

NTNUs likestillingspris for 2011 tildeles dekanus ved Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi.

Strømmen jobber utrettelig for å øke kvinneandelen på fakultetet, og han evner å føre ord til handling. Han undersøker når gode kvinnelige kandidater ikke når opp i ansettelsesprosesser. På allmøter på instituttene fokuserer han på viktigheten av økt kvinneandel, og han "instruerer" instituttledere i å finne potensielle kvinnelige kandidater til nye stillinger. Som et eksempel på resultater av innsatsen fremheves økning av kvinneandelen i vitenskapelige stillinger på institutt for marinteknikk. På 90-tallet lå antall kvinnelige studenter på Institutt for marinteknikk på 10-15 prosent. I fjor var kvinneandelen blant studentene på første årskurs 30 prosent. Dette gir et langt bedre rekrutteringsgrunnlag til vitenskapelige stillinger i fremtiden. For seks år siden hadde IVT ingen kvinner i faste vitenskapelige stillinger, i 2010 var andelen 12 prosent, 2 kvinnelige professorer og en kvinne i førsteamanuensis II stilling.

Fakultetet har også en handlingsrettet plan for at rekruttere kvinner i stillinger, med tiltak som:

- Kvinner som tilsettes som professor eller førsteamanuensis tildeles 1 stipendia, i tillegg til startpakke fra NTNU sentralt.
- Etablere post doktor stillinger innen viktige områder, der mulighetene er særlig gode for å rekruttere kvinner.
- Opprettelse av søkekomiteer i forkant av utlyste vitenskapelige stillinger er etablert som permanent ordning.
- Dialogmøter med kvinnelige forskere om rekruttering av flere kvinner til fakultetet