

- Kompetansen avgjør

Florence Moufack kom til Norge fra Kamerun for drøyt elleve år siden. I dag jobber hun som høyskolelektor ved HiST.

– Det er mulig jeg har vært spesielt heldig. Men jeg tror også jeg har tatt noen kloke valg underveis, sier trebarnsmoren. Hun er et levende bevis på at høyere utdanning er en god vei inn i norsk arbeidsliv. Jobbtildbudene dukket opp allerede før hun hadde fullført sin mastergrad ved NTNU. Men før hun kom så langt, hadde veien vært litt kronglete.

– Jeg hadde nettopp tatt en bachelorgrad i sosiologi da jeg valgte å flytte fra Kamerun. Sammen med min mann, som etter halvannet år i Norge var blitt noe kjent med systemet, tok jeg en avgjørelse om å starte på en ny bachelorgrad, heller enn å bruke lang tid på å få godkjent utdannelsen min hjemmefra.

Ektemannens jobb som lege hadde ført paret til Bodø, og det var her Florence startet sin norske, akademiske løpebane.

Vanskelig oppstart

– Jeg foretok en vurdering av hva som var realistisk i min nye livssituasjon, og avgjorde at det var større muligheter for å lykkes med mer praktisk rettet arbeid enn en ren akademisk karriere. Derfor søkte jeg om opptak på sosialt arbeid.

Til sin store overraskelse møtte Moufack en del hindringer da hun ville melde seg opp som student – til tross for at det eneste opptakskravet var generell studiekompetanse. Skolen krevde grundig dokumentasjon på at hun var kvalifisert til å starte.

– Hadde jeg ikke presset på den gangen, ville jeg ikke kommet inn. Situasjonen gjorde meg både frustrert og usikker, men hele denne opplevelsen er i ettertid blitt relativisert av at jeg opplevde svært god støtte og vilje til å godskrive min kompetanse da jeg først var i gang med studiet, forteller Moufack.

Formidler hva hun har å bidra med

Etter tre år var en norsk bachelorgrad i boks, og Moufack hadde blitt bedre kjent med sitt nye land. Blant annet hadde hun forstått at det ikke var noen selvfølge å få jobb rett etter endt utdanning.

– Jeg var redd for å bli gående hjemme med barna, for å miste min språklige og faglige kompetanse, så jeg meldte meg opp til masterstudier. Underveis i mastergraden begynte jeg å søke jobb, og fikk flere tilbud allerede før jeg var ferdig utdannet.

Florence Moufack vet at mange innvandrere har mindre positive erfaringer med norsk arbeidsliv enn hun selv har, men mener uansett at det beste man kan gjøre er å skaffe seg kompetanse og kvalifikasjoner.

– Har du kvalifikasjoner, blir du vurdert, det er min opplevelse. Når jeg har kommet til intervju, har jeg alltid følt at jeg har noe å bidra med i forhold til den utlyste stillingen, og dette har jeg forsøkt å formidle på en tydelig måte. Dermed kan jeg ha en avslappet holdning til at dersom noen andre får jobben, er det fordi denne andre var bedre kvalifisert enn meg, ikke fordi jeg har en annen etnisk bakgrunn.

Høyt utdannet: Med utdanning både fra Kamerun og Norge, stiller Florence Moufack sterkt i arbeidsmarkedet. Høyskolelektorens opplevelser stemmer overens med forskningsrapporten som påpeker at utdanning beskytter mot diskriminering i arbeidslivet. Foto: GURO KULSET MERAKERÅS

