

# Joint Research Unit

Fakultetsstyret  
121214

# Anbefaling fra Helseomsorg21

”De regionale helseforetakene og UoH-sektoren *bør bygge opp felles forskningsadministrasjoner og -infrastruktur*, og forskningsgrupper med felles ansatte og felles/nærliggende arealer for best utnyttelse av offentlige bevilgninger”

”Det må være en klar forventning om at de to sektorene lager *kjøreregler for samhandling på regionalt og lokalt nivå*”

”*Ett eller flere universitetssykehus og universiteter bør prøve ut modeller for økonomisk og administrativt samarbeid innenfor helseforskning, utdanning og innovasjon i et integrert universitetssykehus*»

# Felles forskningsenhet (JRU) St Olavs/DMF Horizon 2020 «Linked Third Party»

«JRUs are *research laboratories/infrastructures created and owned by two or more different legale entities* in order to carry out research”

”They do not have a legal personality different from that of its members, but *form a single unit where staff and resources from the different members are put together to the benefit of all*”

# Sameieavtale mellom St. Olav og NTNU

- Staten ved NTNU og St. Olav eier anleggene i et tingsrettslig sameie (Sameiestyret)
  - Hver part har eksklusiv bruksrett til noen areal
  - Øvrige areal er felles
- Sameieavtale mellom NTNU og ST Olavs regulerer drift, forvaltning, vedlikehold, utvikling og service

Dette eier NTNU ved St. Olavs Hospital



# Felles forskningsenhet (JRU) St Olavs/DMF

## Horizon 2020 «Linked Third Party»

Slike tredjeparter må være formelt knyttet til deltakeren gjennom en relasjon som må tilfredsstille følgende kriterier:

### Bred/altomfattende

- kan ikke være begrenset til deltakelse i EU-prosjektet eller etablert på et prosjektspesifikt/"ad hoc"- grunnlag

### Rettslig bindende

- som forholdet mellom en forening og dens medlemmer
- gjennom en avtale/kontrakt

# En JRU må:

1. Ha en viss varighet ("last a certain length of time")
2. Være anerkjent av en offentlig myndighet ("recognised by a public authority"), (NB! Annen myndighet enn de som «eier» den)
3. Operere som en integrert vitenskapelig og økonomisk enhet ("scientific and economic unity")
  - vil kreve støtte/tilslutning fra eierne (KD/HMN)
  - utfordrende der de to virksomhetenes formelle rammeverk ikke er identisk (som her)

# Plussfaktorer:

- Drift av vitenskapelige utstyr underlettes (moms)
- Overgripende avtale som erstatter behovet for enkeltprosjektavtaler (spes. mot EU)
- Bidrar til å løfte sektorsamarbeidet mellom HOD og KD
- Felles (innovasjons- og) forskningsstøtte for sykehus og fakultet
- Aktivitet rapporteres og gis uttelling i begge organisasjoner og sektorer
- Bidrar til å etablere samkjørt/felles forskningsledelse

# Potensielle utfordringer:

- Kan oppleves utfordrende for lokale HF i regionen
- En JRU vil styrke forskningssamarbeidet hvordan kan utdanningssamarbeidet inkluderes?
- Etablering av en JRU vil være ressurskrevende
- Politisk utfordrende (KD vs HOD) og kan derfor ta lang tid, men vil ha et langsiktig strategisk perspektiv



# Videre prosess

Oppdrag til forskningsdekan og forskningsdirektør fra felles ledermøte:

- Avklaring mot HOD og KD om formelle hinder
- Utredning legges frem for felles ledermøte for sommeren 2015.

