

Likestillingsprisen for 2008 tildeles ”Kvinnenettverket ved Institutt for produksjons- og kvalitetsteknikk”.

Nettverket har flere formålet, et av dem er å bidra til positivt arbeidsmiljø ved instituttet og dermed gjøre NTNU til enda mer attraktiv arbeidsplass for kvinnelige forskere. I likhet med ledelsen ved NTNU ønsker de også at flere kvinner får lyst til å fortsette sin karriere mot vitenskapelige stilling ved universitetet.

Nettverkets medlemmer er: Anita Romsdal, Ivonne Herrera, Mary-Ann Lundteigen, Astrid Vigtil, Ingrid Bouwer Utne, Wenche Aarseth, Pratichi Vaidya, Therese Monsås og Maria Kollberg.

Kvinnenettverket har lagt vekt på å informere og motivere potensielle doktorgradskandidater, og tatt initiativ til samlinger for samtlige doktorgradskandidater ved instituttet.

I år har de hatt flere lunsjmøter på tvers av faggrupper for å synliggjøre kvinnelige stipendiater og gi vitenskapelige ansatte (Hovedsakelig menn) innblikk i stipendiat tilværelsen. Lunsjmøtene benyttes også til erfaringsutveksling om akademia som arbeidsplass.

Nettverket har blitt en sammensveiset gruppe på tvers av fag på instituttet. I tillegg fungerer det som en arena for utveksling av nyttig informasjon om vitenskapelige karriereveier ved NTNU. Og sist, men ikke minst, vil disse kvinnene være gode rollemodeller for jenter i masterstudiet, som kanskje kan tenke seg å ta en doktorgrad en dag.