

# Fagevalueringen – oppfølging ved DMF

Fakultetsstyret 28.02.2014



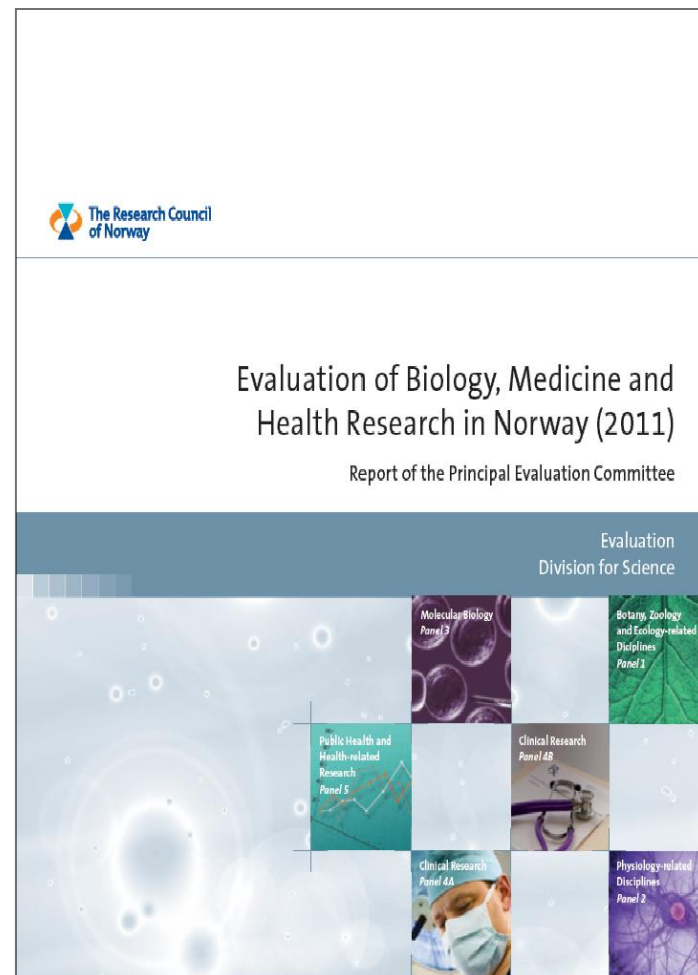
# Fagevalueringen - et verktøy for fakultetet i nå strategiske mål

- Heve kvaliteten på forskning og utdanning
  - Rekruttering
  - Karriereplaner
  - Infrastruktur
  - Finansiering
  - Det integrerte universitetssykehuset
  - Fortrinn



# Fagevalueringen – gjennomført av Forskningsrådet i 2010-2011

- Innhold:
  - Egenvurderinger: Ble utarbeidet av forskningsgruppene og av instituttledelsen, inkl CV'er
  - Faktainformasjon
  - Bibliometriske analyser
  - Muntlige presentasjoner for fagpaneler



# Viktige anbefalinger i evalueringsrapportene fra NFR

- En større del av finansieringen av biomedisinsk forskning til forskerinitierte prosjekter
- Reservere finansiering og rekruttere yngre forskere-klare karriereveier
- Stimulere søknader om internasjonal finansiering
- Institusjonenes basisfinansiering må i større grad kunne brukes strategisk
  - fremme samarbeid mellom helseforetak og universitet
- Mange forskningsgrupper er for små
  - samarbeid på tvers av institusjonene
  - Styrking av forskningsinfrastrukturen for å sikre kritisk masse.

# Resultater for forskningsgruppene ved DMF

Vi har gjort resultatene tilgjengelig på vår nettside:

<http://www.ntnu.no/dmf/forskning/fagevaluering>

# Oppfølging av fagevalueringa på fakultetsnivå

- Resultatene og anbefalingene har ligget til grunn for våre diskusjoner og vårt arbeid med:
  - Integrert universitetssykehus (utnytte potensiale)
  - Strategisk EU-satsing
  - Etablering av kjernefasiliteter
  - Strategisk personalplanlegging



# Oppfølging av grupper som fikk høy score

- Bruker ledige ressurser/strategimidler til å satse på de med høyest score og potensiale
- Valgt ut satsningsgrupper f.eks. ved tildeling av PhD
- Dele ut aktivitetsmidler etter innsats som publisering og doktorgradsproduksjon
- Stimulere lovende nyetablerte aktiviteter

# Oppfølging av grupper som fikk lav score

- La være å videreføre ved avgang
- Tema i medarbeidersamtaler
- Splitte opp lite produktive grupper  
Der problemene mest er knyttet til personlige egenskaper er det en utfordring
- Utlyst stilling internasjonalt for å sikre et faglig løft
- Jobber aktivt vs. klinikken for felles rekruttering og oppbygning av undervisnings- og forskningskompetanse



# Andre tiltak

- Anbefalingen om flere EU-søknader er blitt fulgt opp i møter mellom fakultetets EU-ansvarlige, instituttledelsen og aktuelle søkere. Tilbyr admin. støtte.
- Flere institutt har videreutviklet/laget nye strategidokument. Evalueringen var ett av grunnlagsdokumentene for strategiarbeidet.
- Ett institutt er i en prosess med omstrukturering av hele instituttet for å tydeliggjøre de reelle forskningsgruppene. Resultatene fra fagevalueringa er et av flere momenter som ligger til grunn for omstruktureringa.
- Professorskole: møte serie for postdok og forskere og andre som arbeider målbevisst mot professor kompetanse og –stilling

# Forskningsrådets oppfølging

- 2012: Forskningsrådet satt ned to oppfølgingsutvalg:
  - Humanmedisinske fag og helsefag
  - Biologiske fag
- Gi råd om tiltak basert på anbefalingene i evalueringsrapportene og tilbakemeldingene fra institusjonene



# Fem hovedområder

- A. Kritisk masse/nasjonale fortrinn/nasjonalt og internasjonalt samarbeid
- B. Forskningsinfrastruktur
- C. Karriereveier og rekruttering
- D. Klinisk forskning – ressurser og strategi
- E. Finansiering



# A: Kritisk masse - tiltak

- Store og multidisiplinære forskergrupper fokusert på færre prosjekter – på tvers av institusjoner og internasjonalt
  - DMF har arbeidet systematisk på gruppenivå ved instituttene – strategisk, kulturelt og strukturelt
  - HUNT og HEVET gir gode rammebetingelser
- Økt satsing på bioinformatikk og biostatistikk
  - NFR: forskerskole i bioinformatikk
  - DMF vurderer samlet kapasitet innenfor områdene ved NTNU og i Midt-Norge
  - Kjernemiljø for kvalitativ forskningsmetodikk

## B. Forskningsinfrastruktur – tiltak

- Nasjonale samordning og finansiering av infrastruktur som registre og biobanker
  - HUNT
  - Kjernefasiliteter
- Styrking og koordinert utbygging av tyngre forskningsinfrastruktur
  - Arbeidsfordeling
- Styrking av støttefunksjoner for klinisk forskning
  - AKF, HUNT, Forskningsposten, andre kjernefasiliteter
  - Deltakelse i europeiske infrastrukturnettverk, forskerskoler

## C. Karriereveier og rekruttering - tiltak

- Øke antall postdoktorstilling og andre mellomstillinger etter avlagt doktorgrad
  - Samarbeidsorganet
- Innstegsstilinger
- Styrke forskerlinjen
  - Viktig både som del av grunnutdanning og videre løp til ph.d – må sees i sammenheng med spesialistutdanning
- Øremerkede forskningsmidler til yngre fremragende forskere
  - Samarbeidsorganet
  - Stjerneforskningsprogram
  - EU

## D. Klinisk forskning - tiltak

- Flere faste kombinerte stillinger mellom HF og universitet/høgskoler
  - Samarbeidsorganet
  - DMF legger til rette for samarbeid
- Gjennomgang av stillingsstruktur/stillingskodeverk for forskningspersonell i helseforetak
- Nasjonal strategi for klinisk forskning
  - HO21
  - Forskningsmeldingen

## E. Finansiering - tiltak

- Økt bevilgning til frie prosjekter (FRIPRO)
  - NFR men også Samarbeidsorganet
- Koordinert nasjonal finansiering av multisenterstudier
- Økt internasjonal finansiering
  - EU-satsing
- Harmonisering av kostnadsstruktur og insentivsystem mellom sektorene
  - Politisk arbeid
  - HO21
- Mindre detaljerte utlysninger
- Opprettholde regionale forskningsmidler forvaltet av Samarbeidsorganene



# Konklusjon

- Mange tiltak er satt i verk
- Fakultetet og NTNU engasjerer seg både lokalt, nasjonalt og internasjonalt
- Fakultetet vil systematisere arbeidet med karriereplaner ytterligere
- Fakultetet vil vurdere kapasitet på bioinformatikk og biostatistikk
- Satse videre på internasjonal finansiering
- Videre arbeid med det integrerte universitetssykehus som arena for forskning – translasjonsforskning nødvendig grunnlag for god klinisk forskning
- HUNT
- HEVET



NTNU