

Rektor

Dato
07.12.16Referanse
2016/30748/SHF

Møtereferat NTNU RSA: teknologi og næringsliv

Til stede: Olav Rygvold, Marit Collin, Emma Østerbø, Hjalmar Nørstebø-Solbjør, Berit Rian, Åge Skinstad, Ola By Rise, Egil Tjøland, Eva Falch, Morten Breivik, Fredrik Shetelig, Espen Gressetvold, Margrethe Aune, Anders Todal Jenssen, Roger Midtstraum, Bendik Deraas

Forfall: Mari Klokke Leite, Oddvar Skarbø

Kopi til: Prorektor Johan Hustad, Viserektorer i Gjøvik og Ålesund, Dekaner, vararepresentanter

Gjelder: NTNU RSA: teknologi og næringsliv

Møtetid: 05.12.16 Kl. 09.30-12.00 Møtested: IVT-IPT Møterom 162

Signatur: SHF

Møteleder: Instituttleder og leder for NTNU RSA: teknologi og næringsliv, Egil Tjøland

- 1. Innledning ved Prorektor Johan Hustad, PP er vedlagt**
- 2. Presentasjonsrunde og forventninger til RSA- arbeidet**
- 3. Presentasjon: NTNUs politikk for samarbeid med arbeidslivet v/ Sarah Paulson, PP vedlagt**
- 4. Presentasjon av RSAs mandat v/ Sarah Paulson, PP vedlagt**

Bestilling fra rektor: RSA-lederne skal orientere om arbeidet i RSA-ene/gi sine råd i Dekanmøtet årlig.

Til orientering: NTNU etablerer et system og rutiner for å sikre at arbeidet som gjøres i RSA ivaretas videre i NTNUs organisasjon. Sekretariatet følger opp denne saken med rektor og dekaner.
- 5. RSAs mandat: Hvordan forstår vi det? Diskusjon**

Innspill: Forståelse av mandat.

- Rådet skal gi konkrete råd til Rektor vedrørende NTNUs samarbeid med arbeidslivet innen vårt tema/fagfelt

Postadresse
7491 Trondheim

Org.nr. 974 767 880
E-post:
postmottak@adm.ntnu.no

Besøksadresse
Gamle kjemi

Gloshaugen

Telefon
+ 47 73 59 50 00
Telefaks

Saksbehandler:
Stine Faugstadmo
Rådgiver, NTNU Karriere
Tlf: + 47 73 59 74 09

- Det er stor grad av selvstendighet for arbeidet i rådet, og rådet kan ha stor innflytelse som et rådgivende organ for Rektor.
- Vi må ha et systemisk perspektiv på arbeidet fremover, men også komme med konkrete innspill basert på vårt faglig ståsted.

6. Høringsuttalelse: NTNUs politikk for samarbeid med arbeidslivet.

Konklusjon: Uttalelse følger separat, se vedlegg side 4.

7. Hvordan skal vi jobbe, og hvilke tema skal prioriteres?

Hvordan jobbes det med samarbeid med arbeidslivet i dag?

Hvordan skal arbeidet i RSA ivaretas videre inn i organisasjonen?

Skulle vi hatt en bestilling å jobbe med for at dette skal bli konkret nok?

Innspill til arbeidsform:

- Arbeidet må ha en form der det jobbes mot noe konkret. Vi bør kunne utarbeide et notat/levere konkrete råd til Rektor
- Det hadde vært fint å få oversikt over hvordan situasjonen er i dag, inkludert hvilke sentrale funksjoner som allerede finnes ved NTNU, for å kunne si noe om veien videre.
- Forumet bør også brukes til å dele mer konkrete erfaringer på hvordan samarbeid med arbeidslivet kan fungere. Hva gjøres bra i dag?
- Det hadde vært bra å ha hatt tilgang på analyser osv i det arbeidet som skal gjøres.
- Verktøy for arbeidet: hvilke aksjonsflater har vi? Eks: Teknoport, KIC-systemet i EU
- Vi må finne ut hvilke ressurser og støttefunksjoner vi kan ta i bruk.
- Vi må se hverandres behov og muligheter
- Krevende å kun møtes 1-2 ganger i året: bør vi ha flere møter?
- Vi må prioritere saker fremover
- Bør vi dele oss i mindre grupper som kan jobbe konkret med ulike problemstillinger i møtene fremover?
- Skal vi stille konkrete spørsmål til hverandre? NTNU stiller konkrete spørsmål til representanter fra arbeidslivet, representanter fra arbeidslivet stiller spørsmål til NTNU? Gjerne spørsmål om fremtidig ønsket samarbeid.

Innspill til temaer:

- praksis i utdanningene og studiepoenggivende praksis
- fremtidens teknologutdanning
- utvikling av utdanningene: både tverrfaglig samarbeid og innovasjonstanken bør være en del alle utdanningsløp
- Samarbeid om bachelor- og masteroppgaver
- NTNUs kontaktflater ut mot næringslivet, inkludert studentdrevne aktiviteter. Er det mulig og ønskelig med en dør inn til NTNU? Terskelen for å ta kontakt med NTNU bør senkes og det er vanskelig å finne frem i organisasjonen.
- Frafallsproblematikk i utdanning
- SkatteFUNN: hvordan kan denne ordningen benyttes i samarbeidet fremover?

- Hva er trendene, hva skjer, hvilken kompetanse er det næringslivet ikke vet at vi trenger? Kan fagmiljøene ved NTNU bidra med dette fremover? Hvordan gjøre de ulike utdanningene og forskningsprosjektene bedre kjent i næringslivet?
- NHOs Kompetansebarometer og hva finnes av "bestillinger" fra den offentlige sektoren?
- Tverrfaglig samarbeid i praksis: hvordan kan vi ta erfaringene fra Ekspertes i Team videre ut i arbeidslivet?
- Tverrfaglighet i utdanningen: Hvordan bygge kompetanse vi ikke vet nå at arbeidslivet trenger?

Konklusjon/Til oppfølging: RSA-sekretariatet fremskaffer en oversikt over hvordan samarbeid med arbeidslivet gjennomføres og hvilke støttefunksjoner som finnes ved NTNU i dag, som grunnlag for videre arbeid.

Basert på disse innspillene foreslår sekretariatet at Rådet prioriterer saker relatert til samarbeid mellom NTNU og arbeidslivet om utdanningsløpet, som tema.

8. Årshjul RSA 2017

Konklusjon:

- En heldagssamling for alle RSAene 26.april 2017 kl 09:00 – 15:30. Vararepresentantene blir også invitert til denne samlingen.
- Ordinært RSA-møte: onsdag 25.oktober 2017, (reisedag 24.oktober). Dette møtet blir lagt til Campus Ålesund, og gjelder faste representanter/ evt innkalte vararepresentanter
- Innkallingene sendes i Outlook fremover.

Vedlegg**Utkast til høringsuttalelse
NTNU RSA Teknologi og næringsliv**

NTNUs Råd for samarbeid med arbeidslivet innen teknologi og næringsliv diskuterte i sitt første møte 05.12.16 utkast til NTNUs politikk for samarbeid med arbeidslivet. Innspill til politikken sammenfattes i følgende 5 punkter:

1. Rådet er opptatt av at det settes fokus på praksisnær utdanning og på hvordan samspillet med små og mellomstore bedrifter i forskningssammenheng kan økes. Forslag til visjon, hovedmål og delmål i politikken dekker dette godt. NTNU RSA Teknologi og næringsliv mener det er viktig å få i gang konkrete tiltak som bidrar til å nå de foreslåtte målene.
2. Implementeringen av politikken ansees som viktig. Sentrale utfordringer er hvordan få til et effektivt samspill mellom arbeidslivet og NTNU, og hvordan finne en god metode for samarbeid i studieløpet til bachelor, master og phd-utdanningene.
3. NTNU er en stor organisasjon, slik at det er avgjørende at NTNU forbedrer sine kommunikasjonskanaler inn til fagmiljøene ved både fakultet og institutter, og til felles administrasjonen sentralt. Det er ikke nødvendigvis behov for bare en «dør», men en god og tilgjengelig oversikt over hvilke «dører» arbeidslivet/NTNUs samarbeidspartnere kan bruke.
4. NTNU legger stor vekt på samarbeid mellom studenter og arbeidslivet, og få studenter ut i bedrifter og offentlige virksomheter og jobbe med reelle problemstillinger. Det er bra. Tilsvarende er det viktig at det legges godt til rette for at den enkelte faglig ansatte som forelesere og forskere, også kommer seg ut.
5. Utkast til NTNUs politikk for samarbeid med arbeidslivet omfatter ikke studentorganisasjonenes arbeid og samarbeid mot arbeidslivet. NTNU bør inkludere de studentdrevne aktivitetene i sin politikk med arbeidslivet. De bruker NTNUs merkevare når de kontakter bedriftene, og bør derfor inngå i NTNUS politikk for samarbeid med arbeidslivet.