

**NTNU - Det skapende universitet**

*Ved NTNU i Trondheim er den teknologiske kunnskapen i Norge samlet. I tillegg til teknologi og naturvitenskap har vi et rikt fagtilbud i samfunnsvitenskap, humanistiske fag, realfag, medisin, lærerutdanning, arkitektur og kunsthøgskolen. Samarbeid på tvers av faggrensene gjør oss i stand til å tenke tanker ingen har tenkt før, og skape løsninger som forandrer hverdagen.*

**Fakultet for samfunnsvitenskap og teknologiledelse  
Institutt for voksnes læring og rådgivningsvitenskap**

## Førsteamanuensis i rådgivningsvitenskap

Ved Institutt for voksnes læring og rådgivningsvitenskap har vi ledig en stilling som førsteamanuensis i rådgivningsvitenskap.

Instituttets kjernevirksomhet er forskning, undervisning og veiledning innenfor fagområdet voksnes læring og rådgivningsvitenskap. Instituttet har to masterprogrammer, ett i voksnes læring og ett i rådgivning, og vi tilbyr dessuten en spesialisering i relasjonsledelse på master i organisasjon og ledelse (MOL) innenfor etter- og videreutdanning. Forskningsvirksomheten spenner over et vidt område som faller inn under voksnes læring, rådgivning og ledelse. Virksomheten er utpreget tverrfaglig orientert, bygger på nettverk og samarbeid med andre og har vekt på oppdrags- og bidragsfinansierte prosjekter.

Instituttet har for tiden 16 fast ansatte i forsknings- og/eller undervisningsstillinger og to stipendiater. Administrasjonen består av kontorsjef og to førstekonsulenter.

**Arbeidsoppgaver**

Innretningen i stillingen skal være mot rådgivning i den voksnes livsverden. Instituttet har behov for å dekke og utvikle fagområdet eksistensialistisk-humanistisk rådgivning. Stillingen knyttes primært til dette fagområdet i rådgivning. Den som tilsettes må regne med å delta i undervisningen både på bachelor i rådgivning og voksnes læring og mastergraden i rådgivning.

**Kvalifikasjoner**

Det er krav om vitenskapelig kompetanse på doktorgradsnivå innenfor fagområdet rådgivningsvitenskap eller kompetanse på tilsvarende nivå dokumentert ved vitenskapelig arbeid av samme omfang og kvalitet på det aktuelle fagområdet.

Internasjonal publisering og erfaring med å utvikle og lede forskningsprosjekter blir vektlagt.

Vi legger vekt på faglig engasjement. Undervisningserfaring på universitetsnivå er en fordel. Personlig egnethet som omstillingsevne, gode samarbeidsferdigheter og motivasjon til å bidra til et godt arbeidsmiljø, vil bli tillagt stor vekt.

**Krav til stillingen for øvrig**

Den som tilsettes har rett og plikt til å drive undervisning og forskning innenfor fagområdet, og skal veilede bachelor-, mastergrads- og doktorgradsstudenter innen sitt fagområde. Den som tilsettes må også ta på seg administrative oppgaver, og skal delta i eksamensarbeid uten særskilt godtgjørelse. Sammen med enhetens øvrige vitenskapelig tilsatte vil den som tilsettes ivareta det faglige ansvaret, og plikter å delta i gjennomføringen av undervisningsopplegget etter gjeldende studieplan, og i arbeidet med videreutvikling av fagområdet og undervisningsopplegget, herunder også etter- og videreutdanning.

Alle tilsatte må rette seg etter de vedtak om endringer som utviklingen i faget medfører, og de organisatoriske endringer som vedtak vedrørende universitetets virksomhet kan medføre.

Den totale arbeidsplikt skal fordeles på feltene forskning, undervisning og administrasjon. Fordelingen innen de ulike feltene vil til enhver tid variere, men over tid beregnes tilnærmet lik tid til forskning og undervisning/veiledning.

Det blir lagt vekt på pedagogiske evner. Vurderingen vil bygge på dokumentert pedagogisk materiale, herunder pedagogisk utdanning, framstillingsformen i de vitenskapelige arbeider, erfaring fra veiledning og undervisning, og pedagogisk bakgrunn av annen art. Kvalitet og bredde vil bli vurdert.

Videre kreves det at den som tilsettes har praktisk universitetspedagogisk kompetanse. Den som tilsettes uten å ha formell universitetspedagogisk kompetanse og ikke kan dokumentere tilsvarende kvalifikasjoner, pålegges i løpet av to år etter tilsetting å gjennomgå godkjent kurs i universitetspedagogikk. NTNU gir tilbud om slikt kurs.

De mest aktuelle søkerne blir invitert til intervju og prøving av pedagogiske ferdigheter.

For mer informasjon:

[http://www.ntnu.no/administrasjon/avdelinger/personal/momentliste\\_ped\\_kval\\_n.htm](http://www.ntnu.no/administrasjon/avdelinger/personal/momentliste_ped_kval_n.htm)

Dersom den som tilsettes er fremmedspråklig, forutsettes det at vedkommende innen tre år kan vise kunnskaper i norsk, eller et annet skandinavisk språk, på linje med trinn tre i kurset "Norsk for fremmedspråklige" ved Institutt for språk- og kommunikasjonsstudier. NTNU gir tilbud om slikt kurs.

## **Vi tilbyr**

- et tverrfaglig miljø og spennende utviklingsoppgaver
- gunstig medlemskap på treningssenter og tilgang til gode bedriftsidrettslag
- mulighet for svært konkurransedyktig lån i Statens pensjonskasse
- pensjonsavtale i Statens pensjonskasse

## **Lønns- og arbeidsvilkår**

Førsteamanuensis, kode 1011, lønnes etter lønnstrinn 57-77 i Statens lønnsregulativ, brutto kr 39 008,40 - 57 408,40 pr. mnd. avhengig av kvalifikasjoner. Fra dette trekkes 2 % lovfestet innskudd til Statens pensjonskasse.

Dersom det ikke melder seg en tilstrekkelig godt kvalifisert søker, vil NTNU vurdere midlertidig tilsetting i inntil 3 år med sikte på kvalifisering for fast tilsetting. Fast tilsetting vil i tilfelle skje uten ny kunngjøring, men etter en sakkyndig vurdering.

Det er en forutsetning at den som blir tilsatt, bosetter seg slik at han /hun kan være til stede ved og tilgjengelig for institusjonen.

Et godt arbeidsmiljø er preget av mangfold. Vi oppfordrer kvalifiserte kandidater til å søke uavhengig av kjønn, funksjonsevne eller kulturell bakgrunn.

Tilsettingen skjer på de vilkår som til enhver tid gjelder for offentlige tjenestemenn, og den som blir tilsatt, må finne seg i eventuelle endringer i arbeidsområdet.

Dersom du ønsker ytterligere opplysninger om stillingen kan du kontakte instituttleder Sigvart Tøsse, telefon +47 73 59 28 67 eller e-post: [sigvart.tosse@svt.ntnu.no](mailto:sigvart.tosse@svt.ntnu.no). Administrative spørsmål om stillingen kan du rette til HR-konsulent Reidun Engstad Gjerde, telefon +47 73 59 03 19 eller e-post: [reidun.gjerde@svt.ntnu.no](mailto:reidun.gjerde@svt.ntnu.no)

## **Hvordan søke stillingen**

Søknad med CV og bekreftede kopier av relevante vitnemål og attester sendes elektronisk via denne siden. I tillegg til dette, må du legge ved

vitenskapelige arbeider (inntil 12 arbeider)  
en beskrivelse av de vitenskapelige arbeider som du anser mest betydningsfulle  
en liste over alle dine arbeider med opplysning om hvor de er offentliggjort

Det vil bli tatt hensyn til fellesarbeider. Dersom det i fellesarbeid er vanskelig å identifisere din innsats, må du legge ved en kort redegjørelse for din medvirkning.

Eventuelle vedlegg som du ikke kan sende elektronisk, kan du sende i tre eksemplarer til NTNU, Fakultet for samfunnsvitenskap og teknologiledelse, 7491 Trondheim, merket SVT-1109.

**Søknadsfrist: 26. mai 2013**

I henhold til ny offentlighetslov kan opplysninger om deg bli offentliggjort selv om du har anmodet om å ikke bli oppført på søkerlisten.

Jobbnorge-ID: 93647, Søknadsfrist: 26.05.2013, Intern ID: SVT-1109