



## PROTOKOLL

fra Kollegiets møte 26. august 1998, kl. 1015 - 1315  
Møtested: Rica Hell Hotel.

---

### Til stede:

#### Kollegiet:

Rektor, professor Emil Spjøtvoll  
Prorektor, førsteamanuensis Rigmor Austgulen  
Professor Mari-Ann Einarsrud  
Forskningsleder, professor Kari Melby  
Professor Torgeir Moan  
Professor Hallvard Ødegaard  
Rådgiver Kirsti Schei  
Forskningstekniker Otto Frengen  
Student Marianne L. Haug  
Student Nina Ruth Kristoffersen  
Student Hans Kristian Sundt  
Direktør Dag Flaa  
Informasjonsdirektør Anne Karin Sveinall

#### Administrasjonen:

Universitetsdirektør Vigdis Moe Skarstein  
Assisterende universitetsdirektør Peter Lykke  
Konsulent Beate K. Reinertsen

#### Dessuten møtte:

Personaldirektør Knut Veium (K-sakene 140 - 162)  
Studiedirektør Odd Lauritzen (K-sak 167 )

---

Sakene ble behandlet i denne rekkefølge:

Referatsakene 83 - 96, K-sakene 140 - 148, 151 - 162, 149, 150, ref-sak 82, K-sakene 163 - 167,  
O-sakene og eventuelt saker.

## **K-sak 138/98 Studieplan for 1998/99 - Master of Science-studiet.**

Notat. Vedtatt av rektor i h.h.t. fullmakt.

### **Vedtak:**

"Kollegiet viser til Universitetsdirektørens notat av 11.6.1998 og fatter følgende vedtak:

Kollegiet viser til Gradsutvalget for sivilingeniørutdanningens anbefaling og godkjenner med dette studieplan for 1998/99 for Master of Science-studiet ved Fakultet for marin teknikk, Fakultet for bygg- og miljøteknikk og Fakultet for geofag og petroleumsteknologi.

Kollegiet gir Universitetsdirektøren fullmakt til å godkjenne mindre endringer i forhold til den godkjente studieplan for 1998/99."

## **K-sak 139/98 Rangeringsregler for opptak til hovedfag i førskolepedagogikk.**

Notat. Vedtatt av rektor i h.h.t. fullmakt.

### **Vedtak:**

Kollegiet vedtar følgende rangeringsregler for opptak til hovedfag i førskolepedagogikk:

#### **1. Rangeringsgrunnlag og beregning av gjennomsnittskarakter.**

Ved rangering av søkere med 3-årig førskolelærerutdanning (rammeplan etter 1995) benyttes følgende karakterer fra grunnutdanningen:

- Karakteren i disiplinen «Pedagogisk teori og praksis» fra førskolelærerutdanningen.
- Karakteren fra den pedagogiske halvårsheten.

Det beregnes en snittkarakter med utgangspunkt i de to ovennevnte karakterer, der karakteren i «Pedagogisk teori og praksis» fra førskolelærerutdanningen teller 2/3 og karakteren fra den pedagogiske halvårsheten teller 1/3 i utregningen av snittkarakteren.

Ved rangering av søkere med 3-årig førskolelærerutdanning (rammeplan før 1995) benyttes følgende karakterer fra grunnutdanningen:

- Karakteren i disiplinen «Pedagogisk teori og praksis» fra førskolelærerutdanningen.
- Karakteren fra to pedagogiske halvårsheter (event. en pedagogisk årshet)

Det beregnes en snittkarakter med utgangspunkt i de tre (to) ovennevnte karakterer, der karakteren i «Pedagogisk teori og praksis» fra førskolelærerutdanningen og karakterene fra de to pedagogiske halvårshetene teller likt i utregningen av snittkarakteren. Dersom det inngår en årshet i rangeringsgrunnlaget, teller denne dobbelt ved utregningen av snittkarakteren.

Ved rangering av søkere med 2-årig førskolelærerutdanning benyttes følgende karakterer fra grunnutdanningen:

- Karakteren i disiplinene «Pedagogikk/psykologi» og «metodikk» fra førskolelærerutdanningen.
- Karakteren fra to pedagogiske halvårsheter (event. en pedagogisk årshet).

Det beregnes en snittkarakter for deleksamenene fra førskolelærerutdanningen. Snittkarakteren fra førskolelærerutdanningen og de to pedagogiske halvårshetene teller likt i utregningen av den endelige snittkarakteren. Dersom det inngår en pedagogisk årshet i rangeringsgrunnlaget, teller denne dobbelt så mye ved utregningen av snittkarakteren.

Ved rangering av søkere med fageksamen 30 vektall (mellomfag) benyttes karakteren på samlet mellomfag.

## 2. Rangeringsregler for øvrig.

Dersom søkeren har flere relevante halvårs-/årsheter/mellomfagstillegg benyttes den/de med best karakter.

Ved bruk av bokstavkarakterer benyttes følgende regel for konvertering av bokstavkarakterer til tallkarakterer:

Sg tilsvarer 1,9  
Mg tilsvarer 2,3  
G tilsvarer 2,7

## 3. Fremgangsmåte ved rangering.

- Søkerne rangeres med utgangspunkt i snittkarakteren fra de ovennevnte fag/emner som inngår i opptakskravene og slik at søkerne med best karaktersnitt rangeres først. Alle søkere rangeres i samme gruppe.
- Ved fortsatt likhet mellom søkerne, rangeres søkerne ut i fra karakteren i beste halvårshet/årshet, slik at søkere med best karakter rangeres først.
- Ved fortsatt likhet mellom søkerne, rangeres disse ved loddtrekning.

Rangeringsreglene gjøres gjeldende fra og med opptaket høsten 1998.

### **K-sak 140/98 Professorat i teknologiledelse/HMS (yrkeshygiene/arbeidsmiljø - innemiljø).**

#### **Tilsetting.**

Notat. U.off. § 6.4.

#### **Vedtak:**

Kollegiet tar til etterretning at ingen ble funnet kvalifisert i det utlyste professorat i teknologiledelse/HMS (yrkeshygiene/arbeidsmiljø-innemiljø).

**K-sak 141/98 Professorat i medisin (utviklingspsykologi/klinisk barne- og ungdomspsykologi).**

**Tilsetting.**

Notat. U.off. § 6.4.

**Vedtak:**

Kollegiet tilsetter

Eva E. Skoe Ph.D.

som professor i medisin (utviklingspsykologi/klinisk barne- og ungdomspsykiatri).

**K-sak 142/98 Personlig opprykk til professor etter kompetanse - statistikk.**

Notat. U.off. § 6.4.

**Vedtak:**

1. Kollegiet viser til uttalelse fra den sakkyndige komiteen og godkjenner den sakkyndige bedømmelsen for førsteamanuensis Håvard Rue.
2. Kollegiet tildeler førsteamanuensis Håvard Rue personlig opprykk til professor etter kompetanse. Virkningsdato er 01.05.1998.

**K-sak 143/98 Personlig opprykk til professor etter kompetanse - varmeteknikk og prosess- og systemteknikk. Søknadsrunde 1997.**

Notat. U.off. § 6.4.

**Vedtak:**

Kollegiet viser til uttalelse fra den nasjonale komiteen og godkjenner den sakkyndige bedømmelsen for Olav Bolland.

**K-sak 144/98 Personlig opprykk til professor etter kompetanse - varmeteknikk og prosess- og systemteknikk. Søknadsrunde 1997.**

Notat. U.off. § 6.4.

**Vedtak:**

1. Kollegiet viser til uttalelse fra den nasjonale komiteen og godkjenner den sakkyndige bedømmelsen for Truls Gundersen.
2. Kollegiet tildeler førsteamanuensis Truls Gundersen opprykk til professor etter kompetanse. Virkningsdato er 01.05.1997.

**K-sak 145/98 Personlig opprykk til professor etter kompetanse - medisin (dermatovenerologi). Søknadsrunde 1997.**

Notat. U.off. § 6.4.

**Vedtak:**

Kollegiet viser til uttalelse fra den nasjonale komiteen og godkjenner den sakkyndige bedømmelsen av Barbara Gasior-Chrzan.

**K-sak 146/98 Personlig opprykk til professor etter kompetanse - stilistikk (nordisk språkvitenskap). Søknadsrunde 1997.**

Notat. U.off. §.6.4.

**Vedtak:**

Kollegiet viser til uttalelse fra den nasjonal komiteen og godkjenner den sakkyndige bedømmelsen av Kjell Lars Berge.

**K-sak 147/98 Personlig opprykk til professor etter kompetanse - amerikansk kulturkunnskap. Søknadsrunde 1997.**

Notat. U.off. § 6.4.

**Vedtak:**

Kollegiet tildeler førsteamanuensis Russell Duncan personlig opprykk til professor etter kompetanse. Virkningsdato er 01.05.97.

**K-sak 148/98 Personlig opprykk til professor etter kompetanse - fiolin, kammermusikk og ensembleledelse. Søknadsrunde 1997.**

Notat. U.off. § 6.4.

**Vedtak:**

Kollegiet tildeler førsteamanuensis Bjarne Fiskum personlig opprykk til professor etter kompetanse. Virkningsdato er 01.05.97.

**K-sak 149/98 Professorat i vassbygging (restproduktteknikk). Betenkning og tilsetning uten forutgående kunngjøring.**

Notat. U.off. § 6.4.

**Vedtak:**

**1. BETENKNING FOR PROFESSORAT I VASSBYGGING (RESTPRODUKTTEKNIKK)**

Professoratet er administrativt knyttet til Institutt for vassbygging ved Fakultet for bygg- og miljøteknikk, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU). Instituttet har for tiden tilsatt 4 professorer, 3 professor II, 6 i mellomgruppestillinger og ca. 20 stipendiater.

Instituttet omfatter fagområdene vassdragsteknikk og VAR-teknikk. Fagområdet vassdragsteknikk omfatter grunnfagene hydrologi og hydraulikk og anvendte fagområder som konstruksjoner i vassdrag og vassdragsstudier. Fagområdet VAR-teknikk omfatter vannforsyningsteknikk, avløpsteknikk og avfallshåndtering.

Professoratet etableres som et ledd i NTNU's tverrfaglige satsing innen fagområdet industriell økologi og miljøteknologi. Dette omhandler kunnskap og kvantitative beskrivelser om materialflyt og ressursbruk i samfunnets tekniske systemer (produktssystemer og infrastruktur), om disse systemenes interaksjoner med natur og miljø og om utforming og tilrettelegging for økologisk og økonomisk bærekraftige løsninger i slike systemer.

Professoratet har særlig ansvar for undervisning og forskning innen området restproduktteknikk som omhandler generering og minimering av avfall og restprodukter, materialstrømmer for sentrale typer av restprodukter, resirkulering og håndtering av restprodukter innen avfallssystemet, samt bærekraftig teknologi for håndtering av restprodukter. Den som tilsettes forutsettes å ha god oversikt på miljøteknologifeltet og særlig innen avfallsminimering/renerer produksjon, gjenvinningsystemer, anvendelse av livssyklusanalyse og andre kvantitative analysemetoder. Ved bedømming vil en legge vekt på kompetanse innen vann-, avløps- og renovasjonsteknikk.

Resten som standardtekst vedtatt i K-sak 45/97 med endringer 08.07.1997.

2. Kollegiet godkjenner at det kan foretas tilsetning i professorat i vassbygging (restproduktteknikk) uten forutgående kunngjøring.

3. Kollegiet tilsetter

dr.ing. Helge Brattebø

i professoratet.

**K-sak 150/98 Professorat II i teknogiledelse (miljøledelse/livsløpsanalyser).**

**Tilsetting.**

Notat. U.off. § 6.4.

**Vedtak:**

Kollegiet tilsetter

dr.ing Annik Magerholm Fet

som professor II i teknogiledelse (miljøledelse/livsløpsanalyser)

Tilsettingen gjelder for en periode på 5 år.

**K-sak 151/98 Professorat II i vegbygging.**

**Tilsetting.**

Notat. U.off. § 6.4.

**Vedtak:**

Kollegiet tilsetter

Siv.ing. Jan Erik Engstrøm

som professor II i vegbygging.

Tilsettingen gjelder for en periode på 5 år (3. periode).

**K-sak 152/98 Professorat II i medisin (psykisk utviklingshemming/nevrologi).**

**Tilsetting.**

Notat. U.off. § 6.4.

**Vedtak:**

Kollegiet tar til etterretning at ingen ble funnet kvalifisert til professorat II i medisin (psykisk utviklingshemming/nevrologi).

**K-sak 153/98 Professorat II i medisin (medisinsk mikrobiologi).**

**Tilsetting.**

Notat. U.off. § 6.4.

**Vedtak:**

1. Kollegiet tilsetter

Dr. med. Lars Solbu Bevanger

som professor II i medisin (medisinsk mikrobiologi)

2. Tilsettingen gjelder for den tid Lars Solbu Bevanger innehar hovedstilling som overlege ved Avd. for mikrobiologi ved Regionsykehuset i Trondheim.
3. Kollegiet pålegger Lars Solbu Bevanger å gjennomgå en introduksjon til universitetspedagogikk tilsvarende én dag.

**K-sak 154/98 Professorat II i familiesosiologi.**

**Tilsetting.**

Notat. U.off. § 6.4.

**Vedtak:**

1. Kollegiet tilsetter

dr. David H.J. Morgan

som professor II i familiesosiologi.

Tilsettingen gjelder for en periode på 5 år.

2. Kollegiet pålegger Morgan å gjennomgå en introduksjon til universitetspedagogikk tilsvarende én dag.
3. Dersom Morgan ikke mottar stillingen, sendes saken tilbake til fakultetet som bes vurdere innstilling av Julia Brannen og Tone Schou Wetlesen på grunnlag av bl.a. gjennomført intervju og prøving av pedagogiske kvalifikasjoner.



**K-sak 155/98 Professorat II i organisasjonsteori, (med vekt på organisasjons- og ledelsesutvikling).**

**Betenkning.**

**Tilsetning uten forutgående kunngjøring.**

Notat. U.off. §.6.4.

**Vedtak:**

1. Kollegiet vedtar følgende betenkning:

**PROFESSORAT II I ORGANISASJONSTEORI (MED VEKT PÅ ORGANISASJONS- OG LEDELSESUTVIKLING)**

Professoratet er administrativt knyttet til Institutt for sosiologi og statsvitenskap ved Fakultet for samfunnsvitenskap og teknologiledelse.

Instituttet har for tiden tilsatt 12 professorer, 4 professor II, 15 i mellomgruppestillinger (faste tilsatte) og 10 stipendiater.

Professor II-stillinger har en stillingsandel på 20 % og er åremålsstillinger med inntil 5 års varighet med mulighet for tilsetning i flere perioder.

Professoratet vil ha ansvar for undervisning og forskning innen området organisasjonsteori, med vekt på organisasjons- og ledelsesutvikling. Professoratet vil være knyttet til prosjektet «Lederforum i Produktivitet 2005 - Ledelse av utviklingsprosesser.» Dette Lederforumet vil invitere alle topplederne i kjernebedriftene i P2005 til et forum for erfaringsutveksling og læring. Gjennom dette vil en både bidra til en deling av erfaringer mellom de deltakende bedriftene og til at det knyttes kontakter til andre nettverk av ledere. Form og detaljert innhold vil utvikles etter hvert, men noen grunnleggende ideer er følgende:

- Dele erfaringer om P2005 og utvikle perspektiver på programmet.
- Knytte kontakter til andre ledernetverk.
- Utvikle innsikt i ledelse gjennom å trekke inn sentrale industriledere og fagfolk til seminarer og refleksjonsprosesser.

Forumet vil utvikle sin arbeidsform etter hvert som en høster erfaringer, og vil dermed ha preg av et lærende fellesskap. Lederforum i P2005 vil som prosjekt være forankret ved Fakultet for samfunnsvitenskap og teknologiledelse, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet.

Den som tilsettes i professor II-stillingen skal være en pådriver og ressursperson i etablering og drift av Lederforum P2005. Vedkommende som tilsettes må derfor ha meget høy kompetanse og omfattende erfaring fra initiering og ledelse av denne typen prosesser.

Professoren forventes ellers å delta i utvikling og gjennomføring av annen prosjektvirksomhet ved institusjonen.

Den som tilsettes i professoratet må kunne dokumentere omfattende faglige kvalifikasjoner innen vesentlige deler av fagområdet. Vedkommende må også ha dokumentert vitenskapelig

kompetanse innen en eller flere deler av fagområdet med vekt på de områder som dette professoratet har særlig ansvar for. Det vil bli lagt vekt på evne til å initiere og lede forsknings- og utviklingsarbeid.

Det vil bli lagt vekt på pedagogiske evner. Vurderingen vil bygge på dokumentert pedagogisk materiale, herunder pedagogisk utdanning, framstillingsformen i de vitenskapelige arbeider, erfaring fra dr.grads- og hovedfagsveiledning og undervisning samt pedagogisk bakgrunn av annen art. Kvalitet og bredde vil bli vurdert.

Tilsatte uten formell universitetspedagogisk kompetanse og som ikke kan dokumentere tilsvarende kvalifikasjoner, pålegges en introduksjon til universitetspedagogikk tilsvarende én dag.

Professoren ivaretar det faglige ansvar sammen med instituttets øvrige vitenskapelig tilsatte. Professoren plikter videre å delta i gjennomføringen av undervisningsopplegget etter gjeldende studieplan, og i arbeidet med videreutvikling av fagområdet og undervisningsopplegget, herunder også etter- og videreutdanning. Professoren skal veilede hovedfagsstudenter, stipendiater og doktorgradsstudenter med utgangspunkt i Institutt for sosiologi og statsvitenskap. Professoren plikter også å ta del i administrativt arbeid.

Resten som standardtekst vedtatt i K-sak 45/97 med endringer av 08.07.1997.

2. Kollegiet godkjenner at det kan foretas tilsetting i professorat II i organisasjonsteori (med vekt på organisasjons- og ledelsesutvikling) uten forutgående kunngjøring.
3. Kollegiet tilsetter

dr. Bjørn Gustavsen

i professoratet.

Tilsettingen gjelder for en periode på 5 år.

4. Kollegiet pålegger Gustavsen å gjennomgå en introduksjon til universitetspedagogikk tilsvarende én dag.

**K-sak 156/98 Professorat i teknisk elektrokjemi (elektrolyseteknologi).**

**Betenkning.**

Notat.

**Vedtak:**

**BETENKNING FOR PROFESSORAT I TEKNISK ELEKTROKJEMI (ELEKTROLYSE-TEKNOLOGI)**

Professoratet er administrativt knyttet til Institutt for elektrokjemi ved Fakultet for kjemi og biologi, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU). Instituttet har for tiden tilsatt 5 professorer, 1 professor II og 15 stipendiater.

Instituttet omfatter fagområdene elektrokjemisk prosesseteknologi, korrosjon og overflateteknologi, elektrokjemisk energiteknologi, faststoff-elektrokjemi og elektrokjemiteknikk. Instituttet har hovedansvar for undervisning i materialteknologi for sivilingeniørstudenter i kjemi ved Fakultet for kjemi og biologi. Instituttet har under utvikling forskningsbasert undervisning på faststoff-elektrokjemi og høytemperaturkorrosjon for materialtekniske anvendelser innen energi- og prosesseteknologi.

Instituttstrukturen ved fakultetet er for tiden under omorganisering. Fra 1999 vil instituttet bli slått sammen med Metallurgisk institutt med hovedansvar for gjennomføring av et tverrfaglig studieprogram i Materialteknologi ved NTNU.

Professoratet har særlig ansvar for undervisning og forskning innen området elektrolyseteknologi. Professoren skal videreføre og videreutvikle det ledende industrirelaterte forskningsmiljøet innen lettmallelektrolyse ved instituttet. Det forventes også vesentlige bidrag til videreutvikling av aktiviteter innen elektrokjemisk materialteknologi, spesielt ved høyere temperaturer med vekt på funksjonelle materialer og høytemperaturkorrosjon.

Resten som standardtekst vedtatt i K-sak 45/97 med endringer av 08.07.1997.

**K-sak 157/98 Professorat i kjemiteknikk (separasjonsteknikk).**

**Betenkning.**

Notat.

**Vedtak:**

**BETENKNING FOR PROFESSORAT I KJEMITEKNIKK (SEPARASJONSTEKNIKK)**

Professoratet er administrativt knyttet til Institutt for kjemiteknikk ved Fakultet for kjemi og biologi, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU). Instituttet har for tiden tilsatt 9 professorer, 1 professor II, 2 førsteamanuenser og ca 40 stipendiater. Det tæes årlig opp ca 45 studenter for spesialisering i de tre siste studieårene.

Instituttet omfatter fagområdene separasjonsteknikk, kjemisk reaktorteknologi, prosess-systemteknikk og treforedlingskjemi. Innen separasjonsteknikk er det for tiden forskningsaktiviteter innen gassabsorpsjon, krystallisasjon, membranseparasjon og termodynamikk.

Instituttstrukturen ved fakultetet er for tiden under omorganisering. Fra 1. januar 1999 vil instituttet bli slått sammen med Institutt for industriell kjemi til et nytt prosesssteknologisk institutt.

Professoratet har særlig ansvar for undervisning og forskning innen separasjonsteknikk med vekt på prosesser og teknikker som inngår ved rensing og separasjon i veskefase, eksemplifisert ved enhetsoperasjoner som krystallisasjon, ekstraksjon, felling, filtrering og membranseparasjoner.

Instituttet ønsker å vedlikeholde og helst styrke eksperimentell virksomhet. Ved bedømmingen vil en derfor legge vekt på at den som tilsettes har interesse for og erfaring med eksperimentalarbeid.

Resten som standardtekst vedtatt i K-sak 45/97 med endringer av 08.07.1997.

### **K-sak 158/98 Professorat i medisin (klinisk forskning).**

#### **Betenkning.**

Notat.

#### **Vedtak:**

### **BETENKNING FOR PROFESSORAT I MEDISIN (KLINISK FORSKNING).**

Professoratet er administrativt knyttet til Det medisinske fakultet, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU).

Det medisinske fakultet og Regionsykehuset i Trondheim har mottatt midler fra Norges forskningsråd for å etablere en enhet i anvendt klinisk forskning. Anvendt klinisk forskning omfatter i denne sammenheng randomiserte kliniske forsøk hvor målsettingen er å dokumentere effekt av medisinsk behandling eller av diagnostiske prosedyrer i forhold til sykdommer. I tillegg rommer begrepet observasjonelle (kliniske epidemiologiske) undersøkelser hvor man søker å evaluere kliniske sider ved helsetjenesten ved hjelp av informasjon som er samlet i pasientregistre.

Enhet i anvendt klinisk forskning skal ta initiativ til og støtte klinisk forskning som er uavhengig av industrien. Det er en målsetting at klinisk uavklarte spørsmål i relasjon til diagnostikk og behandling skal settes på den forskningsmessige dagsorden, og at enheten skal være en drivkraft i utviklingen av høy kompetanse i anvendt klinisk forskning ved universitetsklinikken i Trondheim. Det forutsettes også at enheten yter bidrag til klinisk forskning ved de andre sykehusene i regionen. Man ønsker derfor å bygge opp en enhet med spesiell kompetanse i studiedesign, planlegging, gjennomføring og statistisk analyse av kliniske studier. Dette vil gjøre det mulig å ta fullt ansvar for den daglige drift av større randomiserte studier og man kan også ta på seg å lede multisenterundersøkelser. Enheten skal ta initiativ til en generell kompetanseoppbygging innen anvendt klinisk forskning i Universitetsklinikken og i Helseregion IV. Dette gjøres både ved generell undervisning og ved individuell veiledning før forskningsprosjekter igangsettes.

Ved siden av kliniske forskere skal enheten omfatte statistiker, tekniske stillinger dvs avdelingsingeniør (data manager), avdelingsingeniørstilling innenfor informasjonsteknologi og førstesekretær. I tillegg vil forskere i bistillinger være tilknyttet enheten. Etableringen skal skje i nært samarbeid mellom Det medisinske fakultet, NTNU og Regionsykehuset i Trondheim.

Det medisinske studium foregår etter en integrert studiemodell hvor prekliniske, parakliniske og kliniske fag samordnes allerede fra første studieår. Undervisningen gis dels i små grupper sentrert om pasientbeskrivelser, dels som forelesninger, seminarer og praktiske laboratorieøvelser. En vesentlig del av undervisningen skjer ved problembasert læring i studentgrupper med universitetslærere som veiledere. Den som tilsettes forventes å delta i undervisningen på alle trinn.

Det lyses ledig stilling som lege med solid bakgrunn i klinisk forskning kombinert med dokumentert erfaring i planlegging og gjennomføring av klinisk kontrollerte studier. Vedkommende må ha en forskningsmessig kompetanse tilsvarende professornivå. Det vil bli lagt vekt på ledererfaring og på personlig egnethet for stillingen. Den som tilsettes skal være faglig og administrativt ansvarlig (så lenge enheten er administrativt organisert direkte under fakultetet) for å bygge opp enheten i nært samarbeid med forskningsmiljøene. Kvalifiserte søkere vil kunne knyttes til Regionsykehuset i Trondheim ved en bistilling.

Resten som standardtekst vedtatt i K-sak 45/97 med endringer av 08.07.1997.

### **K-sak 159/98 Professorat i datateknikk og informasjonsvitenskap (tungregning).**

#### **Betenkning.**

Notat.

#### **Vedtak:**

### **BETENKNING FOR PROFESSORAT I DATATEKNIKK OG INFORMASJONSVITENSKAP (TUNGREGNING).**

Stillingen er administrativt knyttet til Institutt for datateknikk og informasjonsvitenskap ved Fakultet for fysikk, informatikk og matematikk, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU). Instituttet har for tiden 15 professorater, 4 professor II-stillinger, 20 amanuensisstillinger, ca 50 dr. ing.-studenter og 4 dr.scient-studenter.

Instituttet har 7 fagområder for siv.ing.-studiet: Algoritmekonstruksjon, databaseteknikk, datamaskiner, grafikk/bildebehandling, informasjonssystemer, kunnskapssystemer, program-/systemutvikling og 5 fagområder for de frie studier: Datastøttet læring, informasjonsforvaltning, kunstig intelligens, menneske-maskin interaksjon (HCI), systemarbeid.

Ved NTNU pågår en koordinering og styrking av tungregneaktivitetene (Computational Science). Denne stillingen er den ene av to stillinger knyttet til denne virksomheten. Den andre stillingen er ved Institutt for matematiske fag.

Professoratet har særlig ansvar for fagområdet som omfatter konstruksjon av større programsystemer ved løsning av tekniske problemer på høy-ytelses datamaskiner. Sentrale felter innen fagområdet er metodisk utvikling av programsystemer, automatisert vektorisering og parallellisering, algoritmer og komplekst teori samt visualisering.

Resten som standardtekst vedtatt i K-sak 45/97 med endringer av 08.07.1997.

**K-sak 160/98 Professorat/kvalifiseringsstipend i matematiske fag  
(numerikk/tungregning).  
Betenkning.  
Notat.**

**Vedtak:**

**BETENKNING FOR PROFESSORAT/KVALIFISERINGSSTIPEND I MATEMATISKE FAG (NUMERIKK/TUNGREGNING).**

Professoratet er administrativt knyttet til Institutt for matematiske fag, Fakultet for fysikk, informatikk og matematikk, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet. Instituttet har for tiden 25 professorater, 5 professor II-stillinger, 19 førsteamanuensisstillinger og ca 30 dr.ing/dr.scient-studenter.

Ved NTNU pågår en koordinering og styrking av tungregneaktivitetene (Computational Science). Dette professoratet er det ene av to professorat knyttet til denne virksomheten. Det andre professoratet er ved Institutt for datateknikk og informasjonsvitenskap.

Institutt for matematiske fag ønsker å utvikle et brukervennlig fagmiljø. Et viktig mål er å identifisere, videreutvikle samt formidle matematisk basert teori relevant for teknologiske og andre anvendelser.

Instituttet omfatter faggruppene matematikk, numerikk og statistikk. Forskningsaktiviteten innen gruppe for numerikk omfatter i dag ordinære differensialligninger, dynamisk iterasjon for partielle differensialligninger, lineær algebra, ortogonale polynomer og geometrisk integrasjon. Aktiviteten omfatter også effektiv utnyttelse av superdatamaskin.

Professoratet har særlig ansvar for undervisning og forskning innen numerikk. Faggruppen har ansvaret for basisundervisningen i numerikk for siv.ing.-studiene ved NTNU. Instituttet har ansvar for cand.scient.-studier innen matematikk og statistikk og for studieretningen for industriell matematikk, hvor hensikten er å utdanne sivilingeniører med en brukerorientert profil i matematiske fag. Det tilbys utdanning på dr.grads-nivå og tilgangen på høyt kvalifiserte studenter er særdeles god. Instituttet har startet en aktivitet innenfor beregningsorientert vitenskap og teknologi i nært samarbeid med andre tekniske fakulteter ved NTNU. Den som tilsettes vil bli gitt et særlig ansvar for oppbygging og videreføring av denne aktiviteten.

Stillingen utlyses alternativt som kvalifiseringsstipend for en periode på inntil 3 år. Innenfor 3-årgrensen, vurderes tilsettingsperiodens lengde for hver enkelt søker ut fra hvor lang tid kvalifiseringsstipendiaten antas å bruke for å oppnå professorkompetanse. Det pålegges normalt ikke arbeidsplikt, men ved presserende behov ved universitetet, kan arbeidsplikt likevel pålegges ved tiltredelsen, eller i løpet av tilsettingsperioden. Dersom dette forringer stipendiatens muligheter for å oppnå professorkompetanse innen den tilsettingsperiode vedkommende er tilsatt for, kan Kollegiet forlenge denne, men ikke utover 3 ½ år. Ved utløpet av tilsettingsperioden har den tilsatte krav på å bli vurdert til fast tilsetting som professor før stillingen eventuelt kunngjøres på ny.

Resten som standardtekst vedtatt i K-sak 45/97 med endringer av 08.07.1997.

## **K-sak 161/98 Professorat/kvalifiseringsstipend i medisin (medisinsk statistikk).**

### **Betenkning.**

Notat.

### **Vedtak:**

## **BETENKNING FOR PROFESSORAT/KVALIFISERINGSSTIPEND I MEDISIN (MEDISINSK STATISTIKK).**

Professoratet er administrativt knyttet til Det medisinske fakultet, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU).

Det medisinske fakultet og Regionsykehuset i Trondheim har mottatt midler fra Norges Forskningsråd for å etablere en enhet i anvendt klinisk forskning. Anvendt klinisk forskning omfatter i denne sammenheng randomiserte kliniske forsøk hvor målsettingen er å dokumentere effekt av medisinsk behandling eller av diagnostiske prosedyrer i forhold til sykdommer. I tillegg rommer begrepet observasjonelle (kliniske epidemiologiske) undersøkelser hvor man søker å evaluere kliniske sider ved helsetjenesten ved hjelp av informasjon som er samlet i pasientregistre.

Enhet i anvendt klinisk forskning skal ta initiativ til og støtte klinisk forskning som er uavhengig av industrien. Det er en målsetting at klinisk uavklarte spørsmål i relasjon til diagnostikk og behandling skal settes på den forskningsmessige dagsorden, og at enheten skal være en drivkraft i utviklingen av høy kompetanse i anvendt klinisk forskning ved universitetsklinikken i Trondheim. Det forutsettes også at enheten yter bidrag til klinisk forskning ved de andre sykehusene i regionen. Man ønsker derfor å bygge opp en enhet med spesiell kompetanse i studiedesign, planlegging, gjennomføring og statistisk analyse av kliniske studier. Dette vil gjøre det mulig å ta fullt ansvar for den daglige drift av større randomiserte studier og man kan også ta på seg å lede multisenterundersøkelser. Enheten skal ta initiativ til en generell kompetanseoppbygging innen anvendt klinisk forskning i Universitetsklinikken og i Helseregion IV. Dette gjøres både ved generell undervisning og ved individuell veiledning før forskningsprosjekter igangsettes.

Ved siden av kliniske forskere skal enheten omfatte statistiker, tekniske stillinger dvs avdelingsingeniør (data manager), avdelingsingeniørstilling innenfor informasjonsteknologi og førstesekretær. I tillegg vil forskere i bistillinger være tilknyttet enheten. Etableringen skal skje i nært samarbeid mellom Det medisinske fakultet, NTNU og Regionsykehuset i Trondheim.

Det medisinske studium foregår etter en integrert studiemodell hvor prekliniske, parakliniske og kliniske fag samordnes allerede fra første studieår. Undervisningen gis dels i små grupper sentrert om pasientbeskrivelser, dels som forelesninger, seminarer og praktiske laboratorieøvelser. En vesentlig del av undervisningen skjer ved problembasert læring i studentgrupper med universitetslærere som veiledere. Den som tilsettes forventes å delta i undervisningen på alle trinn.

Det lyses ledig stilling som statistiker. Den som tilsettes må ha kompetanse innen medisinsk statistikk, erfaring i planlegging og gjennomføring av klinisk kontrollerte studier og forskningskompetanse tilsvarende professornivå. Siden veiledningen i medisinsk statistikk innebærer bruk av mange ulike statistiske metoder, vil bredden i søkerens fagkunnskap være viktig. Den som tilsettes må ha dokumentert tilstrekkelig kunnskap i databehandling, spesielt ved bruk av moderne statistikkpakker. Det vil bli lagt vekt på personlig egnethet for stillingen.

Stillingen utlyses alternativt som kvalifiseringsstipend for en periode på inntil 3 år. Innenfor 3-årgrensen, vurderes tilsetningsperiodens lengde for hver enkelt søker ut fra hvor lang tid kvalifiseringsstipendiaten antas å bruke for å oppnå professorkompetanse. Det pålegges normalt ikke arbeidsplikt, men ved presserende behov ved universitetet, kan arbeidsplikt likevel pålegges ved tiltredelsen, eller i løpet av tilsetningsperioden. Dersom dette forringer stipendiatens muligheter for å oppnå professorkompetanse innen den tilsetningsperiode vedkommende er tilsatt for, kan Kollegiet forlenge denne, men ikke utover 3 ½ år. Ved utløpet av tilsetningsperioden har den tilsatte krav på å bli vurdert til fast tilsetting som professor før stillingen eventuelt kunngjøres på ny.

Resten som standardtekst vedtatt i K-sak 45/97 med endringer av 08.07.1997.

### **K-sak 162/98 Professorat II i medisin (obstetrikk).**

#### **Betenkning.**

Notat.

#### **Vedtak:**

### **BETENKNING FOR PROFESSORAT II I MEDISIN (OBSTETRIKK).**

Professoratet er administrativt knyttet til det nye Kvinne/Barn-instituttet ved Det medisinske fakultet, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU). Instituttet har for tiden tilsatt 1 professor, 5 professor II, 3 førsteamanuenser og 1 stipendiat.

Professoratet har en stillingsandel på 20% og er kombinert med en hovedstilling som seksjonsoverlege ved Fødeavdelingen, Kvinneklinikken ved Regionsykehuset i Trondheim.

Kvinneklinikken har følgende seksjoner: Fødeavdeling, Det nasjonale Senter for Fostermedisin, Seksjon for gynekologisk kreft og Seksjon for barnløse. Det er ytterligere planlagt seksjoner for generell gynekologi og gynekologisk poliklinikk slik at Kvinneklinikken i alt vil komme til å bestå av 6 seksjoner. Det bygges nytt regionsykehus i Trondheim. Kvinneklinikken sammen med Barneklivnikken, Barnekirurgisk seksjon, seksjon for barnepsykiatri, vil bli etablert i en egen bygning, et senter i år 2003.

Ved fødeavdelingen er det i dag 72 barselssenger, inkludert observasjonspost for uforløste, ca 20 senger. Fødeposten har 6 fødselssenger, 6 ventesenger og 6 recoveryssenger.

Det nasjonale Senter for Forstermedisin har landsfunksjon når det gjelder avansert prenatal diagnostikk og behandling og ultralyd knyttet til avansert forsterdiagnostikk. Til senteret er det knyttet et professorat II, og ved Gynekologisk avdeling finnes professorater II i gynekologisk onkologi og infertilitet. Til fødeavdelingen er knyttet 1 førsteamanuensis og 1 førsteamanuensis til Gynekologisk avdeling.

Professoratet har særlig ansvar for og det vil bli lagt vesentlig vekt på forskningsaktiviteten innen obstetrikk. Da stillingen er kombinert med seksjonsoverlegestillingen ved Fødeavdelingen vil det bli krevet spesialisering innen gynekologi/obstetrikk og god erfaring innen faget, særlig fødselshjelp, god lederutdanning, administrativ erfaring og gode samarbeidsegenskaper.



Undervisningen ved Det medisinske fakultet foregår etter en samordnet modell der basalfag, parakliniske fag og klinisk medisin blir undervist på en integrert måte, og med vektlegging av miljømedisinske og adferdsmedisinske aspekter. En vesentlig del av utdanningen skjer som problembasert læring i studentgrupper. Den som blir tilsatt i professoratet forutsettes å delta i undervisningen på alle trinn i studiet.

Resten som standardtekst vedtatt i K-sak 45/97 med endringer av 08.07.1997.

### **K-sak 163/98 Professorat i medisin (pediatri).**

#### **Betenkning.**

Notat.

#### **Vedtak:**

### **BETENKNING FOR PROFESSORAT I MEDISIN (PEDIATRI)**

Professoratet er foreløpig administrativt knyttet til Institutt for kreftforskning og molekylærbiologi ved Det medisinske fakultet, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU). Instituttet har for tiden tilsatt tre professorer, to professor II, en i mellomgruppestilling og ti stipendiater. Endelig plassering av professoratet vil først bli avklart når instituttorganiseringen i forbindelse med RiT2000 blir realisert. Det vil kunne være aktuelt å knytte dette professoratet til Kvinne/barn-senteret som skal etableres.

Instituttet omfatter fagområdene biokjemi, cellebiologi, molekylærbiologi og deler av immunologien og har lange tradisjoner for samarbeid med forskningsmiljøer ved kliniske enheter ved Det medisinske fakultet. For tiden omfatter dette forskningssamarbeidet miljøer ved bl.a. Kvinneklubben, Medisinsk avdeling, Revmatologisk avdeling og Avdeling for mikrobiologi.

Professoratet har særlig ansvar for undervisning og forskning innen områder med betydning for nyfødtes helse. Både tilstander relatert til svangerskap, fødsel og perinatalperioden er relevante for professoratets virkefelt. Ved bedømming vil en særlig legge vekt på vitenskapelig aktivitet som belyser sammenhenger mellom basalfaglige observasjoner innen cellebiologi/-immunologi og kliniske tilstander. Slik tverrfaglig kompetanse vil bidra til å realisere fakultetets helhetlige tilnærming til faget medisin, og styrke fakultetets satsing innenfor klinisk forskning.

Undervisningen ved fakultetet foregår etter en samordnet modell der basalfag, parakliniske fag og klinisk medisin blir undervist på en integrert måte, og med vektlegging av miljømedisinske og atferdsmedisinske aspekter. En vesentlig del av utdanningen skjer som problembasert læring i studentgrupper. Den som blir tilsatt i professoratet forutsettes å delta i undervisningen på alle trinn i studiet.

Etableringen av professoratet er begrunnet i et ønske om å stimulere til økt kvinneandel innenfor vitenskapelige toppstillinger innen NTNU. Det vil derfor være en fordel om den som tilsettes har erfaring som inkluderer arbeid med problemstillinger vedrørende kvinners deltakelse i Akademia. Videre ansees det positivt om det kan sannsynliggjøres at hun har forutsetninger for å bli en «synlig» rollemodell i arbeidet for å rekruttere flere kvinner til toppstillinger innenfor vitenskap og ledelse.

Resten som standardtekst vedtatt i K-sak 45/97 med endringer 08.07.1997.

**K-sak 164/98 Professorat i praktisk pedagogikk.**

**Betenkning.**

Notat.

**Vedtak:**

Saken utsettes.

**K-sak 165/98 Professorat i psykologi (medie- og kommunikasjonpsykologi).**

**Betenkning.**

Notat.

**Vedtak:**

**BETENKNING FOR PROFESSORAT I PSYKOLOGI (MEDIE- OG  
KOMMUNIKASJONSPSYKOLOGI)**

Professoratet er administrativt knyttet til Psykologisk institutt ved Fakultet for samfunnsvitenskap og teknologiledelse, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU). Instituttet har for tiden tilsatt 10 professorer, 3 professor II, 15 i mellomgruppestillinger og 7 stipendiater.

Psykologisk institutt ønsker med denne stillingen å styrke fagfeltet medie- og kommunikasjonpsykologi. Professoren forventes også å bidra til videreutvikling av undervisning og forskning ved instituttet. Medievitenskap er under oppbygging ved NTNU, og inngår i flere av institusjonen sine strategiske satsingsområder (som f.eks. «Informasjonsteknologi, kommunikasjon og kultur»). Professoren forventes å bidra til fagoppbyggingen, som ved NTNU er tverrfaglig i sin form. Relevante områder for stillingen er medieresepsjon, mediepåvirkning, forholdet mellom massekommunikasjon og interpersonlig kommunikasjon, og forholdet mellom media og psykologi (som kognitive og sosailpsykologiske teorier). Den som tilsettes bør kunne bidra med undervisning i både teori og metode i tilknytning til medier og kommunikasjon.

Resten som standardtekst vedtatt i K-sak 45/97 med endringer 08.07.1997.

**K-sak 166/98 Kunngjøring av stilling som biblioteksdirektør.**

**Utlysingstekst.**

Notat.

**Vedtak:**

**BIBLIOTEKDIREKTØR FOR UNIVERSITETSBIBLIOTEKET I TRONDHEIM.  
KUNNGJØRINGSTEKST.**

Universitetsbiblioteket i Trondheim (UBiT) er et av landets største vitenskapelige bibliotek med en samling på over 2,4 mill. bind. Biblioteket har 175 tilsatte. UBiT er Norges teknisk-naturvitenskapelige universitets bibliotek. Som NTNUs bibliotek bidrar UBiT til universitetets forskning og undervisning samtidig som det betjener eksterne brukere gjennom en utstrakt utadrettet virksomhet bl.a. informasjonssøk for næringslivet. UBiT er norsk ansvarsbibliotek innen teknikk og

arkitektur. Spesialsamlingene inneholder materiale med betydelig historisk verdi, og biblioteket er mottaker av pliktavlevert materiale.

Biblioteket har eget styre som er ansvarlig overfor Kollegiet og har fullt budsjettansvar. Bibliotekdirektøren er den daglige administrative og faglige leder for Universitetsbiblioteket og rapporterer til universitetsdirektøren.

Bibliotekdirektøren er styrets sekretær og har ansvar for forberedelse av styremøter og iverksettelsen av styrets vedtak, ivaretar bibliotekets økonomi og har anvisningsmyndighet for bibliotekets midler.

En hovedoppgave for bibliotekdirektøren er, i forståelse med universitetets ledelse og i samarbeid med brukere og ansatte, å legge til rette for en moderne og rasjonell bibliotekdrift som tilgodeser de mangeartede vitenskapelige behovene ved universitetet. Det vil derfor bli stilt særlige krav til lederegenskaper og samarbeidsevne.

Bibliotekdirektøren skal initiere og stimulere til en faglig utvikling innenfor bibliotek, -informasjon- og dokumentasjonsområdet, skal vurdere og foreslå bruk av ny teknikk og nye metoder i utførelsen av bibliotekets oppgaver overfor bibliotekbrukerne. Den som tilsettes bør derfor ha god kunnskap om den informasjonsteknologiske utviklingen.

Bibliotekdirektøren har et særlig ansvar for å se til at Universitetsbiblioteket i Trondheim ligger i fremste rekke når det gjelder å ta i bruk avansert informasjonsteknologi som kan bedre tjenestetilbudet til brukerne. Det er derfor viktig å se biblioteket i en større sammenheng innenfor det totale informasjonssamfunnet, og bidra til at biblioteket hele tiden kan tilby sine brukere så gode og effektive informasjonstjenester som mulig innenfor de ressursrammer som Kollegiet vedtar for virksomheten.

Bibliotekdirektøren skal samarbeide med Riksbibliotekstjenesten, Nasjonalbiblioteket og med andre norske universitetsbibliotek vedrørende fellestilltak som BIBSYS og annet, og skal bidra til god kontakt mot andre bibliotek og internasjonale informasjonsleverandører.

Den som tilsettes i stillingen må ha høyere utdanning og ledererfaring. Det forutsettes at stillingsinnehaveren har de nødvendige organisasjons-, samarbeids- og lederegenskapene for å skape et godt faglig miljø. Det er en fordel med god kjennskap til biblioteks- og informasjonsområdet.

Bibliotekdirektøren lønnes i stilling som avdelingsdirektør i kode 1060 lønnstrinn 45-70 i statens lønnsregulativ, brutto fra kr. 298.131 til kr.472.331 pr. år. Normalt vil avlønningen være fra lønnstrinn 53-58, brutto fra kr 344.331 til kr 376.831 pr. år. Fra dette beløpet trekkes 2% innskudd til Statens Pensjonskasse. Søkere med særlig gode kvalifikasjoner sett i forhold til stillingens ansvars- og arbeidsoppgaver kan, i særlige tilfeller, bli vurdert for høyere lønnsinnplassering. NTNU ønsker flere kvinner inn i ledende stillinger og oppfordrer spesielt kvinner om å søke.

Nærmere opplysninger om stillingen fås ved henvendelse til universitetsdirektør Vigdis Moe Skarstein, tlf 73 59 80 13, eller personaldirektør Knut Veium, tlf 73 59 80 71.

Søknaden stiles til Kollegiet og sendes Personalavdelingen, 7034 Trondheim innen dd.mm.åååå. Vennligst merk søknaden NTNU-nr. xx/98.

## **K-sak 167/98 Implementering av nytt bokstavkaraktersystem ved NTNU.**

Notat.

### **Vedtak:**

1. Kollegiet tar til etterretning at Universitetsdirektøren arbeider med å innføre ett karaktersystem etter ECTS-systemet.
2. Eksamensforskriftens § 26, 1. ledd endres til:  
«Denne forskrift trer i kraft f.o.m. studieåret 1998/99 med unntak av § 21.
3. Fremdriftsplan.
  - Inntil karaktersystem etter ECTS-systemet er innført, benyttes tallkarakterer og bestått/ikke bestått i samsvar med gjeldende reglement og praksis.
  - I løpet av høstsemesteret 1998 utarbeides det konverteringstabeller fra de gamle systemene til bokstavkaraktersystemet.
  - Universitetsdirektøren bes innen utgangen av 1998 fremme forslag om hvordan nytt karaktersystem ved NTNU skal innføres.

### **Orienteringssaker:**

#### **O-sak 15/98 Mål og strategiplan for Universitetsbiblioteket og plan for utvikling av digitalt bibliotek.**

Brev m/vedlegg av 24.06.98 fra UBITs styre.

#### **O-sak 16/98 Fusjon mellom Nyfotek AS og Leiv Eriksson Vekstselskap AS.**

Notat.

### **Eventuelt.**

1. Mari-Ann Einarsrud tok om spørsmålet om midler til utstyr i Realfagsbygget.
2. Torgeir Moan etterlyste status og tidsplan for behandling av budsjettmodell, SINTEF B og ORGUT.
3. Otto Frengen etterlyste informasjon i forbindelse med at røykfritt miljø ved NTNU nå skal iverksettes.
4. Kirsti Schei etterlyste saken vedrørende organisering av etter- og videreutdanning.

## **Referatsaker:**

**Ref-sak 82/98** Notat med vedlegg til Rektor av 20.07.98 vedr. invitasjon til innspill på aktuelle professorater hvor Kollegiet kan ønske å forbeholde tilsetningen for en kvinne - oppfølging av K-sak 140/97.

U.off. § 6.4.

**Ref-sak 83/98** Brev til KUF av 16.07.98 vedr. Høringsuttalelse fra NTNU vedrørende nye forskrifter til Lov om studentsamskipnader.

**Ref-sak 84/98** Referat fra møte 24.04.98 i Det sentrale utdanningsutvalg (SEUT).

**Ref-sak 85/98** Referat fra møte 29.05.98 i Det sentrale utdanningsutvalg (SEUT).

**Ref-sak 86/98** Referat fra møte 05.06.98 i Det sentrale utdanningsutvalg (SEUT).

**Ref-sak 87/98** Referat fra møte 14.05.98 i Det sentrale forskningsutvalg (SFU).

**Ref-sak 88/98** Referat fra møte 12.06.98 i Det sentrale forskningsutvalg (SFU).

**Ref-sak 89/98** Referat fra møte 09.06.98 i Gradsutvalget for sivilingeniørutdanningen (GUS).

**Ref-sak 90/98** Referat fra møte 12.06.98 i Gradsutvalget for sivilingeniørutdanningen (GUS).

**Ref-sak 91/98** Referat fra møte 09.07.98 i Gradsutvalget for sivilingeniørutdanningen (GUS).

**Ref-sak 92/98** Referat fra møte 22.06.98 i Den sentrale klagenemnd.

**Ref-sak 93/98** Referat fra møte 25.05.98 i Gradsutvalget for cand.scient.-utdanningen (GRUCS).

**Ref-sak 94/98** Referat fra møte 23.06.98 i Gradsutvalget for cand.scient.-utdanningen (GRUCS).

**Ref-sak 95/98** Referat fra møte 02.06.98 i Etter- og videreutdanningsutvalget (EVID).

**Ref-sak 96/98** Intensjonsavtale mellom SIVA, SINTEF og NTNU om utvikling av et Innovasjonscenter med Veksthus på Gløshaugen.

\* \* \* \* \*

## **Neste møte**

Neste møte i Kollegiet er berammet til onsdag 16.09.98.