



NTNU	Opplæringsbehov HMS	utarbeidet av	Nummer	Dato	
		HMS-avd.	HMSR-16	01.12.2006	
HMS		godkjent av	side	Erstatter	
		Rektor	1 av 2	Ny	

1. Formål

Å sikre at ansatte og studenter, med arbeide som kan forårsake fare for liv og helse eller en betydelig miljøpåvirkning, får tilstrekkelig opplæring.

2. Omfang

Gjelder for alle enheter ved NTNU.

3. Ansvar og myndighet

Linjeleder er ansvarlig for å utarbeide en oversikt over opplæringsbehov innen HMS og å prioritere opplæringstiltak, slik at ansatte og studenter ved enheten gis nødvendig HMS-opplæring. Videre har linjeleder ansvar for at opplæringstiltak innen HMS planlegges som en del av enhetens handlingsplan for HMS.

4. Definisjoner og forkortelser

Ingen spesielle.

5. Opplæringsbehov HMS

5.1 Oversikt over opplæringsbehov

Oversikten over opplæringstiltak utarbeides på bakgrunn av:

- Nye oppgaver, nytt utstyr, nye medarbeidere/endrede stillinger/eksterne personer, nye eller endrede lover, forskrifter og andre krav
- Behov avdekket gjennom identifisering av utfordringer knyttet til HMS: HMS-runde, risikovurdering og/eller medarbeidersamtale

5.2 Planlegging av opplæringstiltak



Ved planlegging av opplæringstiltak skal det legges vekt på at:

- De er i overensstemmelse med NTNUs HMS-prinsipper, retningslinjer og aktuelle lover og forskrifter
- De ivaretar identifiserte HMS-utfordringer ved enhetenes aktiviteter
- Oppgaver og ansvar konkretiseres slik at enheten oppnår overensstemmelse mellom styringsprinsipper, retningslinjer og krav, inkludert krav til beredskap og innsats
- Konsekvensene av å fravike fastsatte driftsprosedyrer konkretiseres

5.3 Prioritering av opplæringstiltak

Opplæringstiltak prioriteres i forhold til de strategier og mål NTNUs ledelse har gitt, samt de mål og planer enheten har satt seg i årsrapporten for HMS. Linjeleder prioriterer tiltakene innenfor driftsbudsjettet, eventuelt skaffer til veie andre midler som kan øremerkes HMS-opplæring. HMS-avdelingen kan bistå enhetene med tilrettelegging av opplæringstiltak.

Dersom det avdekkes omfattende behov utover enhetens inneværende budsjetter, må tiltakene legges inn som en del av neste års budsjett. Det må da lages en plan/beskrivelse for opplæring og evt. videreutdanning ved enheten for det kommende år, basert på en prioritering av de framlagte behov og antatte ressurser.

NTNU	Opplæringsbehov HMS	utarbeidet av	Nummer	Dato	
		HMS-avd.	HMSR-16	01.12.2006	
HMS		godkjent av	side	Erstatter	
		Rektor	2 av 2	Ny	

6. Dokumentreferanser

[Arbeidsmiljøloven §3-2 \(1a\)](#)

[HMS-håndboka pkt. 3.3.4](#)

ISO 14001 pkt. 4.4.2/ISO 14004 pkt. 4.3.2.5