


# LANGTIDSPLAN FOR INSTITUTT FOR TVERRFAGLIGE KULTURSTUDIER/KULT 2019-2022

HF har tre sentrale utviklingsmål for denne perioden og KULTs langtidsplan forholder seg til disse (de nummererte målene angis under hver overskrift).

1. Et nytenkende og utforskende læringsmiljø
  2. Sterke forskningsmiljø
  3. Mer handlingsrettet humaniora
- 

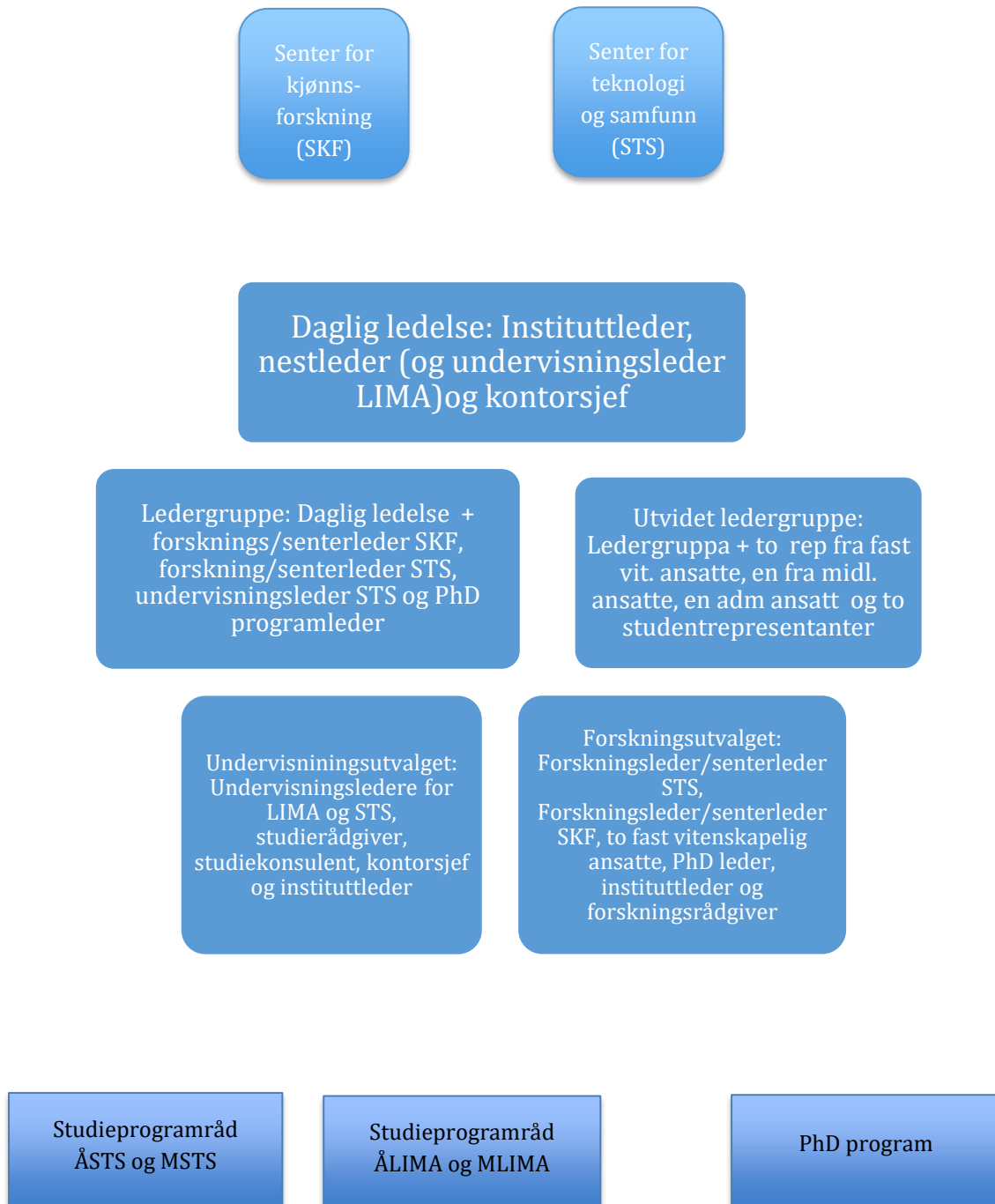
## OM KULT

Institutt for tverrfaglige kulturstudier består av 55-60 ansatte, hvorav 2/3 er forskere/postdocs og PhD. Instituttet har to masterprogram og to årsstudier i henholdsvis Likestilling og mangfold (LIMA) og Studier av teknologi, kunnskap og samfunn (STS), flere enkeltemner og et PhD program i tverrfaglige kulturstudier. Våre studier behandler samfunnsaktuelle tema og spørsmål, og vi har etablert et godt samarbeid med aktører utenfor universitetet som f.eks. Trondheim kommune, Trøndelag fylkeskommune, Husbanken mv.

Instituttet har en stor portefølje av eksterntfinansierte prosjekter både fra EU og ulike program i NFR. Vi er aktivt involvert i 2 FME senter og driver utstrakt tverrfaglig samarbeid både internt på NTNU og med norske og internasjonale forskningsmiljø.

Langtidsplanen legger opp til at vi skal vedlikeholde den gode innsatsen innenfor forskning og utdanning gjennom tiltak som vil bistå/styrke både grupper og enkeltpersoner. De områdene vi skal jobbe spesielt for å forbedre i denne perioden, er knyttet til utenlandsopphold for studenter og forskere (formelle avtaler med noen spesifikke universitet), forskningsadministrasjon og informasjon/formidling gjennom instituttets nettsider.

## ORGANISERING:



## VERDIER OG MÅL:

SØRGE FOR EN GOD OG PRODUKTIV VITENSKAPELIG KULTUR MED MULTIPLE IDENTITETER DER VI:

- VERDSETTER OG OPPMUNTRER TIL SAMARBEID MELLOM OG I FORSKNING OG UNDERVISNING
- UTVIKLER OG OPPMUNTRER TIL TVERRFAGLIG FORSKNING
- VERDSETTER SAMFUNNSENGASJEMENT I FORSKNING, UNDERVISNING OG FORMIDLING LOKALT, NASJONALT OG INTERNASJONALT.

SØRGE FOR EN GOD ADMINISTRASJON OG EN TILFREDSSTILLENDEN INFRASTRUKTUR SOM STØTTER OPP OM INSTITUTTETS AKTIVITETER.

## UTDANNING OG LÆRINGSMILJØ (1+3):

### MASTER OG ÅRSSTUDIER: GOD, RELEVANT OG ATTRAKTIV UTDANNING INNENFOR: LIKESTILLING OG MANGFOLD (LIMA) OG STUDIER I TEKNOLOGI, KUNNSKAP OG SAMFUNN (STS)

- Fortsatt tilby engasjerende og relevant undervisning av høy kvalitet.
- Styrke arbeidslivsrelevansen gjennom masterprosjekter i samarbeid med næringsliv og offentlig sektor og Humanister i Praksis (HiP).
- Styrke internasjonalisering av utdanningen gjennom å tilrettelegge for kortere studentutvekslingsopphold, inkludere internasjonale forskningsprosjekter og gjesteforelesere i undervisningen, og oppmuntre studenter til å skrive masteroppgave tilknyttet instituttets prosjekter.
- Videreføre arbeidet med å utvikle EVU kurs.
- Arbeide med å etablere undervisningssamarbeid med andre fakultet på felt der vi har sterk kompetanse.

### PHD PROGRAM: OPPRETTHOLDE ET PHD PROGRAM I TVERRFAGLIGE KULTURSTUDIER AV HØY KVALITET

- Fortsatt tilby undervisning i vitenskapsteori og metode til andre program.

### REKRUTTERING:

- Fylle opp opptakskvoten for master og årstudier.
- Ha en jevn rekruttering av PhD stipendiater på ca. 5 pr år (dvs. mellom 15 og 20 stipendiater tilsammen).

### LÆRINGSMILJØ:

- Prioritere studentaktive læringsformer.
- Bidra til utdanningsfaglig kompetanseheving.
  - Øke antallet meritterte undervisere fra 1 til 4.
- Øke antallet studenter som skriver masteroppgave på instituttets prosjekter.

## FORSKNING (2+3):

### VIDEREUTVIKLE ET STERKT FORSKNINGSMILJØ BÅDE NASJONALT OG INTERNASJONALT INNENFOR INSTITUTTETS TO KOMPETANSEFELT: KULTUR- OG KJØNNSFORSKNING OG TEKNOLOGI- OG VITENSKAPSSTUDIER

- Bidra til at alle deltar i forskningsgrupper.
- Arbeide for å få etablert minst to internasjonalt fremragende forskningsgrupper.
- Heve omfanget av vitenskapelig publisering gjennom å bedre tilrettelegging: strukturelle og individuelle tiltak.
- Bidra til å styrke forskningsledelse ved kompetanseheving og konkret og individuell tilrettelegging.
- Sende minst to ERC søknader.
- Opprettholde den eksternfinansierte forskningen på 2018-nivå.
- Styrke forskningssamarbeidet med lokale myndigheter gjennom lokale, nasjonale og internasjonale prosjekter.
- Samarbeide med fakultetet om å videreutvikle en fleksibel administrativ organisering for eksternfinansierte prosjekter.
- Videreføre deltakelsen i NTNUs satsingsområder.
- Videreføre deltakelsen i nasjonale forskningssenter.

VÆRE EN ATTRAKTIV OG AKTIV FORSKNINGSPARTNER I INTERNASJONALT SAMARBEID, TILBY GODE UTVEKSLINGSMULIGHETER FOR ANSATTE OG STUDENTER.

- Konsolidere innsatsen når det gjelder internasjonal forskning.
- Lyse ut vitenskapelige stillinger internasjonalt.
- Utvikle et gjesteforskerprogram.
- Tilby minst to engelskspråklige emner for internasjonale studenter.
- Etablere et fast samarbeid med noen (4-5) universiteter slik at vi kan tilby studentutveksling og forskningsopphold innenfor gode og kvalitetssikrede rammer.
- Legge til rette for samforfatterskap mellom ansatte fra ulike institusjoner.
- Videreføre ordningen med minst en professor 2 fra utenlandske universiteter.
- Utvikle en reisepolitikk der klima/miljø tas inn som en faktor.

- Sørge for gode, informative og oppdaterte nettsider.
- Utvikle et engelsk-språklig nyhetsbrev som kan gis ut hvert semester.
- Sørge for at alle publikasjoner er åpent tilgjengelige.
- Styrke samarbeidet med lokale aktører innenfor offentlig og privat sektor.
- Bidra i samfunnsdebatten gjennom foredrag, kronikker, og annen populærvitenskapelig virksomhet.
- Oppmuntre studentene til å være våre ambassadører.



## KARRIERE (2+3):

### BIDRA TIL KARRIEREMULIGHETER BÅDE INNENFOR OG UTENFOR AKADEMIA

- Sørge for at våre PhD kandidater er konkurransedyktige på et internasjonalt nivå.
- Utvikle et godt og profesjonelt miljø for individuell karriereutvikling både innenfor og utenfor universitets- og høyskolesektoren.
- Utvikle en karriereveg fra forsker til post-doc.
- Oppmuntre til at ansatte tar forskningspermisjoner regelmessig og bidra til at man kan benytte disse til å utvikle utdanning så vel som forskning.
- Oppmuntre til internasjonal aktivitet både gjennom seminardeltakelse og forskningsopphold (både kortere og lengre opphold).

- Oppmuntre til samarbeid både innenfor forskning og undervisning.
- Etablere en mentorordning for yngre forskere.
- Utvikle et god mottakssystem for nye ansatte.
- Tilby tilfredsstillende arbeidsplasser.
- Oppmuntre og støtte faglig-sosiale aktiviteter.