

# **HMS ved DMF**

Orientering til Fakultetsstyret 12.12.2014

Ingvild Hammer, HMS-rådgiver

# «HMS-startpakke» til studenter

## Lab- og verkstedhåndboka (alle)

### HMS-opplæring, *obligatorisk* (alle);

- ✓ Brannvernkurs
- ✓ HMS-forelesning
- ✓ E-læring (teori + tester)

### Vaksinasjon mot Hepatitt B (medisinstudenter):

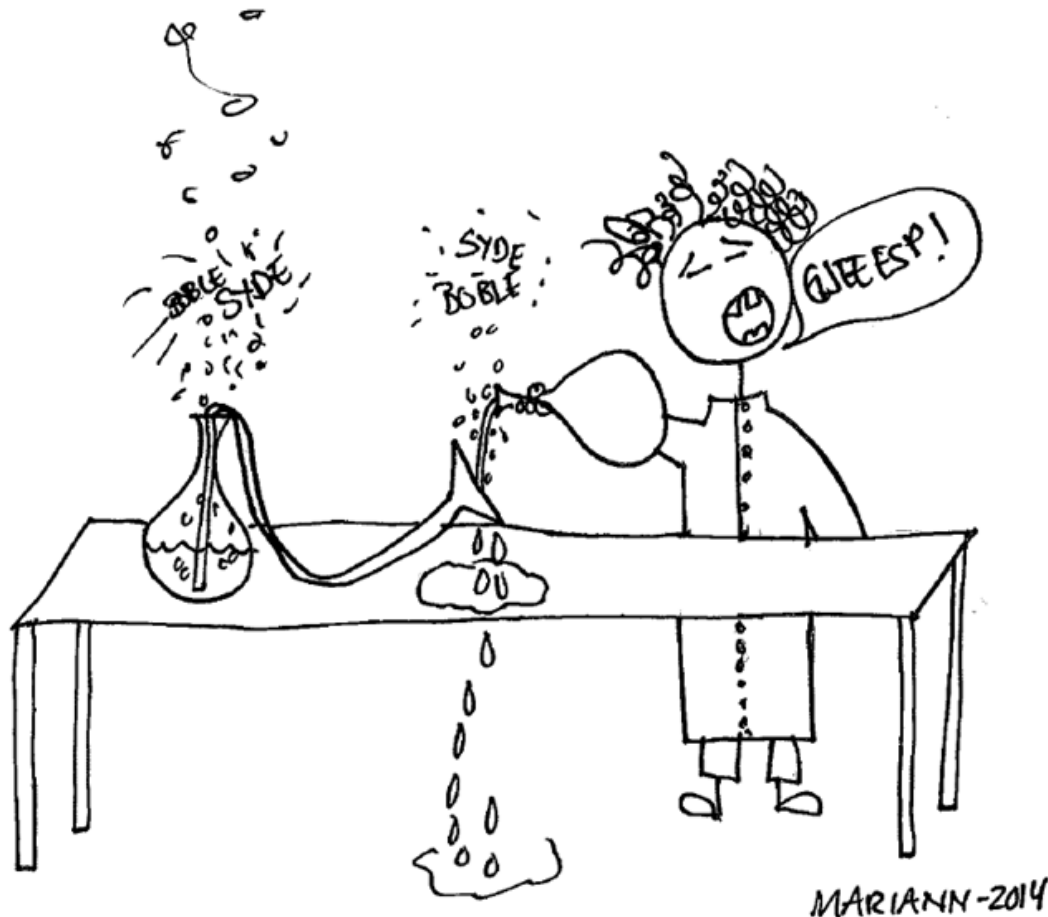
Skriftlig gratis *tilbud*.

HMS-avdelingen vaksinerer, følger opp (antistoffmålinger), dokumenterer.



# Utvidet startpakke fra neste høst?

Praktisk kurs i basalt labarbeid, for enkelte masterstudenter (og evt. stipendiater).



# HMS-opplæring for ledere

Alle ledere ved DMF fikk i vår tilbud om HMS-seminar

(2 x ½ dag);

- 1) Lovgrunnlaget for HMS-arbeid (v/jurist Frode Samuelsen).
- 2) HMS-arbeid ved NTNU (rolleavklaring, organisering, avvikssystemet, psykososialt arbeidsmiljø).



MARIANN-2014

# HMS-nettverk

- Lokalt HMS-forum (alle enhetene representert + St. Olav), og sentralt HMS-forum (NTNU).
- Stoffkartotek brukermøter (alle som har skrive-tilgang i det elektroniske stoffkartoteket EcoArchive), og stoffkartotekmatrisen (NTNU).
- Samarbeidsmøte St. Olav.
- Vernelinja;
  - Alle verneombud ved DMF.
  - Lokale hovedverneombud (LHVO) og hovedverneombud (HVO) på NTNU.
  - Årlig samling med HVO og LHVO fra de andre universitetene i Norge.
  - LHVO og HMS-koordinator/rådgiver DMF.

# Samordningsavtalene med St. Olav

Rektor ønsket å se på hvordan avtalene fungerer i praksis (ledermøte 7. mars);

Noen institutt har mange avtaler å holde styr på, vanskelig å følge opp. Ønske om å organisere dette enklere (færre avtaler å forholde seg til).

- Forslag om å erstatte dagens avtaler med avtaler på et mer overordnet nivå;
  - Organisasjonsnivå? (tilsv. UiO)
  - Per bygg? (administreres av husrådene?)

# Igangsatte prosjekt (NTNU)

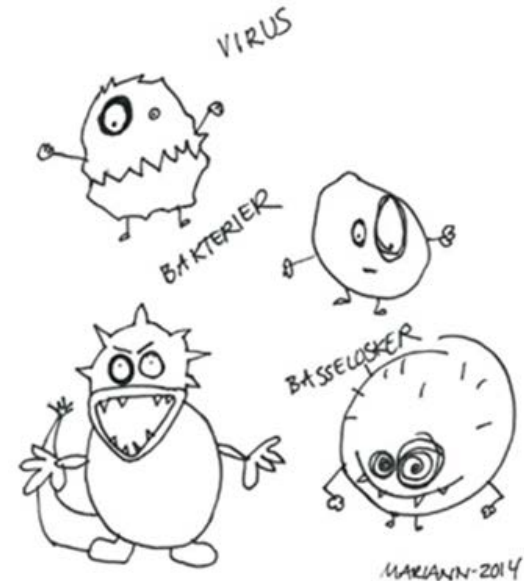
- Sikker bruk av avtrekkskap (ny retningslinje, og app for egenkontroll).
- Digitalt system for risikovurdering (RiskManager).

**Utfordring:** Hvordan sikre at risikovurderinger blir gjort? Nærmeste leder/ansvarlig for «risikoaktivitet» må vite at det skal gjøres, og sette av tid/ressurser til dette. Oppgaven kan delegeres.



# Nye prosjekt på gang (NTNU)

- Eksponeringsregister (ny retningslinje kommer snart til en lab nær deg).
- Nye rammeavtaler;
  - ✓ Elektronisk stoffkartotek (fra 2015).
  - ✓ Kjemikalier og labrekvisita (fra 2016)

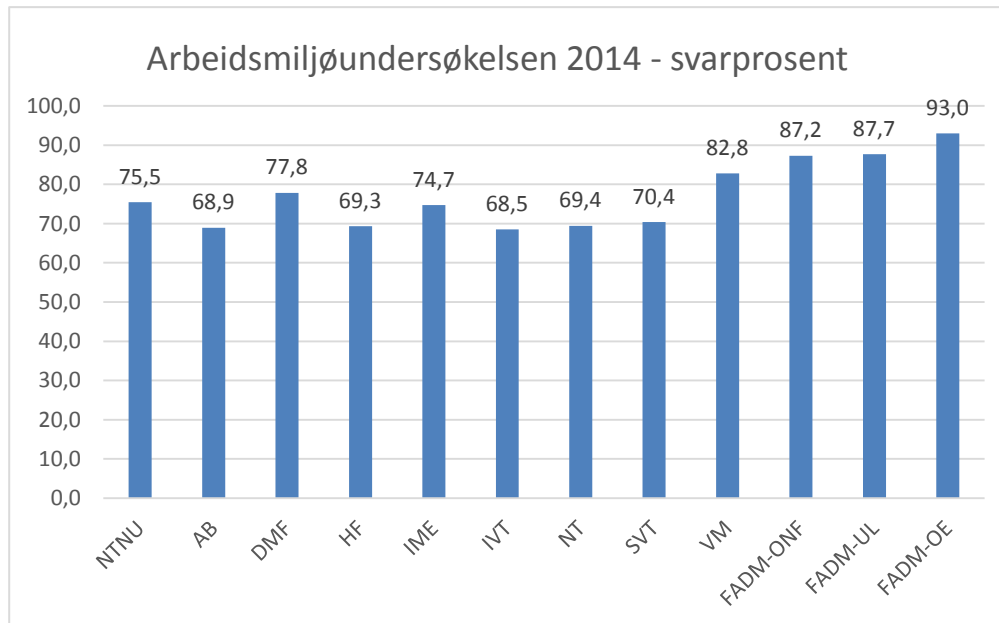




# Arbeidsmiljøundersøkelsen

I 2012 svarte 46,9 % på arb.miljøundersøkelsen ved DMF...

**I år har 77,8 % svart!**



- Tilbakelesing av resultatene (før påske 2015).
- 12. januar gir HMS-avdelingen opplæring til institutt- og enhetsledere, kontorsjefer, og seksjonssjefer.

# Valg av verneombud

Det gjennomføres valg av VO og LHVO for neste toårsperiode (fra 01.01.2015).

DMF har per i dag hele 25 verneområder/VO!

Utfordring:

For lite (?) involvering av VO. Leder skal ta med VO i planlegging og gjennomføring av tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet.

# Beredskapsøvelse – Kunnskapssenteret

## 5. mars

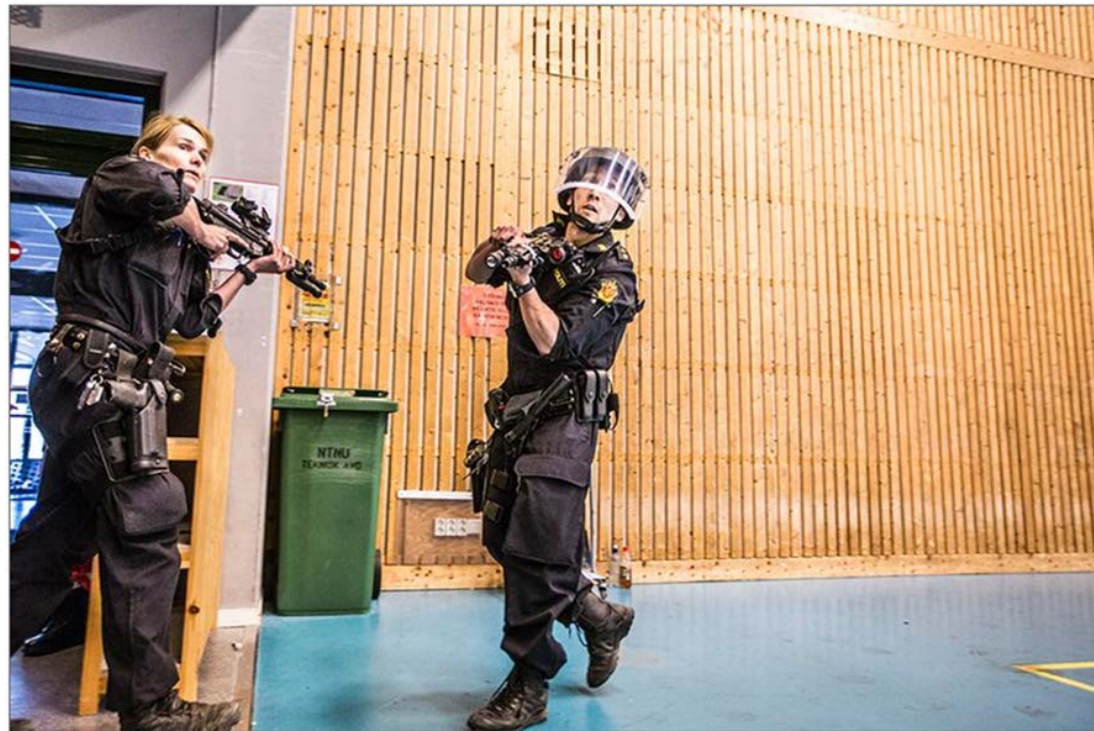
Diskusjonsøvelse, i samarbeid med St. Olav



# Beredskapsøvelse – Dragvoll 25. april

LRS-øvelse

## Politiet stormet Dragvoll

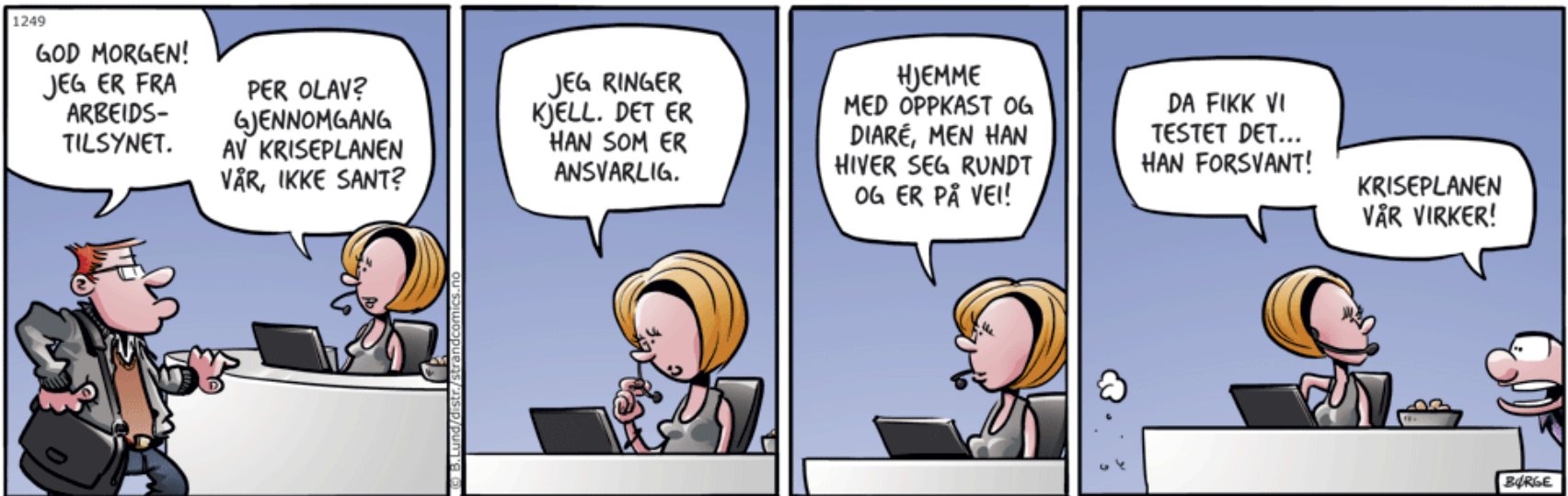


Dette er de to første politibetjentene som rykket inn for å avvæpne gjerningsmannen. FOTO: KRISTOFFER FURBERG



# Læringspunkter og tiltak etter beredskapsøvelser

- Utvidet beredskapsledelse og varslingsliste.
- Mer fleksibilitet i rollene.
- Evakueringsrutiner.
- Loggføring av I3-aktivitet
- ROS-analyse

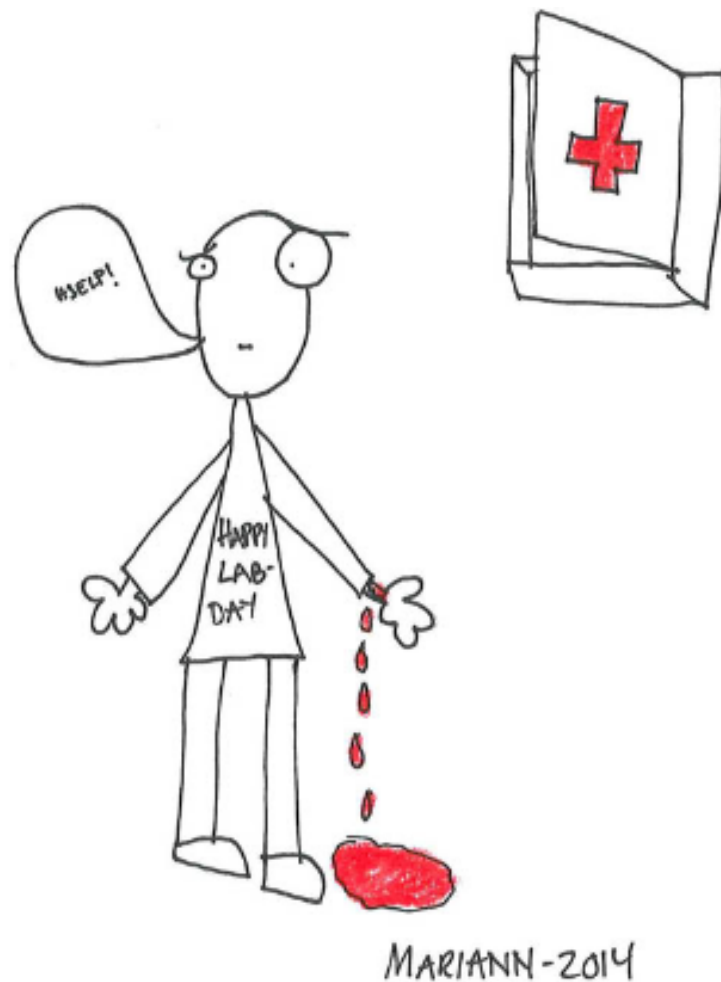


# Avviksmeldinger

- Det er meldt ca. 122 avvik ved DMF hittil i år (underrapportering?)
- Eks. på gjengangere er;
  - ✓ Kutt- og stikkskader
  - ✓ Dyrebitt, feil temp./luftfuktighet
  - ✓ Brannvern (matlaging etc., alarmer)
  - ✓ Innbrudd/uønsket besøk og tyveri
  - ✓ Bygningsteknisk (vannlekkasjer og ventilasjon)

## Utfordringer:

- Hvordan skape god kultur for å melde avvik?
- DMF har ikke et dokumentstyringssystem hvor avvik og risikovurderinger er koblet opp mot prosedyrer og rutiner (tilsvarende EQS?).



# Takk for meg!

Spørsmål?



MARWANN-2014