



**Nurturing Productive  
Cultures of Dense and  
Flexible Workspaces**

# HEI!

## ALEXANDER FENES

- Bachelorgrad i Statsvitenskap og Mastergrad i Science and technology studies fra NTNU.
- Phd stipendiat ved senter for teknologi og samfunn.

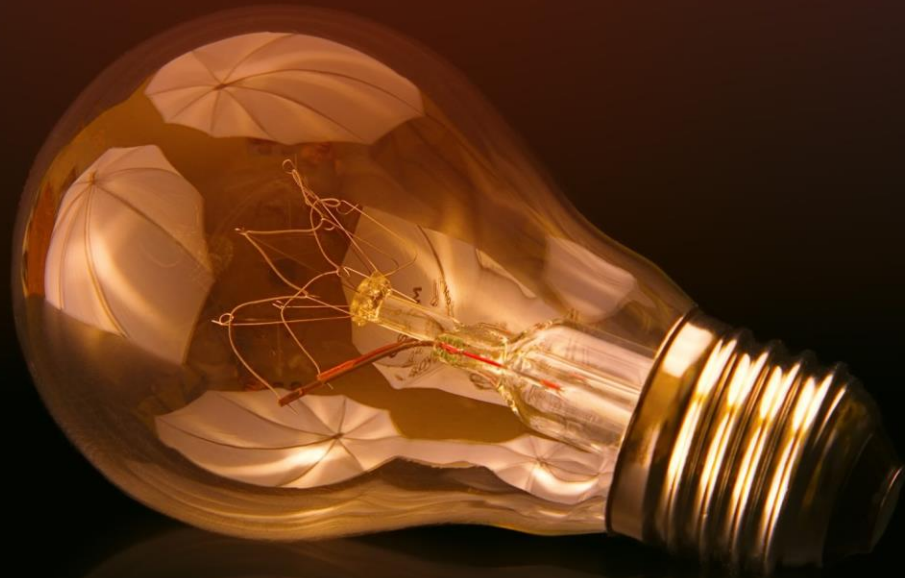


# I DAG SKAL VI SE PÅ

- Hva er det NTNU driver med?
- Kontroversen som har oppstått
- Mulige innfallsvinkler til en løsning

**HVA ER  
DET NTNU  
DRIVER  
MED?!**

# KUNNSKAP for en bedre verden



- Kunnskapsproduksjon
  - Utdanning
  - Forskning
  - Administrasjon

# FREMTIDENS CAMPUS

- Fremtidens rammeverk for kunnskapsproduksjon
- Arealnormen på 23m<sup>2</sup> per ansatt
- Enekontor eller cellekontor for alle ansatte

**Ytring:**

## Hjelseth svarer Kvidal om arealnorm

- Inntil noen kan demonstrere noe annet, konkluderer jeg derfor med å bygge nye bygg innenfor arealnormen med plass til individuelle skriveplasser, skriver Arve Hjelseth som svar til Merete Kvidal.

**Kronikk:**

## Om campussamling, arbeidsplasser og medbestemmelse

«Regjeringens løfte om pengebevilgningen på 11, 6 milliarder, og dermed det endelige startskuddet for campussamling, krever en snarlig, konkret beskrevet og lett forståelig politikk for utforming av arbeidsplasser på framtidens NTNU-campus,» skriver fem medlemmer av NTNUs styre i denne kronikken.

## Fagforeninger går til kamp mot regjeringens arealnorm

Statens arealnorm betyr i praksis utstrakt bruk av åpent landskap. Nå ber lederne i Forskerforbundet og NTL regjeringen om droppe hele arealnormen.

**Kvidal om camp**

## Arealnormen på 23 kvm ligger fast

Det er mulig å få til mye innenfor statens arealnorm, mener Merete Kvidal. Men egne kontorer for alle ansatte blir det neppe.

**Ytring:**

## En arbeidsplass for fremtiden

NTL NTNU er provosert over at staten bruker en arealnorm som ikke bygger på å bygge nye bygg, og vi mener at normen ikke kan danne grunnlag for utforming av fremtidige bygg.

**Ytring:**

## Den rigide arealnormen og statlige bygg må endres

**DETTE  
MÅ TÅS  
PÅ  
ALVOR**



# KONSEKVENSER

- Ingen småaktører
- En side sterkt sentralt maktapparat
- Den andre siden høster mye sosial kapital og privilegert tilgang til media.
- Bare to sider?
- Hva gir «Top Down» bestemmelse?
- Hva gjør misfornøyde ansatte?

**MEDBESTEMMELSE**

# SAMMPRODUKSJON

- Identifisere hvordan prosjektledelse ser på arbeidsplasser.
- Hvilke roller skal de fylle
- Hvilken mening har de
- Identifisere hvordan ansatte ser på arbeidsplasser
- Hvilke roller og behov vektlegges
- Ulike institusjonelle kulturer
- Teste ulike konfigurasjoner
- Finne løsninger som flere parter kan leve med
- Bevare samproduksjonen gjennom prosessen

# KORT OPPSUMERT



Photo by [\[name\]](#) on [iStockphoto.com](#)

- Identifisere ulike stiler for akademisk arbeid
- Analysere hva arbeidsplassen brukes
- Teste nye konfigurasjoner som fungerer for flere parter

An aerial photograph of a city, showing a mix of modern and traditional buildings, green spaces, and roads. A large yellow rectangular box is overlaid on the left side of the image, containing the text 'TAKK FOR MEG!' in bold black letters. The background shows a dense urban area with various building styles, including some with colorful facades and others that are more traditional. There are also green spaces and trees interspersed among the buildings.

**TAKK FOR MEG!**