
Saksnotat til Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Til: Fakultetsstyret ved DMF

Fra: Dekanus Stig A. Slørdahl

Signatur: Ingvild Hammer, HR/HMS-seksjonen DMF

O-sak 20-14 Status for HMS-arbeid og avviksmeldinger ved DMF

Avviksmeldinger:

Avviksrapportene er unntatt offentlighet, og vil bli presentert i møtet.

Alle studenter og ansatte kan melde avvik elektronisk via kvalitetssystemet RiskManager. Det kan meldes avvik i følgende kategorier;

- a. Unødvendig alarm
- b. Brann / branntilløp
- c. Fysisk sikring
- d. Personskade
- e. Skadelig utslipp til miljø
- f. Forbedringsforslag
- g. Bygg / teknisk / materiell
- h. Gass
- i. Retningslinjer / HMS-krav
- j. Vold og trusler

Noen typer avvik som går igjen, er spesielt kutt/stikk- og bittskader. Hittil i år er det registrert ca. 125 avvik ved DMF, og tallet er sannsynligvis for lavt (underrapportering).

Noen enheter har gitt tilbakemelding på at det er behov for et dokumentstyringssystem, hvor avvik (og risikovurdering) kobles opp mot prosedyrer og rutiner - tilsvarende kvalitetssystemet EQS. Felles system med St. Olavs ville ha vært en fordel der hvor vi er samlokalisert.

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	HMS-rådgiver
Postboks 8905	E-post:	Medisinsk teknisk	+ 47 72 82 07 00	Ingvild Hammer
MTFS	dmf-post@medisin.ntnu.no	forskningscenter	Telefaks	
7491 Trondheim	http://www.ntnu.no/dmf	Olav Kyrres gt 9	+ 47 73 59 88 65	Tlf: + 47 91897942

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandleren ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

HMS-opplæring:

I høst organiserte fakultetet for 3. gang HMS-opplæring for nye studenter ved DMF. Bakgrunnen for ordningen er forprosjektet om teknisk metodiske støttefunksjoner fra 2010, hvor organisering av et felles kurs i basalt laboratoriearbeid og HMS for masterstudenter var ett av de foreslåtte tiltakene. Årets HMS-opplæring har bestått av:

- 1) Brannvernkurs i regi av Minso, med en teoretisk del og en praktisk slukkeøvelse.
- 2) HMS-forelesning (eller tilsvarende¹) v/ HMS-rådgiver Ingvild Hammer og studiekonsulent Marit Barstad. Forelesningen har hatt fokus på generell HMS, holdninger «skikk og bruk», og labsikkerhet.
- 3) E-læring; teori fra ovenstående deler, samt 4 kunnskapstester.
<http://www.ntnu.no/dmf/hms-tester>

¹Sikkerhetskurs lab i regi av Arbeidsmedisinsk avd. St. Olavs.

Den siste delen må være gjennomført og bestått for å få godkjent opplæringen. Alle deler av opplæringen er gitt på både norsk og engelsk, og er obligatorisk for alle nye studenter på bachelor, 2-årige masterprogram, samt profesjonsstudiet i medisin (Dekan vedtak 430/2014).

En spørreundersøkelse gjennomført blant studentene etter opplæringen tyder på at HMS oppleves som lite nyttig for ferske studenter. Utfordringen videre blir å gjøre forelesningene mer praktisk relevant for et bredere spekter av studentene. Det jobbes med å forbedre både faglig innhold og presentasjon, bl.a. gjennom bruk av Kahoot.

E-læringen ligger ute på HMS-siden til fakultetet, og er et tilbud som alle enhetene fritt kan benytte seg av til HMS-opplæring for sine ansatte.

Det er også ønske om at fakultetet organiserer et felles praktisk kurs i basalt laboratoriearbeid for nye ansatte og studenter. En arbeidsgruppe jobber med saken.

Vaksinasjon mot Hepatitt B:

Alle nye studenter på profesjonsstudiet i medisin får nå skriftlig tilbud om vaksine mot hepatitt B ved studiestart. Selve vaksinasjonen foregår ved Gløshaugen legesenter i regi av HMS-avdelingen, noe som skal sikre god oppfølging og systematisk dokumentasjon. Kostnader knyttet til dette er i underkant av 20 000 kr per år.

HMS-seminar for ledere:

I vår ble det gjennomført HMS-seminar for ledere ved DMF. Del 1 av seminaret handlet om lovgrunnlaget for HMS-arbeid, presentert av jurist Frode Samuelsen. Del 2 var i regi av HMS-avdelingen og hadde fokus på HMS-arbeid ved NTNU (temaer som rolleavklaring, organisering av HMS-arbeidet, avvikssystemet, psykososialt arbeidsmiljø).

Beredskap:

Etter et uttrykt behov for samkjøring og koordinering av beredskap mellom St. Olav og NTNU, ble det bestemt at virksomhetene skulle gjennomføre en felles beredskapsøvelse. Øvelsen ble lagt til Kunnskapssenteret 5. mars, og scenario var eksplosjonsartet brann med konsekvenser for bl.a. laboratorium med inneslutningsnivå 3 (I3-lab) og mulig spredning av smittefarlig materiale. Involverte institutt var LBK og IKM. Øvelsen ble gjennomført som en refleksjons- og diskusjonsøvelse. Felles ekstern evaluering ble gjort av Safetec (se vedlegg). Deltagerne fikk også anledning til å evaluere øvelsen gjennom et spørreskjema som ble sendt ut kort tid etter øvelsen, og i tillegg ble det gjort en intern evaluering på DMF. Som følge av denne øvelsen er beredskapsledelsen og varslingslista blitt utvidet med flere funksjoner og stedsfortredere. Andre tiltak til oppfølging er knyttet til bl.a. evakueringsrutiner, informasjon til nødetatene, loggføring av I3-aktivitet, objektsikkerhet og ROS-analyse.

Høsten 2013 fikk NTNU henvendelse fra Politiet og LRS øvingsutvalg (LRS – Lokal Redningsssentral) om nødetatenes øvelse i 2014 kunne avholdes på NTNUs campus. Rektoratet vedtok at NTNU stilte seg positiv til dette. Tema for øvelsen var skoleskyting, og foregikk som en fullskalaøvelse på Dragvoll 25. april. DMF ble involvert gjennom INM og ISM som hadde studenter og ansatte med tilhold i Idrettsbygget. Under øvelsen tiltrådte lokal beredskapsleder ved DMF sentral beredskapsgruppe på NTNU, i tillegg til at lokal beredskapsledelse ble mobilisert. Læringsmomenter fra denne øvelsen ble bl.a. viktigheten av fleksibel beredskapsledelse (utvidet varslingsliste, og trening i ulike roller), samt informasjon som fakultet og enheter må svare ut ved en slik hendelse (bl.a. oversikt over ansatte og studenter, og hvor de befinner seg).

Møtoreferat fra intern evaluering av øvelsene er vedlagt.

Brannvern – etablering av møteplasser ved evakuering

Brannvernleder ved NTNU er opptatt av at det skal være samme rutiner for hele NTNU, selv om det må bli noen spesialtilpasninger på Øya pga. samlokalisering med St. Olavs m.fl. Gjennom lokalt HMS-forum på DMF, innspill fra enhetene og brannvernleder, er det utarbeidet et forslag til lokalisering av møteplasser for alle bygg på Øya hvor DMF har studenter eller ansatte (se vedlegg). Etter beredskapsøvelsen i Kunnskapssenteret har St. Olavs vurdert å etablere møteplasser ved evakuering, men det er usikkert når det eventuelt kommer på plass.

HMS-forum:

Lokalt HMS-forum ved DMF ble startet opp igjen høsten 2013 etter å ha ligget nede en stund. Forumet er ment som en arena for dialog og utveksling av HMS-relatert informasjon mellom fakultetet og enhetene, og skal bidra til å styrke HMS-arbeidet. Fra enhetene deltar en eller flere personer (vanligvis HMS-koordinator og/eller kontorsjef). HMS-sjef ved St. Olavs inviteres også. Forumet har, i likhet med sentralt HMS-forum, ikke involvert verneombud, da vernelinja har

egne/andre tilsvarende forum. Møtehyppigheten er 1-2 ganger per semester, og møtested rulleres mellom enhetene, som samtidig får presentert seg selv og egen aktivitet. I år har det vært avholdt lokalt HMS-forum 11. februar, 16. juni, og 24. november.

Revisjon av laboratorie- og verkstedhåndboka:

Enhetene har vært invitert til å komme med innspill i forbindelse med årets revisjon. Alle nye studenter ved DMF får utdelt boka ved studiestart i forbindelse med felles HMS-opplæring. Ansatte får boka ved sin enhet.

Avtrekkskap:

En arbeidsgruppe på NTNU har jobbet med et prosjekt knyttet til sikker bruk av avtrekkskap. Prosjektet er nå i en slutfase, og ut av det har det bl.a. kommet en ny retningslinje (wiki) for sikker bruk av avtrekkskap, ny merking og registrering av avtrekkskap, og en app for egenkontroll. Merking og egenkontroll av avtrekkskap på DMF vil bli ivaretatt av HMS-rådgiver, etter avtale med enhetene.

Nytt digitalt system for risikovurdering

NTNU har lansert en digital løsning for risikovurdering (melding til alle ansatte på Innsida 31.10.2014). Løsningen, som er en modul i kvalitetssystemet RiskManager (som også inkluderer avvikssystemet), skal brukes til å risikovurdere alle områder innen HMS. Fra 01.01.2015 skal alle risikovurderinger registreres i RiskManager.

Enhetene ved DMF er informert om den nye løsningen via ePhorte (saksnr. 2014/21101) og epost til kontor- og seksjonssjefer, og bedt om å videreformidle til alle sine ansatte og studenter. Det er spesielt viktig at ledere (på alle nivå) er klar over at det skal gjennomføres risikovurderinger, og sørger for at det blir gjort (delegerer oppgaven, setter av tid og ressurser, osv.).

De fleste enheter har såkalte «superbrukere» som har fått opplæring i systemet, og er ment å skulle gi support/opplæring på egen enhet. Ingvild Hammer kan også bistå enhetene ved behov. HMS-avdelingen kommer til å arrangere kurs for «vanlige» brukere hvert semester.

For mer info om risikovurdering og hvordan det gjøres, se wikisidene;

<https://innsida.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/Risikovurdering>

<https://innsida.ntnu.no/wiki/-/wiki/Norsk/Gjennomf%C3%B8re+risikovurdering>

Stoffkartotek:

Det holdes jevnlig brukermøter på DMF for alle med personlig lese- og skrive-tilgang i det elektroniske stoffkartoteket EcoArchive. Hittil i år har det vært avholdt brukermøter 14. januar og 18. juni. Noe som oppleves som utfordrende for enhetene, er at det stadig kommer nye krav knyttet til stoffkartotek, bl. a. eksponeringsregister, eksponeringsscenario, mengderegistrering og godkjenning av kjemikalier.

NTNU er i gang med en ny anbudsprosess for bruk av digitalt stoffkartotek. Verdi for kontrakten vil overstige EØS-terskelverdi på 1,6 mill. Sintef deltar sammen med NTNU for å inngå felles kontrakt, mens St. Olavs og HEMIT nylig har inngått kontrakt med EcoOnline. Det tas sikte på utlysning i Doffin og kontraktinngåelse innen utgangen av året, og at nytt system er på plass innen juni 2015. Enhetene ved DMF har blitt invitert til å komme med innspill til kravspesifikasjon for anskaffelsen, gjennom HMS-forum og stoffkartotek brukermøter.

Valg av verneombud

Det pågår valg av verneombud for neste toårsperiode (fra 01.01.2015 til 31.12.2016). Så snart dette er avklart, vil det også bli valgt lokalt hovedverneombud og stedfortreder.

Arbeidsmiljøundersøkelsen

25. november var siste dag for å svare på arbeidsmiljøundersøkelsen. Svarprosenten ved NTNTU var på 75,5 %, noe som er en økning på 21 % fra 2012. For DMF sin del kom svarprosenten på 77,8 % eks. bistillinger (72,5 % inkl. bistillinger). Det er en kraftig økning (30,9 %) fra 2012 da svarandelen var på 46,9 %. Svarprosent brutt ned på enhetsnivå får vi 2. desember.

Neste steg nå er at lederne setter av tid til tilbakelesing med sine enheter. Det skal skje før påske. Ledere vil få opplæring i tilbakelesing og resultatene for sine enheter 12.januar.

Service- og rammeavtaler

- Servicekontrakten som DMF har med St. Olavs Driftsservice på byggfast utstyr m.m. utløper dette året. Det jobbes med å få på plass en ny avtale fra 1. januar 2015, og berørte enheter har vært involvert i denne prosessen.
- NTNUs rammeavtale for kjemikalier og labrekvisita kan ikke forlenges lengre enn til 2016. Det er bestemt at NTNU skal gå sammen med Sintef, HiST og HiNT for å etablere nye avtaler, og det er satt ned en arbeidsgruppe bestående av brukerrepresentanter fra de største miljøene. Fra DMF deltar Ingvild Hammer og Kine Skjærbusdal (fagbestiller, IKM), og enhetene vil etter bli involvert i arbeidet med å definere behov og tildelingskriterier for anskaffelsen.

Samordningsavtaler med St. Olavs – tas inn i Husrådene?

7. mars i år hadde NTNU og St. Olavs et felles ledermøte vedr. HMS-samhandling. Bakgrunnen for møtet var at rektor ønsket å se på hvordan HMS-samarbeidet med St. Olavs fungerte i praksis. IKM ble valgt ut som «eksempel» og vertskap for møtet, gjennom sin samordning med Kirurgisk klinikk i Gastroenteret. I møtet kom det fram at man ønsker en enklere og bedre måte å organisere samordningsavtalene på for å sikre at innholdet blir bedre fulgt opp. Per i dag har NTNU og St. Olav samordningsavtaler på hvert operative nivå (institutt/klinikk) der hvor det er felles areal/aktivitet. Det betyr at hver enkelt enhet har mange avtaler å forholde seg til (IKM har samordningsavtaler med 6 ulike klinikker). Det ble foreslått å ha samordningsavtaler på et mer overordnet nivå, f.eks. per bygg (evt. organisasjonsnivå), og legge koordineringen/forvaltningen av avtalene til husrådene – forutsatt at mandat og sammensetning endres slik at husrådene kan ivareta denne oppgaven, enten ved å ha HMS-samhandling som en fast post på agendaen, eller etablere arbeidsgrupper som skal påse at innholdet avtalene blir fulgt opp. Saken tas opp i DMFs ledermøte i slutten av november.

Vedlegg:

- Ekstern evaluering av beredskapsøvelse (Safetec)
- Intern evaluering av beredskapsøvelser
- Utkast til møteplasser ved evakuering

Ingvild Hammer,
HMS-rådgiver DMF