

# Samfunnsøkonomisk utdanning på NTNU og yrkeslivet 2003-2007



En undersøkelse utført av  
Fagutvalget for samfunnsøkonomi i samarbeid med  
Institutt for samfunnsøkonomi, NTNU

## Innledning

Fagutvalget i Pareto gjennomførte høsten 2007 en arbeidslivsundersøkelse i samarbeid med institutt for samfunnsøkonomi ved NTNU. Målet med undersøkelsen var å kartlegge spørsmål som studentene ved instituttet ofte lurer på for eksempel med tanke på ansettelsestid, betydning av karakterer, verv etc. i jobbsøkersammenheng, samt lønnsnivå. Vi håper at undersøkelsen vil gi nåværende og framtidige studenter et bedre grunnlag for hva denne utdanningen og kompetansen kan brukes til. Denne undersøkelsen er basert på spørreskjema til kandidater fra Institutt for samfunnsøkonomi i perioden 2003-2007. Fagutvalget i Pareto gjennomførte en lignende undersøkelse i 2002 blant kandidater som var uteksaminert fram til da. I 1991 ble den første kandidaten i sosialøkonomi uteksaminert og fram til 2002 hadde totalt 107 tatt hovedfag ved ISØ. I perioden 2003-2007 har 86 kandidater tatt hovedfag/mastergrad.

Undersøkelsen ble distribuert til de som har gått ut med mastergrad fra institutt for samfunnsøkonomi ved NTNU i perioden 2003 til 2007. I alt har 46 personer besvart undersøkelsen.

## Spørreskjema og innsamlet materiale

Elektronisk spørreskjema ble i november 2007 sendt til nesten alle som har tatt mastergrad i samfunnsøkonomi i perioden høsten 2003 til høsten 2007. Antall kandidater og svar er rapportert i tabell 1.

Tabell 1: Antall kandidater og svar

	2003	2004	2005	2006	2007	Totalt
Kandidater	9	8	23	24	22	86
Svar	3	7	11	11	14	46

De aller fleste av kandidatene fant vi adressen til. 53 % av kandidatene har svart på spørreundersøkelsen. Det er 54 prosent kvinner og 46 prosent menn som har svart. 2 personer har kun besvart spørsmålet om tidspunkt for uteksaminering og kjønn slik at det reelle antall svar er 44. Gjennomsnittlig alder på de uteksaminerte kandidatene som har besvart undersøkelsen er 28 år.

Spørsmålene vi stilte i undersøkelsen er i hovedsak konsentrert om følgende tre tema:

- 1) forhold rundt første ansettelse,
- 2) forhold rundt nåværende stilling, og
- 3) vurderinger og nytten av studiet i forhold til næringslivet.

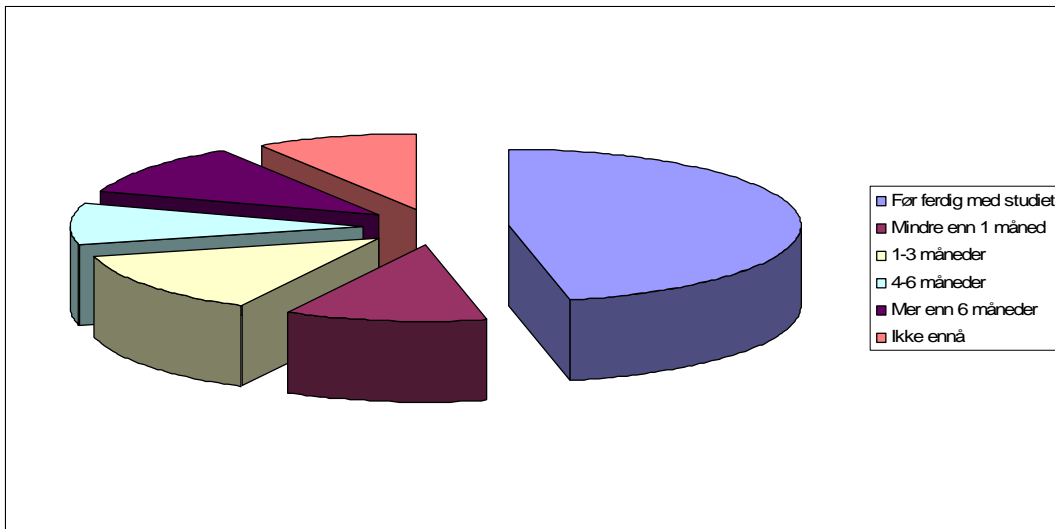
Spørsmålene til første tema skal belyse forhold rundt første ansettelse som lønn, stilling, arbeidsgiver, tidspunkt for ansettelse, samt om man er fornøyd med stillingen. Spørsmålene til andre tema gir muligheter til å få inntrykk av endring i stillingstyper, arbeidsgivere og bransjer etter hvert som karrieren utvikler seg. Det viste seg at kun 28 prosent hadde skiftet stilling, slik at spørsmålene om nåværende stilling ikke ga særlig ny informasjon i forhold til spørsmålene om første ansettelse. Spørsmålene i det tredje kategori ber kandidatene blant annet vurdere hvor godt forberedt de ble for arbeidslivet med mastergrad i samfunnsøkonomi. De blir også spurt om hva de betraktet som viktig for å få jobb.

## **Første ansettelse etter uteksaminering**

I undersøkelsen ble respondentene spurt om forhold vedrørende sin første ansettelse som samfunnsøkonom. Her presenteres resultatene for bransjevis fordeling, stillingstype, startlønn, tiden fra uteksaminering til første ansettelse og fornøydhet med stillingen.

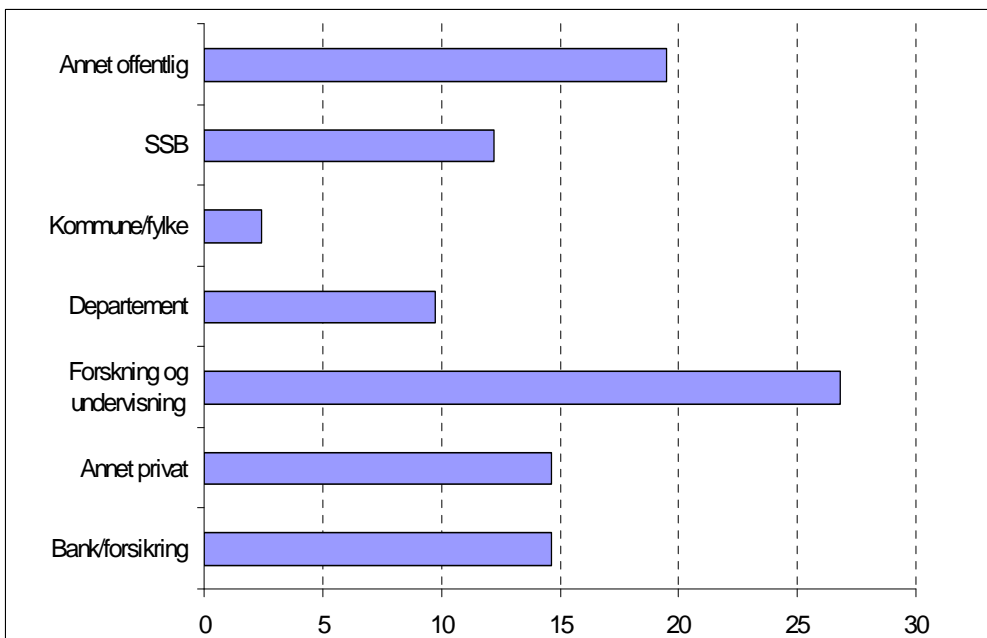
Figur 1 viser hvor lang tid det tok før kandidatene fikk sin første jobb. Nesten 50 prosent av kandidatene hadde fått jobb før de var ferdig med studiet. Dette er en markert økning i forhold til de som avsluttet studiet før 2003. Markedet for samfunnsøkonomer fra NTNU har vært stabilt veldig godt de siste 5 årene. Andelen som hadde fått jobb før de var ferdig med studiet var spesielt høy blant kullet i 2005. Alle som rapporterer at de ennå ikke har fått jobb ble uteksaminert i 2007.

Figur 1. "Hvor lang tid gikk det fra uteksaminering til første ansettelse?"



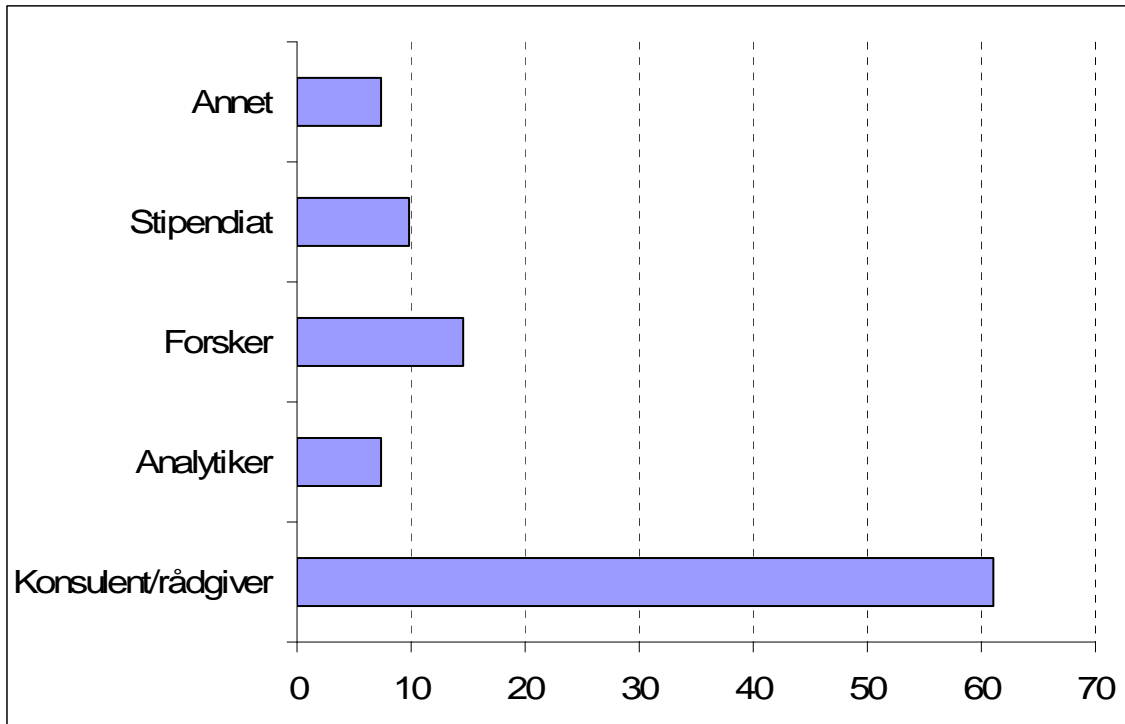
Figur 2 viser fordelingen av arbeidsgivere. Forskning og undervisning er den mest vanlige bransjen med 27 prosent av kandidatene. Dette inkluderer jobb i rene forskningsorganisasjoner. I forhold til undersøkelsen i 2002 er det betraktelig færre som begynner i et departement, men klart flere i bank/forsikring og annen privat virksomhet.

Figur 2. "I hvilken bransje fikk du din første jobb?" Svar i prosent



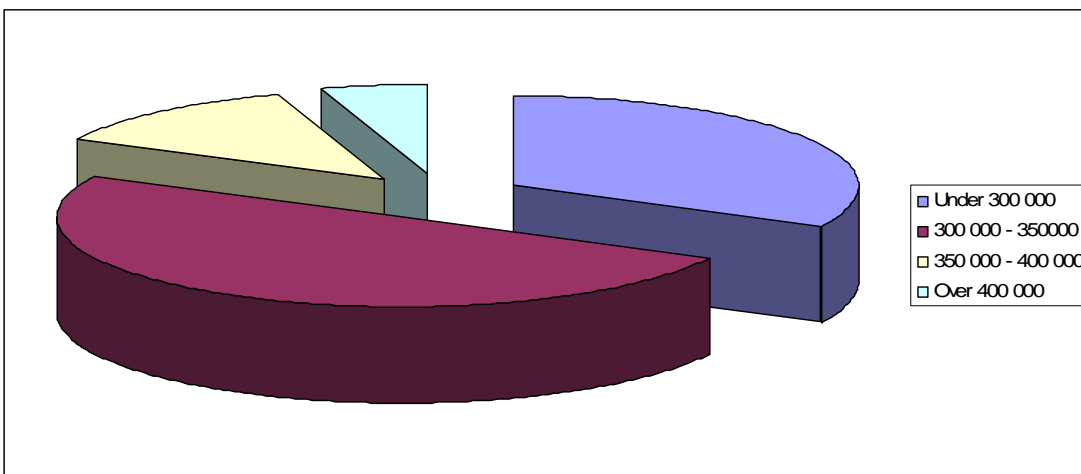
Figur 3 viser at hele 61 prosent svarer at første stilling var som konsulent eller rådgiver. Til sammen 25 prosent starter som forsker eller stipendiat. Ingen svarte at den første stillingen var økonomisjef, mellomleder, eller undervisning.

Figur 3. "Hvilken stillingstype hadde du i din første jobb?" Svar i prosent



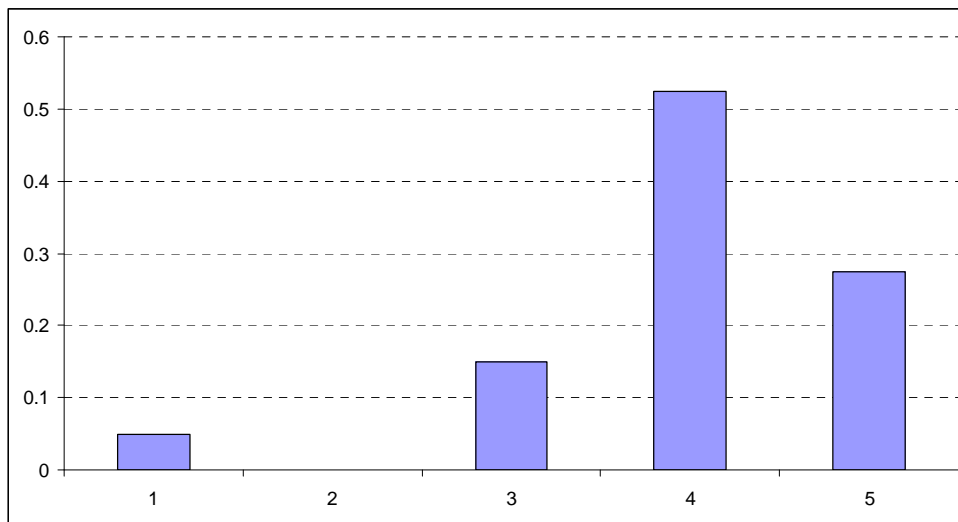
Lønnsnivået i første jobb er vist i figur 4. Flertallet har fått lønn på mellom 300 000 og 350 000 kroner. Det ser ikke ut til at lønna er blitt høyere for de siste kullene. De ulike lønnsnivåene fordeler seg ganske likt på alle uteksamineringsår.

Figur 4. "Hva var brutto startlønn?"



På spørsmålet ”Hvor fornøyd er/var du med den første jobben?” var det 5 alternativ, der 1 er definert som ”ikke i det hele tatt” og 5 er ”meget godt”. Figur 5 viser at over 50 prosent gir verdien 4 og at 80 prosent gir 4 eller 5. Kun 5 prosent gir verdien 1 eller 2. Dette er en forbedring i forhold til undersøkelsen i 2002. Da svarte 55 prosent en av de to høyeste kategoriene mens hele 37,5 prosent svarte mellomkategorien 3.

Figur 5. ”Hvor fornøyd er/var du med den første jobben?” Svar i prosent

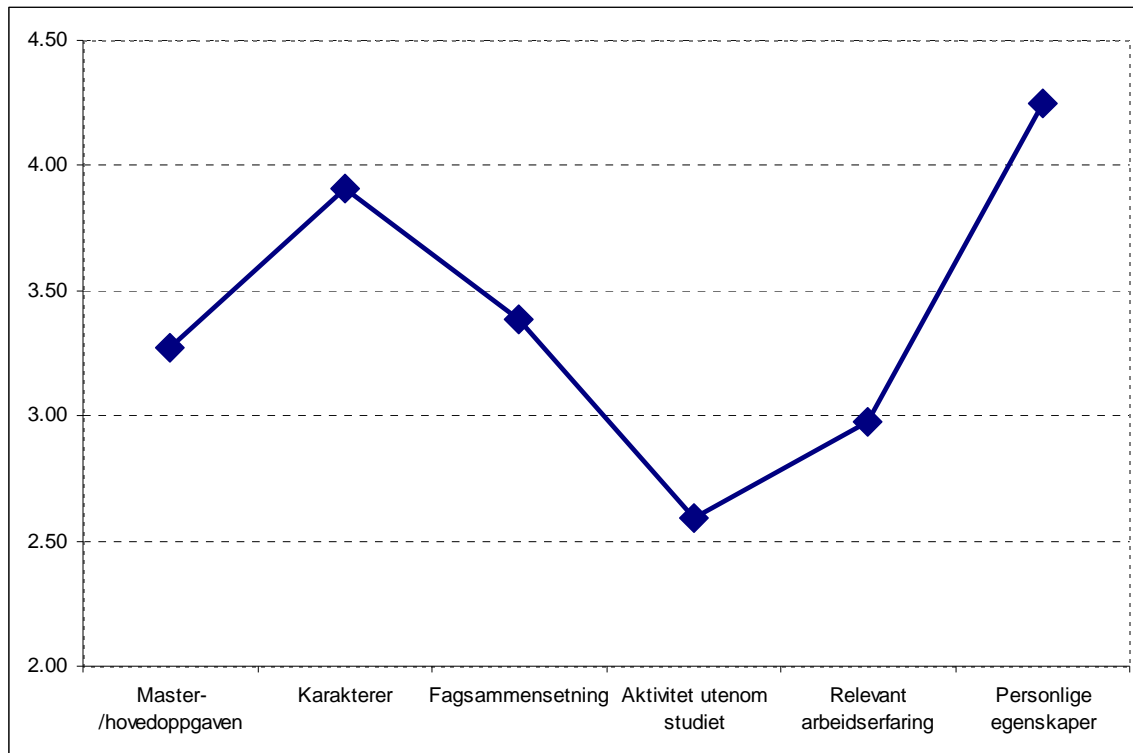


## Vurderinger av studiet og næringslivet

Vi spurte om hva man oppfattet som viktig ved studiet for første ansettelse. For alle spørsmålene ble man bedt om å svare på en skala fra 1 til 5, der 1 representerer ”veldig liten betydning” og 5 ”veldig stor betydning”. Figur 6 rapporterer gjennomsnittsverdi for de ulike elementene. Figuren viser at personlige egenskaper og karakterer betraktes som viktigst. Hele 41 prosent svarer at personlige egenskaper er av veldig stor betydning (kategori 5), mens 36 prosent gir høyeste verdi på karakterer. På disse spørsmålene er det markert forskjell mellom kvinner og menn. Mens det for begge elementene er 55 prosent av kvinnene som mener det har veldig stor betydning, er det bare henholdsvis 26 og 16 prosent av mennene som gjør det samme. Figur 6 viser videre at aktivitet utenom studiet og arbeidserfaring tillegges relativt liten betydning.

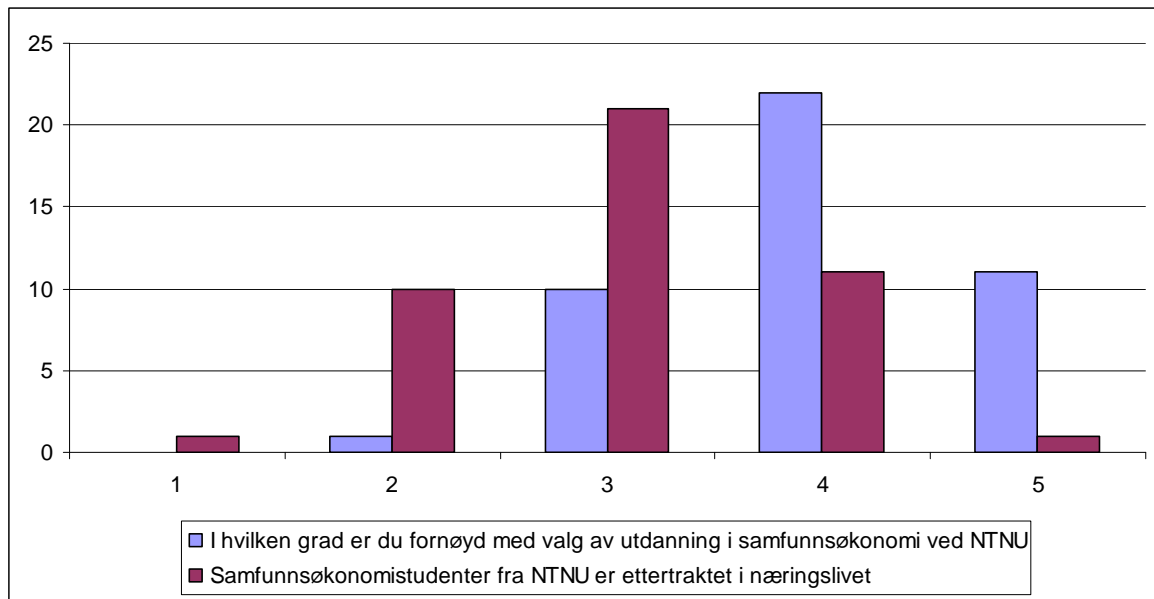
Figur 6. "Hvor sentrale tror du at de påfølgende elementene var ved din første ansettelse?"

Gjennomsnittsverdier



Figur 7 viser svarfordeling på i hvor stor grad kandidatene var fornøyd med valg av studiet og i hvor stor grad samfunnsøkonomistudenter fra NTNU er ettertraktet i næringslivet. Figuren viser at for valg av utdanning tenderer kandidatene til å være mer fornøyd enn misfornøyd. 75 prosent svarer 4 eller 5 (helt enig) i påstanden om at de er fornøyd med studiet. Når det gjelder om studiet er ettertraktet i næringslivet er svarene sentrert mot middelkategorien 3, de er verken enig eller uenig i at samfunnsøkonomeer fra NTNU er ettertraktet i næringslivet.

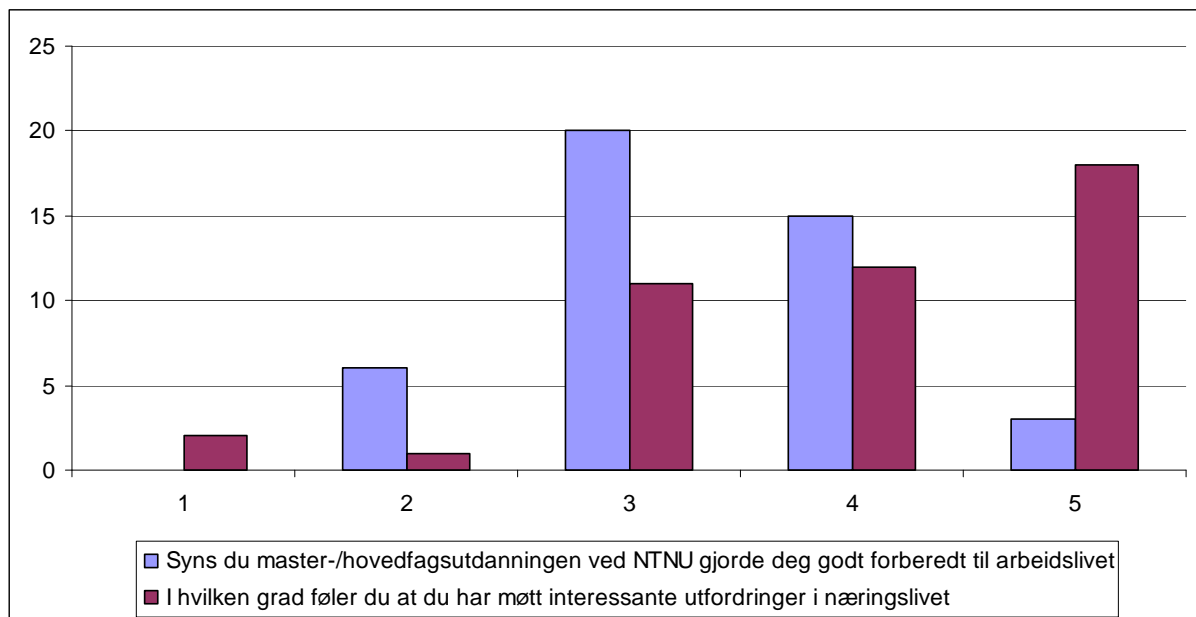
Figur 7. "Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander?". Antall svar



Figur 8 viser antall som svarte de ulike kategoriene på to andre spørsmål. Det første spørsmålet, om utdanningen gjorde man godt forberedt til arbeidslivet, har ingen svar på svært lite forberedt (kategori 1) og 3 svar på svært godt forberedt (kategori 5). 80 prosent svarer med kategori 3 eller 4. På det andre spørsmålet, i hvilken grad man har møtt interessante utfordringer i næringslivet, er svarene mer positivt. Hele 18 stykker, dvs. 41 prosent, gir høyeste verdi på dette spørsmålet (svært stor grad).

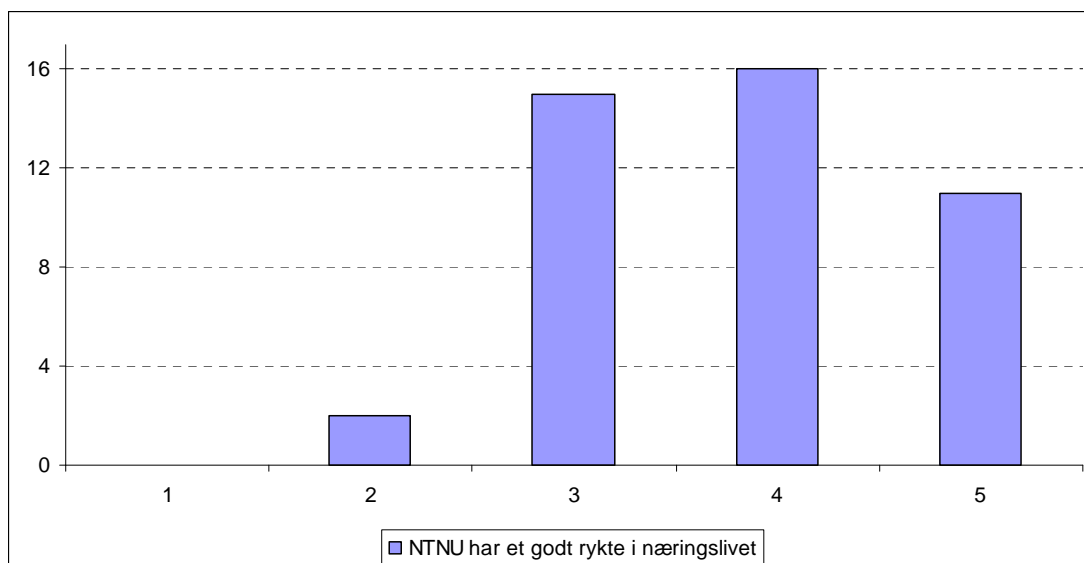


Figur 8. ”Synes du master-/hovedfagsutdanningen ved NTNU gjorde deg godt forberedt til arbeidslivet?” og ”I hvilken grad føler du at du har møtt interessante utfordringer i næringslivet?” Antall svar.



Til slutt rapporteres svarene på påstanden ”NTNU har et godt rykte i næringslivet”. Her er svarene forholdsvis likt fordelt mellom kategoriene 3, 4 og 5 (helt enig), men med flest i kategori 4.

Figur 9. ”Hvor enig eller uenig er du i følgende påstand: NTNU har et godt rykte i næringslivet”. Antall svar



## **Avslutning**

Avslutningsvis vil vi rette en takk til Stine Marie Larsen, Øystein Røkke og Torberg Falch ved Institutt for samfunnsøkonomi for gode råd, samt hjelp med distribueringen av undersøkelsen og innhenting av data. En takk også til Rune Reiling (Pareto-fagutvalg) for sitt bidrag til utformingen av undersøkelsen, samt Elisabeth Strømman (Pareto-fagutvalg) for hjelp med fremstillingen av resultatene.

Og ikke minst takk til alle som tok seg tid til å svare.

Trondheim Oktober 2008

Martin Frøland

Fagutvalgsleder i 2007, Pareto – linjeforeningen for samfunnsøkonomi, NTNU