

---

## Møteinnkalling

---

Til:	<b>Representanter i NTNU RSA Skole, kultur og velferd</b>		
Kopi til:	Prorektor Toril Hernes, Viserektor Jørn Wroldsen, Viserektor Annik Magerholm Fet, Dekaner, vararepresentanter		
Om:	Møte i NTNU RSA Skole, kultur og velferd		
Møtetid:	<b>20.oktober kl. 9.00-12.00</b> kaffe fra kl. 08.30 lunsj etter møtet kl. 12.00	Møtested:	<b>Møterom D 106 Dragvoll</b>

---

Signatur:

Vi minner om møte i NTNU RSA Skole, kultur og velferd fredag 20.oktober kl. 09.00, [møterom D 106](#), campus NTNU Dragvoll

### Dagsorden:

Velkommen v/ leder Torunn Klemp

1. Oppfølging av workshop 26.april inkl. handlingsplan (50 min), se vedlagte handlingsplan
2. Samarbeidsarenaer mellom NTNU og arbeidslivet – oversikt over arenaer (30 min), se vedlagte saksnotat
3. Campus, Ett universitet – tre byer, Status CAMPUS Trondheim, Gjøvik, Ålesund (30 min). Innledning ved campusdirektør Merete Kvidal. Diskusjon/innspill som noteres ned i plenum.
4. Revisjon av NTNUs strategi (50 min). Innledning v/Morten Størseth – diskusjon og innspill. se vedlagte saksnotat, sak til NTNUs styre, revidert strategi pr. 16. okt.2017
5. Møteplan for 2018 (10 min)
6. Møteslutt og lunsj

Vel møtt!

Vennlig hilsen

Torunn Klemp /s/  
leder NTNU RSA Skole, kultur og velferd

Vedlegg: sakspapir

---

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 Trondheim	postmottak@ntnu.no	Høgskoleringen 1 Hovedbygningen	+47 73595000	stine.faugstadmo@ntnu.no
Norway	www.ntnu.no			Tlf: 73597409

Adresser korrespondanse til saksbehandlende enhet. Husk å oppgi referanse.

## Saksbakgrunn sak 1- 4.

### 1. Oppfølging av workshop 26.april inkl. handlingsplan

se vedlagte handlingsplan og tidligere utsendt oppsummering fra workshop 26.04.17.

### 2. Samarbeidsarenaer mellom NTNU og arbeidslivet – oversikt over arenaer.

se vedlagte saksnotat

### 3. Campus, Ett universitet – tre byer, Status CAMPUS Trondheim, Gjøvik, Ålesund

Formål med saken er å få innspill fra NTNU RSA-ene til utvikling av framtidens campus, Hvordan legge de fysiske rammene for internasjonalt fremragende undervisning, forskning, innovasjon og formidling, jfr NTNUs visjon Kunnskap for en bedre verden. Høsten2017 forgår kartlegging og utforskning i forbindelse med konseptutviklingen av framtidens campus, det er nå innspillene innhentes. RSA-ene er viktige fora i denne prosessen.

Det vill bli gitt en orientering om framdriften i campusprosjektet og spesielt fokusert på utfordringer og muligheter knyttet til utforming av de fysiske rammene for campusutviklingen.

Som forberedelse ønsker vi at alle RSA-deltakerne tar med seg «et bilde» på hva de ser for seg som den optimale utformingen av samarbeidsareal(er) mellom eksterne samarbeidspartnere og NTNUs faglig ansatte og studenter som grunnlag for diskusjon.

#### 4. Revisjon av NTNUs strategi

NTNU har startet arbeidet med revisjon av NTNUs strategi. Styret gjennomførte en workshop i august, og innspillene er under bearbeiding og første versjon av revidert strategi vil bli drøftet i styremøte 25.oktober. Revidert strategi legges fram til vedtak i styremøte 5. desember, se vedlagte utkast pr. 16.10.17.

Som utgangspunkt foreslås det å legge mandatet til NTNU RSA til grunn for diskusjon og tilbakemelding:

##### «NTNU RSAs mandat

På et overordnet strategisk nivå skal RSA ved NTNU:

- Være rådgivende organ for rektor
- Bidra til et overordnet, strategisk og systematisk samarbeid mellom NTNU og arbeids- og samfunnsliv om utdanning, forskning og kunstnerisk virksomhet, utvikling og innovasjon, regionalt og nasjonalt
- Bidra til samfunnsutvikling ved å være en dialogarena som er gjensidig utfordrende og forpliktende, hvor tverrfaglige og overordnede problemstillinger diskuteres (jf. synergier)
- Bidra til at NTNUs utdanningstilbud og forskning- og utviklingsprosjekter møter framtidens kompetansebehov i samfunn og arbeidsliv
- Fremme innovasjon og omstillingsevne i arbeidslivet»

Spørsmål til diskusjon:

#### Vil foreliggende strategi med tilhørende utviklingsmål

1) **bidra til at NTNU utdanningstilbud og forsknings- og utviklingsprosjekter møter framtidens kompetansebehov i samfunn og arbeidsliv?**

Om dere «ser i glasskulen» fram mot 2030 - hvilke sentrale utviklingstrekk bør vi særlig bør være opptatt av når vi skal gjøre strategiske valg? (teknologiske, kulturelle, demografiske, markedsmessige etc)

2) **bidra til å fremme innovasjon og omstillingsevne i arbeidslivet?**

NTNU er et arbeidslivsnært universitet og har en lang tradisjon for å være en foretrukket samarbeidspartner for virksomheter i privat og offentlig sektor. Hvordan bør vi utvikle oss som samarbeidspartner? Hvordan kan vi sammen bedre omsette kunnskap til konkrete innovasjoner?