.

Nytt digitalt system for risikovurdering – workshop:

Fra 2015 ble det innført en digital løsning for risikovurdering ved NTNU. Alle risikovurderinger innen HMS skal registreres i RiskManager. Hensikten med det nye digitale systemet er å ha en bedre standard for gjennomføring av risikovurdering, som gir bedre oversikt og kontroll, samt sikre god dokumentstyring.

Fakultetet hadde en workshop i juni, hvor instituttene var invitert til å delta, og det planlegges en ny workshop i september. Målet med workshopen er å utarbeide noen felles maler for risikovurdering av arbeid/aktiviteter som er vanlig ved flere institutt. Slike maler kan være ressursbesparende for enhetene, og gi bedre kvalitetssikring (felles forståelse og vurdering av risiko, sannsynlighet og konsekvens).

Valg av lokal hovedverneombud:

Gunnar Hansen ble gjenvalgt som lokalt hovedverneombud for perioden 01.01.2015 - 31.12.2016. Knut Grøn fortsetter som vara.

Stoffkartotek:

Det holdes jevnlig brukermøter for alle med personlig lese- og skrive-tilgang ved DMF, siste møtet var 8. juni.

Noe som oppleves som utfordrende for enhetene, er at det stadig kommer nye krav knyttet til stoffkartotek som medfører mer arbeid uten at det er satt av ressurser til dette. Nå i år gjelder dette spesielt kravet om ny merking av kjemikalier, samt eksponeringsregister:

- Krav til ny merking av kjemikalier: Gjennom ulike overgangsordninger har CLP (EUs nye regler for klassifisering, merking og emballering av kjemikalier) blitt gradvis innført i Norge. Dette innebærer bl.a. ny merking av farlige kjemikalier; de oransjefargede faresymbolene er på vei ut, og erstattes av nye faresymbol (farepiktogram) med rød ramme og sorte symboler mot hvit bakgrunn. I tillegg har det kommet flere nye symboler. Fra 1. juni 2015 skal alle farlige stoffer ha ny merking – dette betyr i praksis at hvert institutt/enhet må foreta en gjennomgang av sine kjemikalier, og påse at eventuelle stoffer med gammel merking **avhendes** eller **merkes om** innen denne fristen (for stoffblandinger er fristen 1. juni 2017).

- Eksponeringsregister: NTNU har i flere år hatt et pålegg fra Arbeidstilsynet om å føre eksponeringsregister, dvs. register over ansatte som (kan) eksponeres for spesielt farlige stoffer (bl.a. kreftfremkallende). Det har vært uklart hvordan dette skal løses i praksis, men nå er en ny retningslinje på vei. I juni ble det avholdt et åpent informasjonsmøte om retningslinjen og det nye systemet for eksponeringsregister som innføres på NTNU i løpet av 2015. Møtet var åpent for alle, og det ble i tillegg arrangert videokonferanse med HUNT. Referat fra møtet ble lagt ut på Innsida 19. juni, via meldingskanalen «HMS på NTNU».

Inkluderende arbeidsliv – lokale handlingsplaner:

Fakultetet fikk innspill til lokale handlingsplaner for IA gjennom lokalt HMS-forum i mars, hvor også verneombudene var invitert til å delta.

E-læring for ansatte:

Det har lenge vært etterspurt et e-læringssystem for ansatte på NTNU. E-læring er aktuelt innen mange områder, bl.a. HMS og HR. E-læring har også relevans for fusjonsprosessen, og ble meldt inn som behov da ekstra midler til fusjonen skulle fordeles. E-læring for ansatte ble prioritert, og det ble i vår etablert et prosjekt ved NTNU som skal jobbe med dette; å få på plass et digitalt system som skal kunne tilby, gjennomføre og administrere intern opplæring for alle ansatte (og studenter). Målsettingen er mer effektiv intern opplæring for ansatte, og mer effektiv ressursbruk gjennom å utvikle, forvalte og drifte et felles system. Personalavdelingen er prosjekteier.

Løsningen som er valgt som e-læringsplattform er SharePoint, som NTNU allerede har tilgang til gjennom Helse Midt-Norge. Enable skal i løpet av høsten videreutvikle produktet for NTNU. Selve kursbyggerverktøyet er Office Mix (en tilleggsmodul i Power Point, med mulighet for å legge inn bl.a. video, animasjoner, tester mm.). Det jobbes nå med opplæring i bruk av Office Mix, slik at det så snart som mulig skal kunne tas i bruk til å lage e-kurs. Målsettingen er at e-læringssystemet skal kunne lanseres (med de første e-kursene lagt inn) innen januar 2016. NTNU vil komme med info om det nye systemet i løpet av høsten.

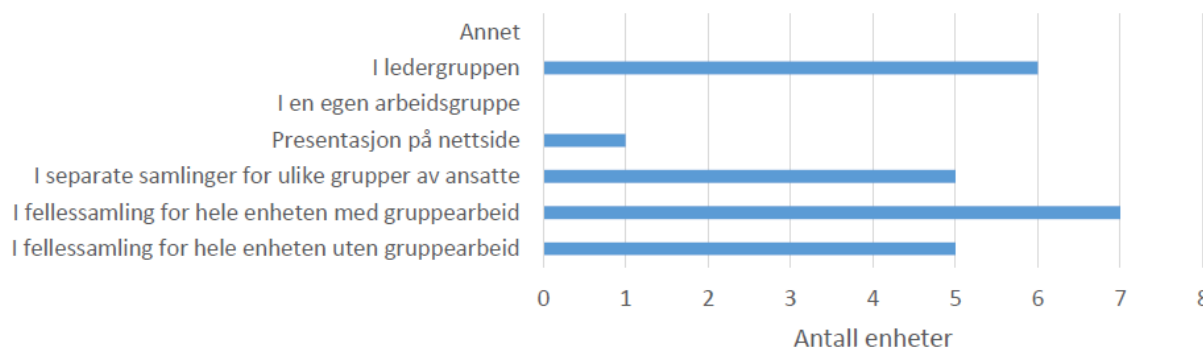
Evaluerings av Arbeidsmiljøundersøkelsen:

Svarprosenten ved NTNTU var på 75,5 %, noe som er en økning på 21 % fra 2012. For DMF sin del kom svarprosenten på 77,8 % eks. bistillinger (72,5 % inkl. bistillinger). Det er en kraftig økning (30,9 %) fra 2012 da svarandelen var på 46,9 %.

Ledere fikk opplæring i tilbakelesing av resultatene i januar, og skulle sette av tid til tilbakelesing med sine enheter før påske. Alle institutter og enheter har nå foretatt tilbakelesing av resultatene i en eller annen form. Ved de fleste enhetene/instituttene har instituttleder/seksjonssjef også levert faktaARK II sammen med lokalt verneombud. Samt en oversikt over besluttede arbeidsområder og tiltak. Grafen under viser hvordan resultatene av spørreundersøkelsen ble presentert for de ansatte (flere valg var mulige)

Hvordan ble resultatene av spørreskjemaundersøkelsen blant alle ansatte ved enheten presentert og arbeidet med?

Flere alternativer mulig.



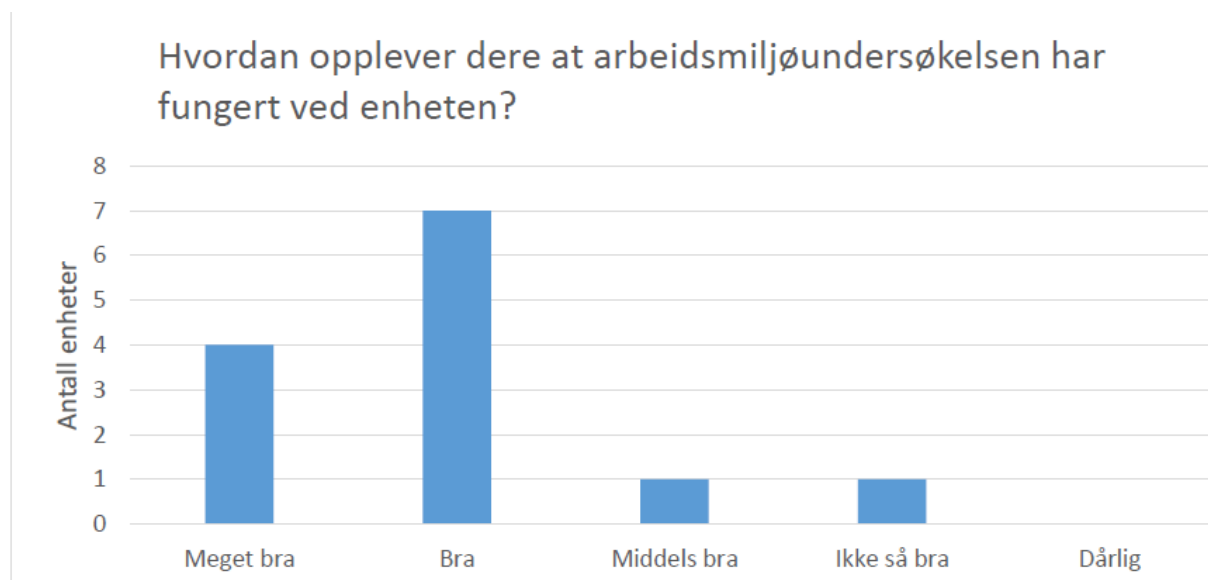
Deretter hvordan arbeidet med utvikling av tiltak i arbeidsmiljøet foregikk ved enheten.

Hvordan foregikk arbeidet med utvikling av tiltak i arbeidsmiljøet ved enheten? Flere alternativer mulig



Oppfølgingen av rapporterte tiltak og eventuell effekt disse har ved de forskjellige enheten vil bli fulgt opp og evaluert i løpet av høsten.

De aller fleste enhetene/instituttene rapporterte at de opplevde at arbeidsmiljøundersøkelsen 2014 har fungert bra eller meget bra ved enheten.



Ingvild Hammer,
HMS-rådgiver DMF