
Møteinnkalling til Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Til: Fakultetsstyret ved DMF, <http://www.ntnu.no/dmf/fakultetsstyret>

Eksterne representanter:

Nils Kvernmo, adm. dir. ved St. Olavs Hospital Universitetssykehuset i Trondheim (LEDER)
Helge Garåsen, kommunaldirektør i Trondheim kommune
vara, nå fast medlem: Arne Flaas, adm.dir. ved Helse Nord-Trøndelag
vara, fast møtende inntil videre: Torunn Austheim, rådmann i Steinkjer kommune

Studentrepresentanter /Fakultetstillitsvalgtrepresentanter (FTR)

Even Kjellevoll: FTR 1
Theo Leon Winther: FTR 2

Representanter for:

Fast ansatt i vitenskapelig undervisnings- og forskerstilling:

Rune Wiseth, professor
Siv Mørkved, professor
Ivar Sjøak Nordrum, professor

Midlertidig ansatt i undervisnings- og forskerstilling, velges for ett år:

Sjoerd Hak, stipendiat

Teknisk-administrativ ansatt:

Anne Eleanor Kristensen, senioringeniør

Meldt forfall:

Eszter Vanky, professor (forskningstermin)

Kopi til: Ledelsen ved DMF og LOSAM ved DMF

Om: **Møte i Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet ved NTNU**

Møtetid: Torsdag 27. august 2015 kl. 11.00–15.00 Møtested: 1930-bygget ved St. Olavs Hospital, Harald Hardrådes gt. Møterom 1. etg. 30M11

Det serveres lunsj i møtet.

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
Medisinsk teknisk forskningscenter 7491 Trondheim	E-post: dmf-post@medisin.ntnu.no http://www.ntnu.no/dmf	Medisinsk teknisk forskningscenter Olav Kyrres gt 9	+ 47 72 82 07 00 Mob.:+47 996 30 922	Tone Merete Follum

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandleren ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

ORIENTERINGSSAKER

- O-sak 12-15** **Orientering fra den faglige virksomheten ved DMF**
11.00 – 11.30 *Nye muligheter innen befolkningsgenetikk ved DMF*
ved stipendiat Oddgeir Lingaas Holmen
- O-sak 13-15** **Orientering fra fakultetsledelsen ved DMF**
11.30 – 11.45 ved dekan Björn Gustafsson
- O-sak 14-15** **Orientering om status på økonomi og prosess for budsjettplan**
11.45 – 12.00 ved seksjonssjef økonomi Knut Arne Kissten
- O-sak 15-15** **Poenggrenser fra studentopptak 2015**
12.00 – 12.20 ved prodekan studie Hilde Grimstad
- O-sak 16-15** **Status for omleggingen av spesialistutdanningen for leger**
12.20 – 12.45 ved prodekan studie Hilde Grimstad
- O-sak 17-15** **Status for HMS-arbeid ved DMF**
12.45 – 13.00 ved HR-seksjonen/HMS-koordinator Ingvild Hammer

DISKUSJONSSAKER

- D-sak 03-15** **Faglig profil etter fusjonsprosessen**
13.00 – 13.45 ved dekan Björn Gustafsson

STYRE/VEDTAKSSAKER

- S-sak 04-15** **Eventuelt**

Saksnotat til Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Til: Fakultetsstyret ved DMF

Kopi til:

Fra: Dekan Björn Gustafsson

Signatur: Børre Flovik

O-SAK 14-15 Orientering om status på økonomi og prosess for budsjettplan

Innledning

Dekan orienterer i notatet om status på økonomi innenfor fakultetets rammer, samt pågående prosesser for utarbeiding av budsjetter for perioden 2016-2019.

- Planlegging av aktiviteter innenfor økonomifaget ved DMF
- Økonomisk status RD, RSO, RF og BOA
- Budsjettseminar for institutt - formål
- Revisjon lokal IFM – status
- Vurderinger av handlingsplaner videre i LTB (prioriteringer, kommer igjen i nov/des møtet)
- Foreløpige beregninger av bevilgning i LTB perioden

Orientering

Årshjul

Økonomi legger til grunn et eget årshjul (Figur 1) for planlegging og oppfølging av aktiviteter innenfor økonomifaget ved fakultetet. Dette skal bidra til å sikre gode prosesser lokalt ift sentralt pålagte oppgaver og koordinere aktiviteter som fakultetet selv ønsker å gjennomføre.

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
Medisinsk teknisk forskningscenter 7491 Trondheim	E-post: dmf-post@medisin.ntnu.no http://www.ntnu.no/dmf	Medisinsk teknisk forskningscenter Olav Kyrres gt 9	+ 47 72 82 07 00 +47 99 63 09 22	Børre Flovik

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandleren ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

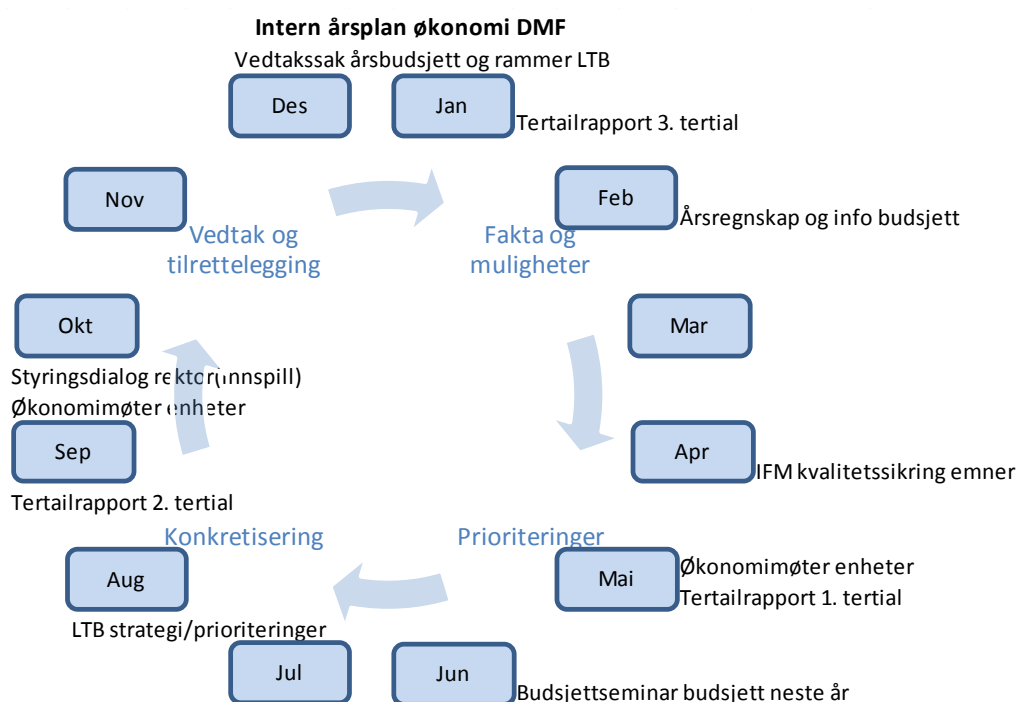


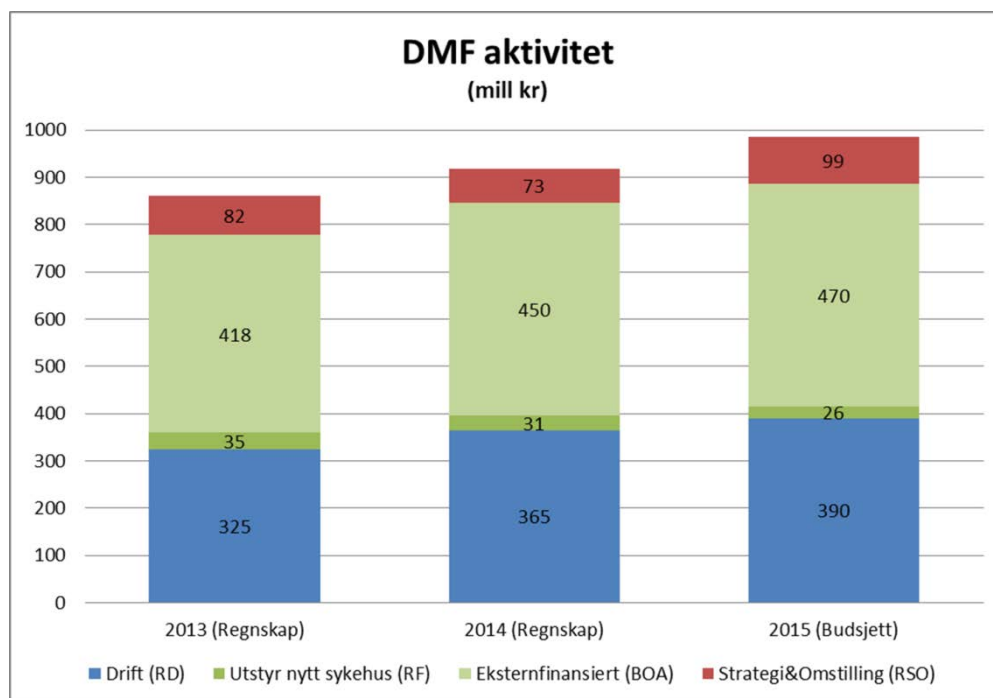
Figure 1

Økonomisk status

Overordnet vurdering av økonomistyringen

DMF har også i 2015 med seg en god del forskuttering av aktivitet og holder fortsatt et stort tempo i økonomien. Overordnet ser vi at budsjetteringen på RD som viser en nedbygging på 7,7 mill i 2015 ser ut til å være meget reell. Foreløpige tall tyder på at nedbyggingen kan bli noen millioner høyere enn budsjettert. På RSO har vi tildelt flere stillinger enn det vi har fått tildelt. Likevel ser vi at det er utfordrende å få satt i gang tilsetningsprosesser som gjør at stillingen kommer fort i drift. Sammen med at vi har et par større strategiske tildelinger (HUNT4 og NTNU helse) som er litt forsinket, ser vi at det er mest sannsynlig at vi får en liten oppbygging på RSO også i 2015.

Utstyrsmidlene til nytt sykehus (RF) begynner å nærme seg slutten og vi ser at fakultetet i årene framover må være bevisst at reinvesteringsbehovet for det eldste utstyret fort vil melde seg. Dette gjør at fakultetet må jobbe godt med reinvesteringsplaner og tilpasse budsjettene framover til dette. Fakultetet vil også i 2015 ha stor aktivitet knyttet til BOA, selv om vi nå ser en liten utflating i forhold til de siste årene.



Foreløpig prognose for drift (RD/RD69) strategi og omstillingsmidler (RSO) og utstyr nytt sykehus (RF) samlet for hele fakultetet (RT)

(Fakultet)	Budsjettert resultat 2015	Prognose 1 for resultat 2015	Prognose 2 for resultat 2015
RD/RD69	-7,7 mill	-8 mill	-12,5 mill
RSO	0,8 mill	4 mill	-1,0 mill
RF	-26,5 mill	-25 mill	-27,5 mill
RT	-33,4 mill	-30 mill	-41,5 mill

Budsjettseminar for instituttene

DMF gjennomfører i 2015 et eget budsjettseminar for instituttene hvor formålet er å skape felles forståelse for premisser i DMFs økonomi hva gjelder enhetene, fastlønsbudsjettet og fakultetsadministrasjonen, hvordan den økonomiske status på fakultetet er pt og hvilke føringer dette kan gi for budsjett 2016 og langtidsbudsjettet, samt hvilken fordelingsmodell fakultetet vil bruke for 2016.

Revisjon lokal IFM – status

I ledermøte høsten 2014 ble det besluttet å utrede budsjettfordelingsmodeller for DMF. Dekanus nedsatte et utvalg som skal vurdere om dagens fordelingsmodell skal endres og evt foreslå ny modell for fakultetets interne inntektsfordelingsmodell. Utvalget består av en representant fra hvert institutt, prodekan forskning, og seniorrådgiver Børre Flovik som sekretær for gruppen.

Utvalget forventes å ha et forslag til mulige løsninger innen 31.12.15.

Utvalget har gjennomført 4 møter og gjennomført diskusjoner om prinsipper som modellen bør baseres på, hvilke forutsetninger må ligge til grunn i modellen og hvordan modellen kan se ut på overordnet nivå.

Skisse overordnet modell

Samlet bevilgning til DMF				
	IFM		272 mill	
	Internhusleie		67 mill	
	Sum bevilgning		339 mill	
Strategi og politiske føringer (Prinsipper for rammefastsetting)				
Dekans strategiske ramme			Investeringsramme	
Fastlønn			Fakadm (utenom fakandel BOA)	
Internhusleie (egen modell)			Evt	
IFM DMF (RBO)				
Oppgaver og ressurser (fordelingsprinsipper)				
	Forskning	Utdanning	Infrastruktur	Særfinansiering
Fastsette rammer	Strategi og politikk	Strategi og politikk	Strategi og politikk	Strategi og politikk
Fordelingsmekanismer	Basis	Basis		
	RBO	RBO	RBO	Åpen Spesifisert
	Resultat	Resultat		
	Åpen/RBO	Åpen/RBO		

Prinsipper for modellen deles inn i to kategorier hvor fastsetting av rammer på et strategisk og politisk nivå er det overordnede føringen og hvilke prinsipper skal legges til grunn for fordeling av ressurser i modellen, og følgende prinsipper er til diskusjon

Rammefastsetting (Strategi og politiske kriterier)

1. DMF totale inntektsbilde og fordeling skal synliggjøres i lokal inntektsfordelingsmodell
2. Strategiske beslutninger danner grunnlag for de prioriteringer som gjøres i ressursfordeling
 - Vekting av elementene i fordelingsmodellen
 - Vekting av fordelingsmekanismene i fordelingsmodellen
3. Ledelsens politiske føringer vil danne grunnlag for fastsetting av rammene i ressursfordelingen
 - Fastlønn, Investerings og strategisk ramme, Fakultetsadministrasjon, Fordelingsrammer i modellen

Fordelingsprinsipper (Oppgaver og ressurser)

1. Klargjør ansvar og myndighet
2. Deleger oppgaver og myndighet så langt det er hensiktsmessig
3. Ansvar og myndighet følges ad
4. Ansvar gjøres gjeldende

Arbeidsutvalgets forslag skal fremmes ledergruppen ved fakultetet for endelig avgjørelse.

Foreløpige beregninger av bevilgning i LTB

Økonomiseksjon har gjort foreløpige beregninger av fremtidige bevilgninger i NTNUs fordelingsmodell basert på kjente indikatortall og anslag om fremtidige resultater. Samtidig er fordeling i lokal modell vurdert og fremskrevet med ca 3% økning. Resultatmessig vil inntektsberegningen og nåværende aktivitet innebære en underskudd på fakultetets samlet sett i LTB.

	2015	2016	2017	2018	2019
IFM anslag	(272)	(306)	(304)	(322)	(323)
Areal anslag	(67)	(57)	(59)	(60)	(62)
Sum bevilgning	(339)	(363)	(363)	(382)	(385)
Fastlønn inkl KF	159	164	169	174	179
Fakadm	120	122	114	117	120
HUNT/RKBU/Kavli	10	14	16	16	17
Institutt	50	62	75	77	80
Resultat(=-+)	-	(1)	11	2	11

Vurderinger av handlingsplaner videre i LTB

Fakultetets handlingsplaner baserer seg på fakultetsstyrets vedtatte fokusområder fra august 2014 og vurderes ift fakultetets økonomiske gjennomføringsevne. Basert på foreløpige beregninger av bevilgninger i LTB, pålagte innsparingskrav fra overordnet nivå (avbyråkratiseringskravet) og nye kostnader på drift vil det være behov for å justere noen tiltak slik at fakultetets økonomi er bærekraftig i langtidsperioden. Dekan vil fremme forslag til justeringer i neste fakultetstyremøte.

Saksnotat til Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Til: Fakultetsstyret ved DMF

Kopi til:

Fra: Dekan Björn Gustafsson

Signatur: HR-seksjonen ved Ingvild Hammer

O-SAK 17-15 Status for HMS-arbeid ved DMF

Avviksmeldinger:

Alle studenter og ansatte kan melde avvik elektronisk via kvalitetssystemet RiskManager. Det kan meldes avvik innen

- Helseforskning
- Tilsyn
- Utdanningskvalitet og læringsmiljø (bare for studenter)
- Helse, miljø og sikkerhet (HMS), i følgende kategorier;
 - Unødvendig alarm
 - Forbedringsforslag
 - HMS-runde
 - Brann / branntilløp
 - Bygg / teknisk / materiell
 - Fysisk sikring
 - Gass
 - Personskade
 - Retningslinjer / HMS-krav
 - Skadelig utslipp til miljø
 - Vold og trusler

Avviksrapportene er unntatt offentlighet jf. Offentlighetsloven § 14. Typiske avvik ved DMF går på ventilasjon/lukt-problemer, samt kutt- og stikk-skader.

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	HMS-rådgiver
Postboks 8905	E-post:	Medisinsk teknisk	+ 47 72 82 07 00	Ingvild Hammer
MTFS	dmf-post@medisin.ntnu.no	forskningscenter	Telefaks	
7491 Trondheim	http://www.ntnu.no/dmf	Olav Kyrres gt 9	+ 47 73 59 88 65	Tlf: + 47 91897942

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandleren ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

Hittil i år er det meldt inn 30 avvik ved DMF, noe som sannsynligvis er alt for lavt. Ledere på enhetene skal sørge for at avvik meldes og følges opp.

HMS-opplæring for studenter:

I løpet av oppstartsukene får alle nye studenter får i august/september HMS-opplæring, bestående av:

- 1) Brannvernkurs, med en teoretisk del og en praktisk slukkeøvelse.
- 2) HMS-forelesning, med fokus på bl.a. generell HMS, holdninger, og labsikkerhet.
- 3) E-læring, med teori og tester; <http://www.ntnu.no/dmf/hms-tester>

E-læringen må være gjennomført og bestått for å få godkjent opplæringen. Alle deler av opplæringen er gitt på både norsk og engelsk, og er obligatorisk for alle nye studenter på bachelor, 2-årige masterprogram, samt profesjonsstudiet i medisin (Dekan vedtak 430/2014).

I tillegg får alle nye studenter utdelt NTNUs laboratorie- og verkstedhåndboka.

Vaksinasjon mot Hepatitt B:

Alle nye studenter på profesjonsstudiet i medisin får skriftlig tilbud om vaksine mot hepatitt B ved studiestart. Selve vaksinasjonen foregår ved Gløshaugen legesenter i regi av HMS-avdelingen, noe som skal sikre god oppfølging og systematisk dokumentasjon.

HMS for prosjektledere (lederutviklingskurs i mai):

I vår arrangerte fakultetet et to-dagers lederutviklingskurs for prosjektledere, med bl.a. HMS som tema. Hovedmålet var å gi prosjektledere forståelse for lederrollen og det ansvaret som ligger i den.

Beredskap:

- Revisjon av beredskapsplanen for DMF: Varslingslista ble oppdatert i juni. Beredskapsplanen skal revideres i samsvar med den sentrale beredskapsplanen for NTNU (i stedet for å ha oppgavebeskrivelsene til hver enkelt rolle gjengitt i alle ni innsatsplaner, lages rollebaserte tiltakskort som kan brukes ved hvilken som helst hendelse. Kun beredskapsleders oppgaver beskrives i hver enkelt innsatsplan, mens tiltakskortene ligger som vedlegg).
- Etter at fakultetsledelsen flyttet til 1930-bygget, vurderes etablering av beredskapsrom der i stedet for i MTFs.
- Rollen som beredskapsleder flyttes fra Dekan til...?
- Det bør gjennomføres en ny ROS-analyse for DMF innen utgangen av 2015.

- NTNUs temadag for beredskap er mandag 28. september. Fra DMF er beredskapsledelsen med stedfortredere (1 og 2), samt instituttledere invitert.

Nytt digitalt system for risikovurdering – workshop:

Fra 2015 ble det innført en digital løsning for risikovurdering ved NTNU. Alle risikovurderinger innen HMS skal registreres i RiskManager. Hensikten med det nye digitale systemet er å ha en bedre standard for gjennomføring av risikovurdering, som gir bedre oversikt og kontroll, samt sikre god dokumentstyring.

Fakultetet hadde en workshop i juni, hvor instituttene var invitert til å delta, og det planlegges en ny workshop i september. Målet med workshopen er å utarbeide noen felles maler for risikovurdering av arbeid/aktiviteter som er vanlig ved flere institutt. Slike maler kan være ressursbesparende for enhetene, og gi bedre kvalitetssikring (felles forståelse og vurdering av risiko, sannsynlighet og konsekvens).

Valg av lokal hovedverneombud:

Gunnar Hansen ble gjenvalgt som lokalt hovedverneombud for perioden 01.01.2015 - 31.12.2016. Knut Grøn fortsetter som vara.

Stoffkartotek:

Det holdes jevnlig brukermøter for alle med personlig lese- og skrive-tilgang ved DMF, siste møtet var 8. juni.

Noe som oppleves som utfordrende for enhetene, er at det stadig kommer nye krav knyttet til stoffkartotek som medfører mer arbeid uten at det er satt av ressurser til dette. Nå i år gjelder dette spesielt kravet om ny merking av kjemikalier, samt eksponeringsregister:

- Krav til ny merking av kjemikalier: Gjennom ulike overgangsordninger har CLP (EUs nye regler for klassifisering, merking og emballering av kjemikalier) blitt gradvis innført i Norge. Dette innebærer bl.a. ny merking av farlige kjemikalier; de oransjefargede faresymbolene er på vei ut, og erstattes av nye faresymbol (farepiktogram) med rød ramme og sorte symboler mot hvit bakgrunn. I tillegg har det kommet flere nye symboler. Fra 1. juni 2015 skal alle farlige stoffer ha ny merking – dette betyr i praksis at hvert institutt/enhet må foreta en gjennomgang av sine kjemikalier, og påse at eventuelle stoffer med gammel merking **avhendes** eller **merkes om** innen denne fristen (for stoffblandinger er fristen 1. juni 2017).

- Eksponeringsregister: NTNU har i flere år hatt et pålegg fra Arbeidstilsynet om å føre eksponeringsregister, dvs. register over ansatte som (kan) eksponeres for spesielt farlige stoffer (bl.a. kreftfremkallende). Det har vært uklart hvordan dette skal løses i praksis, men nå er en ny retningslinje på vei. I juni ble det avholdt et åpent informasjonsmøte om retningslinjen og det nye systemet for eksponeringsregister som innføres på NTNU i løpet av 2015. Møtet var åpent for alle, og det ble i tillegg arrangert videokonferanse med HUNT. Referat fra møtet ble lagt ut på Innsida 19. juni, via meldingskanalen «HMS på NTNU».

Inkluderende arbeidsliv – lokale handlingsplaner:

Fakultetet fikk innspill til lokale handlingsplaner for IA gjennom lokalt HMS-forum i mars, hvor også verneombudene var invitert til å delta.

E-læring for ansatte:

Det har lenge vært etterspurt et e-læringssystem for ansatte på NTNU. E-læring er aktuelt innen mange områder, bl.a. HMS og HR. E-læring har også relevans for fusjonsprosessen, og ble meldt inn som behov da ekstra midler til fusjonen skulle fordeles. E-læring for ansatte ble prioritert, og det ble i vår etablert et prosjekt ved NTNU som skal jobbe med dette; å få på plass et digitalt system som skal kunne tilby, gjennomføre og administrere intern opplæring for alle ansatte (og studenter). Målsettingen er mer effektiv intern opplæring for ansatte, og mer effektiv ressursbruk gjennom å utvikle, forvalte og drifte et felles system. Personalavdelingen er prosjekteier.

Løsningen som er valgt som e-læringsplattform er SharePoint, som NTNU allerede har tilgang til gjennom Helse Midt-Norge. Enable skal i løpet av høsten videreutvikle produktet for NTNU. Selve kursbyggerverktøyet er Office Mix (en tilleggsmodul i Power Point, med mulighet for å legge inn bl.a. video, animasjoner, tester mm.). Det jobbes nå med opplæring i bruk av Office Mix, slik at det så snart som mulig skal kunne tas i bruk til å lage e-kurs. Målsettingen er at e-læringssystemet skal kunne lanseres (med de første e-kursene lagt inn) innen januar 2016. NTNU vil komme med info om det nye systemet i løpet av høsten.

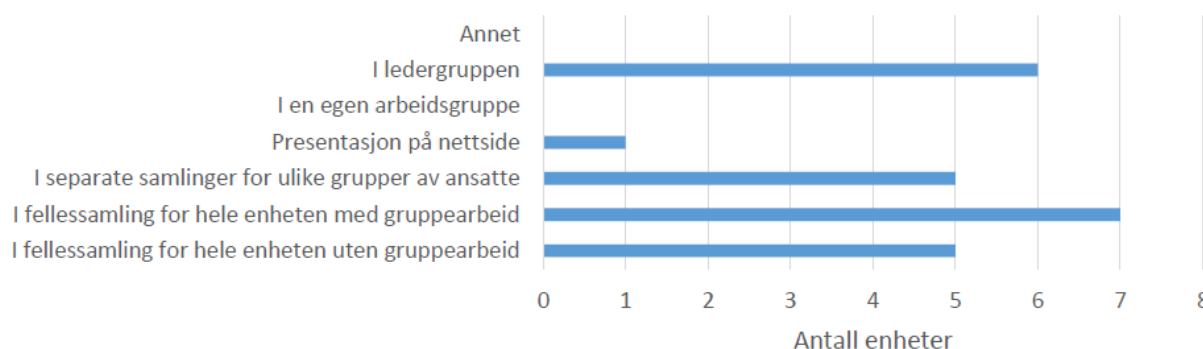
Evaluering av Arbeidsmiljøundersøkelsen:

Svarprosenten ved NTNTU var på 75,5 %, noe som er en økning på 21 % fra 2012. For DMF sin del kom svarprosenten på 77,8 % eks. bistillinger (72,5 % inkl. bistillinger). Det er en kraftig økning (30,9 %) fra 2012 da svarandelen var på 46,9 %.

Ledere fikk opplæring i tilbakelesing av resultatene i januar, og skulle sette av tid til tilbakelesing med sine enheter før påske. Alle institutter og enheter har nå foretatt tilbakelesing av resultatene i en eller annen form. Ved de fleste enhetene/instituttene har instituttleder/seksjonssjef også levert faktaARK II sammen med lokalt verneombud. Samt en oversikt over besluttede arbeidsområder og tiltak. Grafen under viser hvordan resultatene av spørreundersøkelsen ble presentert for de ansatte (flere valg var mulige)

Hvordan ble resultatene av spørreskjemaundersøkelsen blant alle ansatte ved enheten presentert og arbeidet med?

Flere alternativer mulig.



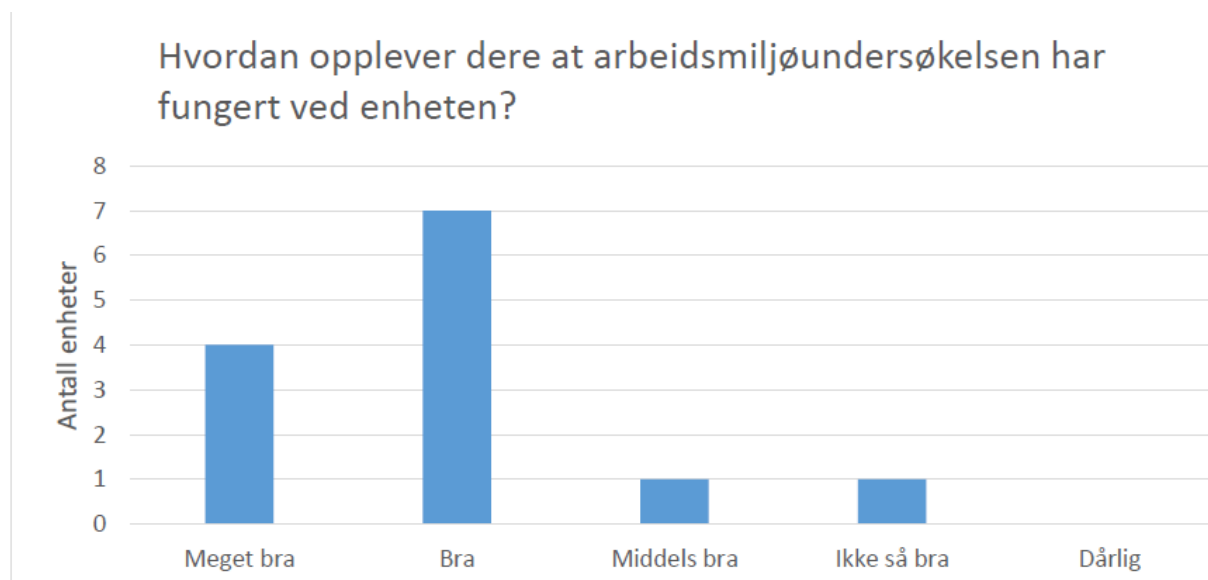
Deretter hvordan arbeidet med utvikling av tiltak i arbeidsmiljøet foregikk ved enheten.

Hvordan foregikk arbeidet med utvikling av tiltak i arbeidsmiljøet ved enheten? Flere alternativer mulig



Oppfølgingen av rapporterte tiltak og eventuell effekt disse har ved de forskjellige enheten vil bli fulgt opp og evaluert i løpet av høsten.

De aller fleste enhetene/instituttene rapporterte at de opplevde at arbeidsmiljøundersøkelsen 2014 har fungert bra eller meget bra ved enheten.



Ingvild Hammer,
HMS-rådgiver DMF

Saksnotat til Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Til: Fakultetsstyret ved DMF

Kopi til:

Fra: Dekan Björn Gustafsson

Signatur: Rannveig Tellemand Storeng

D-SAK 03-15 Faglig profil etter fusjonsprosessen

Bakgrunn

Dekanen ved Det medisinske fakultet har mottatt bekymringsmeldinger fra flere professorer ved fakultetet i forbindelse med fusjonsprosessen som nå pågår. Brev fra noen av disse professorene ligger vedlagt. Brevet uttrykker en bekymring for manglende tydelighet i NTNUs og fakultetets satsing på biomedisin/molekylærmedisin og translasjonsforskning i fusjonsarbeidet.

Anbefaling

Dekanen støtter professorenes syn på betydningen biomedisin/molekylærmedisin og translasjonsforskning har for medisinsk forskning, dette er uavhengig av hvilken fakultetsstruktur vi får i det fusjonerte NTNU. For å sikre høy kvalitet på all medisinsk forskning, også klinisk forskning, er det viktig for fakultetet å arbeide for en videreføring av den eksisterende satsingen på biomedisin/molekylærmedisin og translasjonsforskning til å også gjelde når ny fakultetsstruktur er avklart. Fakultetet har i sin strategi pekt ut tre hovedområder innen forskning: Translasjonsforskning, Medisinsk teknologi og Helseundersøkelser og biobanker.

Ved en fusjon er det ikke unaturlig at vi får en ny strategiprosess ved NTNU. Dekanen ønsker ber om fakultetsstyrets støtte til at vi innenfor medisin viderefører vår faglige profil og satsingsområder i en eventuell ny strategiprosess da disse satsingsområdene i stor grad baserer seg på områder hvor vi ved NTNU har komparative fortrinn.

Dekanen ønsker fakultetsstyrets støtte til at fakultetet i fusjonsprosessen arbeider for at disse tre hovedområder videreføres og således legger grunnlag for et videre kvalitetsløft innenfor biomedisin/molekylærmedisin og translasjonsforskning.

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
Medisinsk teknisk forskningscenter 7491 Trondheim	E-post: dmf-post@medisin.ntnu.no http://www.ntnu.no/dmf	Medisinsk teknisk forskningscenter Olav Kyrres gt 9	+ 47 72 82 07 00 +47 99 63 09 22	Tone Merete Follum

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandleren ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

Til Fakultetsstyret, DMF
v. Bjørn Gustafsson

Innspill til Fakultetsstyremøte 27.8.2015:
Molekylærmedisin og translasjonsforskning ved fremtidens DMF

På Innsida 4.8.2015 ønsker Dekanus innspill til diskusjon i fakultetsstyremøte. Med tanke på de utfordringer DMF står ovenfor i forbindelse med fusjonsprosessen, ønsker vi at Fakultetsstyret presiserer hvilke planer som foreligger for å sikre at molekylærmedisinsk og translasjonell forskning blir ivaretatt ved DMF i forbindelse med fusjonen. IKM v. Instituttleder har allerede uttrykt bekymring for at disse fagområdene nærmest har blitt usynliggjort i forbindelse med utkast til fusjonsplattform. Biomedisin/molekylærmedisin og tilhørende translasjonsforskning står i dag helt sentralt innenfor medisinsk forskning. En bevisst og synlig satsing vil derfor være avgjørende for at fakultetet skal kunne rekruttere kandidater på høyt nivå i fremtiden.

Med hilsen

Geir Slupphaug
Professor, IKM

Finn Drabløs
Professor, IKM

Marit Otterlei
Professor, IKM

Hans E. Krokan
Professor, IKM

Trude Helen Flo
Professor, IKM

Arne Sandvik
Professor, IKM

Magnar Bjørås
Professor, IKM

Anders Sundan
Professor, IKM

Terje Espevik
Professor, IKM

Magne Børseth
Professor, instituttleder
IKM

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	
Postboks 8905	E-post:	Gastrosenteret	+ 47 72 57 30 49	
MTFS	dmf-post@medisin.ntnu.no	3 etg	Telefaks	
7491 Trondheim	http://www.ntnu.no/ikmm	Prinsesse Kristinas gt 1	+ 47 72 57 64 00	Tlf: + 47

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandlende enhet ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

Det medisinske fakultet

Dato
14.08.2015Referanse
2013/11896
Styreperiode 2013-2017

Saksnotat til Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Til: Fakultetsstyret ved DMF

Kopi til:

Fra: Dekan Björn Gustafsson

Signatur: Tone Merete Follum

S-SAK 04-15 Eventuelt

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
Medisinsk teknisk forskningscenter 7491 Trondheim	E-post: dmf-post@medisin.ntnu.no http://www.ntnu.no/dmf	Medisinsk teknisk forskningscenter Olav Kyrres gt 9	+ 47 72 82 07 00 + 47 73 59 01 50	Tone Merete Follum

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandleren ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.